



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE SINTESI

ANNO 2020

Indice del documento

Introduzione	pag.1
Il contesto della Provincia di Brescia	pag.2
Attuazione del Ciclo di gestione della Performance	pag.10
Performance finanziaria	pag.16
Performance organizzativa	pag.23
Performance individuale	pag.33

INTRODUZIONE

La Relazione sulla Performance (decreto 150/09 art. 14, comma 4, lettera c) è un documento consuntivo, quindi riferito all'esercizio dell'anno precedente, che evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.

A seguito delle modifiche apportate dal D.lgs. n. 74/2017 all'articolo 10 del Dlgs. n.150/2009, l'approvazione della relazione annuale sulle performance deve essere preventivamente approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e successivamente validata dal Nucleo di Valutazione: lo Stato di Attuazione degli Obiettivi-Relazione sulla Performance 2020 è stato quindi validato in data 7 maggio 2021 e approvato con Decreto del Presidente n. 160 del 18 maggio 2020.

Al fine di rendere chiare e comprensibili ai cittadini le performance dell'ente, così come previsto dal Decreto 74/2017, Articolo 11, Comma 2, Lettera c, Punto 3, viene successivamente redatto il presente documento di sintesi conformemente ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna (si veda anche l'allegato A della delibera CIVIT n.6/2012).

Questo documento, pertanto, è relativo alle performance ottenute rispetto agli obiettivi ed ai servizi proposti dalla Provincia di Brescia: si precisa che lo stesso viene pubblicato, insieme a tutti i documenti relativi alla performance, sul sito istituzionale, nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza.

Contesto Territoriale della Provincia di Brescia

TERRITORIO E POPOLAZIONE

L'Italia è suddivisa in **102** province territoriali, di cui 2 province autonome (Trentino Alto Adige) e 100 enti amministrativi di secondo livello: 80 province, 14 città metropolitane, istituite con *Legge 7 Aprile 2014, n.56.*, e 6 liberi consorzi comunali in Sicilia.

La Provincia di Brescia, escludendo i dati statistici relativi alle città metropolitane, è, dal punto di vista territoriale e demografico, la **terza provincia per numero di comuni (205)**, la **prima per popolazione residente (1.268.455 abitanti al 01 gennaio 2020)** e la **quattordicesima per superficie territoriale (4.786 Kmq)**.

Le prime Province Italiane per numero di Comuni

Posizione	Provincia/ Enti di Area Vasta	Numero di Comuni	Residenti	Superficie (kmq)	Densità (abitanti / Kmq)
1	Cuneo	247	586.568	6.894,94	85
2	Bergamo	243	1.116.384	2.754,90	405
3	Brescia	205	1.268.455	4.785,62	265
4	Alessandria	187	419.037	3.558,83	118
5	Pavia	186	546.515	2.968,64	184

Fonte: dati Istat al 1° gennaio 2020

Le prime Province Italiane per numero di Residenti

Posizione	Provincia/ Enti di Area Vasta	Residenti	Superficie (kmq)	Densità (abitanti / Kmq)	Numero di Comuni
1	Brescia	1.268.455	4.785,62	265	205
2	Bergamo	1.116.384	2.754,90	405	243
3	Salerno	1.092.779	4.954,16	221	158
4	Padova	939.632	2.144,15	438	102
5	Verona	930.339	3.096,39	300	98

Fonte: dati Istat al 1° gennaio 2020

Le prime Province Italiane per Superficie Territoriale

Posizione	Provincia/Enti di Area Vasta	Superficie (kmq)	Densità (abitanti / Kmq)	Numero di Comuni	Residenti
1	Sassari	7.692,09	64	92	489.634
2	Bolzano	7.398,38	72	116	532.080
3	Foggia	7.007,54	88	61	616.310
4	Cuneo	6.894,94	85	247	586.568
5	Cosenza	6.709,75	104	150	700.385
6	Potenza	6.594,44	55	100	360.936
7	Sud Sardegna	6.530,78	53	107	347.005
8	Perugia	6.337,15	103	59	655.403
9	Trento	6.207,12	87	166	542.739
10	Nuoro	5.638,02	37	74	206.843
11	L'Aquila	5.047,55	59	108	296.491
12	Udine	4.969,30	106	134	526.256
13	Salerno	4.954,16	221	158	1.092.779
14	Brescia	4.785,62	265	205	1.268.455

Fonte: dati Istat al 1° gennaio 2020

Raffronti con altre Province della Lombardia

Nel contesto regionale, la Provincia di Brescia è la prima per estensione territoriale, la seconda dopo Bergamo per numero di Comuni presenti sul territorio e la seconda, dopo la Città Metropolitana di Milano, per numero di cittadini residenti (il 12,55% della popolazione regionale).

La densità della popolazione è di 265 abitanti per Km².

