



OGGETTO: MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021 – 2023.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Visti:

- La Legge 7 aprile 2014, n. 56, “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”, in particolare l'articolo 1, comma 55, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;
- L'articolo 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 secondo cui gli Organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” ed in particolare l'articolo 6, comma 6, e l'articolo 33, comma 2;
- Il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti:

- Il documento “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche*” registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018;
- Il Piano di Riassetto Organizzativo, ai sensi dell'articolo 1, comma 844, della legge di Bilancio 2018 n. 205/2017 approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 24 del 29 agosto 2018;

Richiamato il decreto del Presidente della Provincia n. 132 del 30 marzo 2021 con il quale è stata approvata la Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023;

Visto il vigente Regolamento Provinciale sull'accesso al lavoro e, in particolare, l'articolo 18, il quale richiama la Programmazione Triennale quale strumento utile ad assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che, nel corso di questi mesi, si è venuta a creare disponibilità di ulteriori spazi assunzionali;

Ritenuto, pertanto di modificare la Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023, apportando le preventive modifiche alla dotazione organica e quindi integrando le previsioni di assunzioni per l'anno 2021 nell'ambito degli spazi assunzionali recuperati, come da tabella all. 1);

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione economico-finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Dato atto che dell'adozione del presente Decreto è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative;

Ravvisata la necessità di dare immediata eseguibilità al presente atto;

Visti, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267:

- Il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Generale/Dirigente del Settore delle Risorse Umane e Controllo di Gestione;
- Il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto, ai sensi del vigente Statuto, il parere favorevole sotto il profilo di legittimità del Segretario Generale;

DECRETA

1. Di approvare la modifica alla Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023, apportando le preventive modifiche alla dotazione organica e quindi integrando le previsioni di assunzioni per l'anno 2021 nell'ambito degli spazi assunzionali recuperati, come da allegato 1) che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Brescia, li 19-11-2021

IL PRESIDENTE
SAMUELE ALGHISI

Funzioni fondamentali e trasversali al 1° gennaio 2021

CAT.	PROFILO	TOT. IN SERVIZIO al 1° gennaio 2021		POSTI VACANTI			NUOVA DOTAZIONE A REGIME 2021	
		TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE	2021	2022	2023	TEMPO pieno	TEMPO parziale
DIR								
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	4	0	0	0	0	4	0
	DIRIGENTE TECNICO	2	0	0	0	0	2	0
		6	0	0	0	0	6	0
D3								
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	15	1	0	0	0	15	1
	FUNZIONARIO TECNICO	22	1	0	0	0	22	1
	FUNZIONARIO DI POLIZIA PROVINCIALE	2	0	0	0	0	2	0
	AVVOCATO	1	0	0	0	0	1	0
	FUNZIONARIO INFORMATICO	0	0	0	0	0	0	0
		40	2	0	0	0	40	2
D1								
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	11	1	10	2	1	21	1
	ISTRUTTORE DIRETTIVO GIURIDICO ECONOMICO*	0	0	2	3	0	2	0
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AMBIENTALE	4	0	3	1	0	7	0
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	24	4	6	0	4	30	4
	AVVOCATO	1	0	0	0	0	1	0
	BIBLIOTECARIO	2	1	0	0	0	2	1
	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	2	0	2	0	0	4	0
	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	3	0	1	0	0	4	0
		47	6	24	6	5	71	6
C								
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	49	14	20	2	2	69	14
	ISTRUTTORE TECNICO	49	5	15	0	0	64	5
	ISTRUTTORE INFORMATICO	6	0	0	0	0	6	0
	AMMINISTRATORE DI SISTEMA	1	0	0	0	0	1	0
	AIUTO BIBLIOTECARIO	5	0	0	0	0	5	0
	AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE	25	0	7	0	0	32	0
		135	19	42	2	2	177	19

