



SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE

Relazione illustrativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte normativa triennio 2021 – 2023 Parte economica anno 2021 (Area Dirigenza articolo 56 e 57 CCNL 17/12/2020) – Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

La presente relazione illustrativa è suddivisa in due moduli, come disposto dalla Circolare n. 25 Prot. 64981 del 19.7.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

- modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'accordo;
- modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse necessarie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante	Presidente: Dott.ssa Maria Concetta Giardina - Segretario Generale Componente: Dott. Riccardo Davini Componente Dott.ssa Simona Zambelli
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione	CGIL/ENTI/LOCALI/DIRIGENTI CISL/FP/DIRIGENTI UIL/ENTI LOCALI/DIRIGENTI
Organizzazioni sindacali firmatarie	FPL CGIL - CISL FP-UIL FPL
Soggetti destinatari	Dirigenti della Provincia di Brescia
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Esecutivo di gestione e delle Performance previsto dal Decreto Legislativo 267/2000 con decreto presidenziale n. 186 del 15/06/2021
		È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dal Decreto Legislativo 33/2013 con decreto presidenziale n. 129 del 26/03/2021
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto Decreto Legislativo 33/2013? SI		
	La Relazione sulle Performance è stata validata dall'OIV ai sensi del Decreto Legislativo 150/2009? SI.	

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Articolo 1

Applicazione, durato e decorrenza

Il contratto decentrato integrativo è sottoscritto in applicazione del nuovo contratto nazionale di lavoro del 17 dicembre 2020 per l'area della dirigenza delle funzioni locali. Produce i suoi effetti dal giorno successivo alla sua stipulazione salvo diversa decorrenza espressamente prevista, ha durata triennale 2021- 2023 e viene applicato a tutto il personale dirigenziale della provincia di Brescia sia a tempo indeterminato che determinato.

Articoli 2- 3 - 4

Costituzione e ripartizione delle risorse del fondo

La costituzione delle risorse parte stabile è stata effettuata con determinazione dirigenziale n. 1665 del 28/10/2021 ed integrata con fondi variabili individuati con decreto presidenziale n. 426 del 22/12/2021. La ripartizione rispetta quanto previsto agli artt. 56 e 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020.

La retribuzione di posizione scaturisce dalla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con decreto presidenziale n. 208 del 13/10/2020 dopo l'aggiornamento del quadro organizzativo approvato con decreto n. 198 del 02/10/2020.

La retribuzione di risultato è corrisposta alla fine del processo valutativo secondo le modalità definite nel sistema di misurazione vigente, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG e secondo i principi definiti dalla Legge n. 150/2009 e successive modifiche.

Alla retribuzione di risultato viene destinato ogni anno una percentuale non inferiore al 15% del fondo complessivo.

Articolo 5

Correlazione tra corresponsione retribuzione di risultato e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e retribuzione di risultato

Il presente articolo stabilisce che qualora il dirigente sia beneficiario nell'anno di somme scaturenti da attività correlate a specifiche disposizioni di legge, allo stesso compete una quota di retribuzione di risultato decurtata degli importi per detti specifici compensi.

Articolo 6

Incarichi ad interim

Viene definita la percentuale calcolata sulla retribuzione di risultato da destinare a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ricopre l'incarico ad interim per un periodo superiore a 30 giorni, non spetta ai dirigenti di Area. La percentuale è fissata nel 15%.

Articolo 8

Disposizioni in caso di sciopero

Ai sensi della Legge 146/1990 e alle disposizioni vigenti in materia di garanzia del funzionamento dei pubblici servizi nell'ambito dell'Area delle Autonomie locali, vengono individuate le posizioni esonerate dal diritto allo sciopero stante la peculiarità delle attività svolte.

Articolo 9

Clausola di salvaguardia economica

Nel rispetto dell'art. 31 CCNL 17/12/2020 è garantita una percentuale del 75% del differenziale della posizione fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto.

Articolo 10

Onnicomprensività dirigenziale

Il trattamento economico dei dirigenti è onnicomprensivo, in quanto remunera ogni incarico d'ufficio o collegato alla rappresentanza di interessi della Provincia di Brescia. Detti compensi integrano il fondo della retribuzione di posizione e di risultato. Il presente articolo garantisce una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.

Articolo 11

Trattamento economico del personale in distacco sindacale

Il presente articolo stabilisce il trattamento economico del personale in distacco sindacale.

Documento originale agli atti.