	NUMERO COMUNI	POPOLAZIONE	SUPERFICIE (Km ²)	DENSITA' (abitanti / Km ²)	% della popolazione rispetto al totale popolazione lombarda
Bergamo	243	1.116.384	2754,9	405	11,05
Brescia	205	1.268.455	4.785,62	265	12,55
Como	148	603.828	1.279,04	472	5,98
Cremona	113	358.347	1.770,46	202	3,55
Lecco	84	337.087	805,61	418	3,34
Lodi	60	230.607	782,99	295	2,28
Mantova	64	411.062	2.341,44	176	4,07
Città metropolitana di Milano	133	3.279.944	1.575,65	2082	32,46
Monza e Brianza	55	878.267	405,41	2166	8,69
Pavia	186	546.515	2.968,64	184	5,41
Sondrio	77	180.941	3.195,76	57	1,79
Varese	138	892.532	1.198,11	745	8,83
Lombardia	1.506	10.103.969	23.863,65	423	

Fonte: dati ISTAT al 1° gennaio 2020

La complessità del territorio e della popolazione

Le principali caratteristiche della **Provincia di Brescia** consistono nella vastità ed eterogeneità del territorio. I **205** Comuni che compongono la Provincia sono estremamente diversi per tipologia territoriale, consistenza demografica e vocazione imprenditoriale.

Relativamente alla **tipologia del territorio**, i Comuni bresciani per il 45,37% sono montani, per il 35,12% sono di pianura e per il restante 19,51% sono collinari.

Territorio	Numero Comuni	Superficie km²	Popolazione	% di Comuni
MONTAGNA	93	2.643,95	276.317	45,37%
PIANURA	72	1.388,63	501.159	35,12%
COLLINA	40	753,04	485.202	19,51%

Fonte: dati ASR LOMBARDIA al 31 dicembre 2018 (ultimo dato disponibile)

Un'analisi per fasce di popolazione evidenzia che il 52,20% dei Comuni conta mediamente 2.777 abitanti, il 32,20% ne conta 9.967, il 13,17% ne conta mediamente 558 ed il 1,95% ne conta mediamente 24.324.

Fasce di popolazione	Numero di Comuni	Numero abitanti	Numero medio di abitanti	% di Comuni
Fino a 999 abitanti	27	15.057	558	13,17%
Tra 1.000 e 4.999 abitanti	107	297.185	2.777	52,20%
Tra 5.000 e 19.999 abitanti	66	659.822	9.997	32,20%
Tra 20.000 e 49.999 abitanti	4	97.294	24.324	1,95%
Oltre i 50.000 abitanti	1	198.597	198.597	0,49%

Fonte: dati ISTAT al 31 gennaio 2019

L'estrema eterogeneità dei Comuni è rappresentata anche nelle tabelle sottostanti che riportano i dati dei primi e degli ultimi cinque Comuni in ordine alla consistenza demografica (residenti al 01/01/2020), alla superficie territoriale (in Km²) e alla densità abitativa (residenti per Km²).

Primi e ultimi Comuni per popolazione residente

	Comune	Residenti
1	BRESCIA	199.579
2	Desenzano del Garda	29.599
3	Montichiari	26.144
4	Lumezzane	22.002
5	Palazzolo sull'Oglio	20.316
201	Capovalle	349
202	Valvestino	178
203	Paisco Loveno	175
204	Irma	128
205	Magasa	110

Primi e ultimi Comuni per superficie territoriale

	Comune	Superficie (km²)
1	Bagolino	109,21
2	Ponte di Legno	100,43
3	BRESCIA	90,34
4	Edolo	88,90
5	Saviore dell'Adamello	84,27
201	Maclodio	5,10
202	Irma	4,93
203	Berlingo	4,59
204	Longhena	3,47
205	Cividate Camuno	3,31

Primi e ultimi Comuni per popolazione densità abitativa

	Comune	Densità (abitanti/km²)
1	BRESCIA	2.209
2	Ospitaletto	1.609
3	Castel Mella	1.463
4	Bovezzo	1.179
5	Borgosatollo	1.100
201	Capovalle	15
202	Saviore dell'Adamello	10
203	Magasa	5,75
204	Valvestino	5,72
205	Paisco Loveno	4,88

Fonte: dati Istat all'1 gennaio 2020

L'ASSETTO ORGANIZZATIVO E I RELATIVI DATI STATISTICI

A distanza di anni dalla Legge 56/2014 e dalla Legge 190/2014, e nonostante l'esito referendario del dicembre 2016, perdurano le criticità delle Province che incidono inevitabilmente sulla possibilità di attuare una programmazione sostenibile soprattutto di medio periodo.

Tra il 2015 ed il 2016 la Provincia ha completato il processo di ridefinizione e riduzione della dotazione organica e definito con Regione l'assetto delle funzioni delegate e confermate e relativo personale interessato.