CAT.	PROFILO	In serv. 1.1.21 TP	In serv. 1.1.21 PT	Posti vacanti 2021	Posti vacanti 2022	Posti vacanti 2023	Nuova dotazione a regime 2021 TP	Nuova dotazione a regime 2021 PT
B3								
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	6	4	0	0	9	6	4
	COLLABORATORE TECNICO	20	0	0	0	0	20	0
		26	4	0	0	9	26	4
B1								
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO SPECIALIZZATO	15	0	13	0	0	28	0
	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO	31	3	0	0	0	31	3
		46	3	13	0	0	59	3
A								
	OPERATORE	3	0	0	0	0	3	0
		3	0	0	0	0	3	0
	TOTALE	303	34	79	8	16	382	34
		full time in servizio	part time in servizio	posti vacanti 2021	posti vacanti 2022	posti vacanti 2023	Nuova dot. a regime full time	Nuova dot. a regime part-time

Assunzioni dall'esterno mediante procedura concorsuale:

Capacità assunzionale totale anno 2020	1.509.344,70
---	---------------------

ASSUNZIONI EFFETTUATE 2020	Voci contrattuali senza IRAP
5 Istruttore informatico C	140.467,00
9 Istruttore tecnico C	252.750,60
1 Istruttore direttivo amministrativo D	30.570,56
1 Istruttore direttivo informatico D	30.570,00
4 Istruttore direttivo tecnico ambientale D	122.282,24
1 Dirigente tecnico	56.230,38
totale speso 2020	632.870,78

RESIDUO 2020 da somma a capacità assunzionale 2021	876.473,92
Capacità assunzionale totale anno 2021 cessati 2020	764.239,28
Capacità assunzionale totale anno 2021	1.640.713,20
Capacità assunzionale totale anno 2021- 2022 cessati 2021	572.769,17
Capacità assunzionale totale anno 2021	2.213.482,37

ASSUNZIONI EFFETTUATE E DA EFFETUTARSI ENTRO IL 2021	Voci contrattuali senza IRAP
5 Esecutori amministrativi specializzati B1	124.919,20
18 Istruttori amministrativi C	505.681,20
7 Istruttori tecnici C	196.653,80
4 Agenti di polizia provinciale C	112.373,60
7 Istruttori direttivi amministrativi D	213.993,92
2 Istruttori direttivi di vigilanza D	61.141,12
1 Istruttore direttivo informatico D	30.570,56
3 Istruttori direttivi ambientali D	91.711,68
7 Esecutori amministrativi specializzati B1	151.129,12
5 Istruttori tecnici C	140.467,00
3 Istruttori direttivi amministrativi D	91.711,68
2 Istruttori direttivi giuridico economici D	61.141,12
6 Istruttori direttivi tecnici D	183.423,36
2 Istruttori amministrativi C	56.186,80
3 Istruttori tecnici C	84.280,20
3 Agenti di polizia provinciale C	84.280,20
totale speso 2021	2.189.664,56

nuovi spazi assunzionali

nuovi spazi assunzionali

nuovi spazi assunzionali

RESIDUO 2021 da somma a capacità assunzionale 2021-2022	23.817,81
Capacità assunzionale totale anno 2021- 2022 cessati 2021	266.568,52
Capacità assunzionale totale anno 2021- 2022	290.386,33

ASSUNZIONI PREVISTE 2022	Voci contrattuali senza IRAP
2 Istruttore Amministrativo C	56.186,80
2 Istruttore Direttivo Amministrativo D	61.141,12
3 Istruttore Direttivo Giuridico Economico D	91.711,68
1 Istruttore Direttivo Tecnico Ambientale D	30.570,56
totale speso 2022	239.610,16

RESIDUO 2022 da somma a capacità assunzionale 2023	50.776,17
Capacità assunzionale totale anno 2023 cessati 2022	344.140,40
Capacità assunzionale totale anno 2023	394.916,57

ASSUNZIONI PREVISTE 2023	Voci contrattuali senza IRAP
2 Istruttore Amministrativo C	56.186,80
9 Collaboratore Amministrativo B3	187.602,17
1 Istruttore Direttivo Amministrativo D	30.570,56
4 Istruttore Direttivo Tecnico D	122.282,24
totale speso 2023	396.641,77

RESIDUO 2023 da somma a capacità assunzionale 2024	- 1.725,20
Capacità assunzionale totale anno 2024 cessati 2023	498.606,34
Capacità assunzionale totale anno 2024 cessati 2023	496.881,14