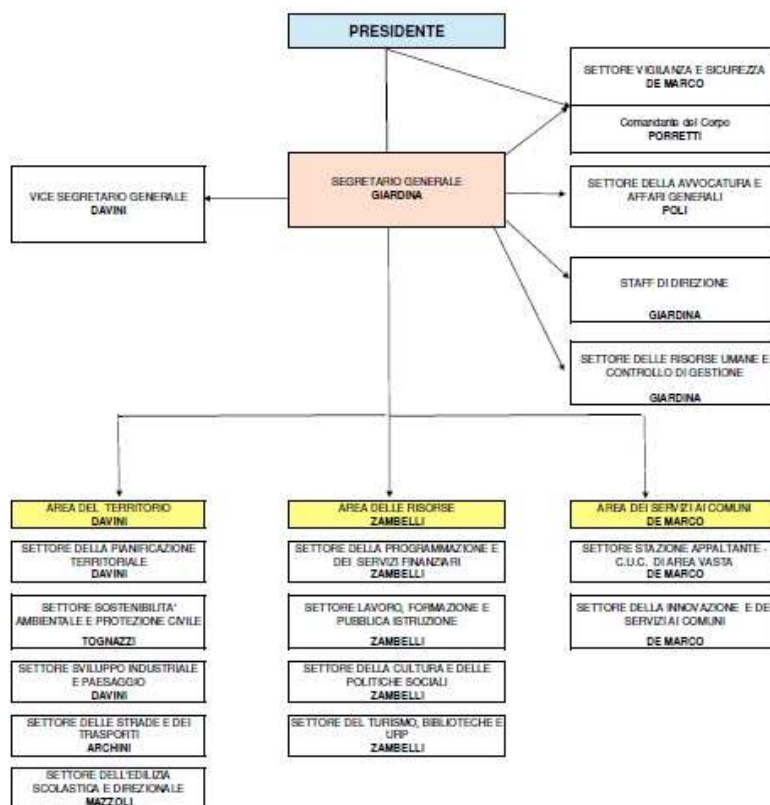
Nel 2018 è stato poi approvato il Piano di Riassetto, a seguito delle restituite capacità assunzionali alle Province ed approvati a seguire gli annuali piani del fabbisogno, pur se entro i limiti di spesa del turnover, con un graduale inserimento di nuove risorse nell'organico.

L'assetto organizzativo della Provincia di Brescia è determinato in linea alle funzioni di cui la Provincia è titolare ed ai programmi ed obiettivi dell'Amministrazione con particolare riferimento al Documento Unico di Programmazione (DUP) e al Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance (PEG).

Nel corso del 2020 è stato mutato l'assetto organizzativo, con una nuova perimetrazione delle aree, a seguito dell'assunzione di un nuovo dirigente. Con Decreto del Presidente n. 198 del 2 ottobre 2020 è stato approvato, con decorrenza 13 ottobre 2020, l'adeguamento della struttura organizzativa con istituzione di 3 aree.

L'assetto organizzativo dell'ente al **31/12/2020**, al cui vertice vi è il **Segretario Generale**, è il seguente:

I **Dirigenti** sono 8, di cui: n. 6 a tempo indeterminato (tra questi 1 in comando presso altro ente) e n. 2 a tempo determinato ex art. 110, le cui competenze sono riferite ai Settori che essi dirigono secondo il seguente schema:



Le **Posizioni Organizzative** sono 24, così suddivise:

n. posizioni	settore
1	SETTORE DELLA AVVOCATURA E AFFARI GENERALI
1	CORPO DELLA POLIZIA PROVINCIALE
1	SETTORE DELLA PROGRAMMAZIONE E DEI SERVIZI FINANZIARI
2	SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE
1	SETTORE DELLA INNOVAZIONE E DEI SERVIZI AI COMUNI
3	SETTORE DELLE STRADE e DEI TRASPORTI
2	SETTORE DELLA STAZIONE APPALTANTE -CUC
3	SETTORE DELL'EDILIZIA SCOLASTICA E DIREZIONALE
1	SETTORE SVILUPPO INDUSTRIALE E PAESAGGIO
4	SETTORE DELLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E DELLA PROTEZIONE CIVILE
1	SETTORE DELLA CULTURA E DELLE POLITICHE SOCIALI
1	SETTORE DELLA PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
2	SETTORE DEL TURISMO, BIBLIOTECHE E URP
1	SETTORE DEL LAVORO, FORMAZIONE E PI

I **Dipendenti** sono 472 e a 40 di essi sono state attribuite, tra il 2019 e il 2020, le indennità di responsabilità.

Esse sono state individuate, in fase di prima applicazione, ai sensi dell'art.70 quinquies del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 (*Decreto del Presidente n. 38 del 5 febbraio 2019*) e successivamente sono state individuate ulteriori quattro posizioni lavorative (*Decreto del Presidente n. 214 del 10 novembre 2019*) alla luce delle nuove esigenze organizzative, per le quali si ravvisavano le condizioni di ammissibilità indicate nell'art. 3 del Regolamento per l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art.17 lett.f) del CCNL 1 aprile 1999.

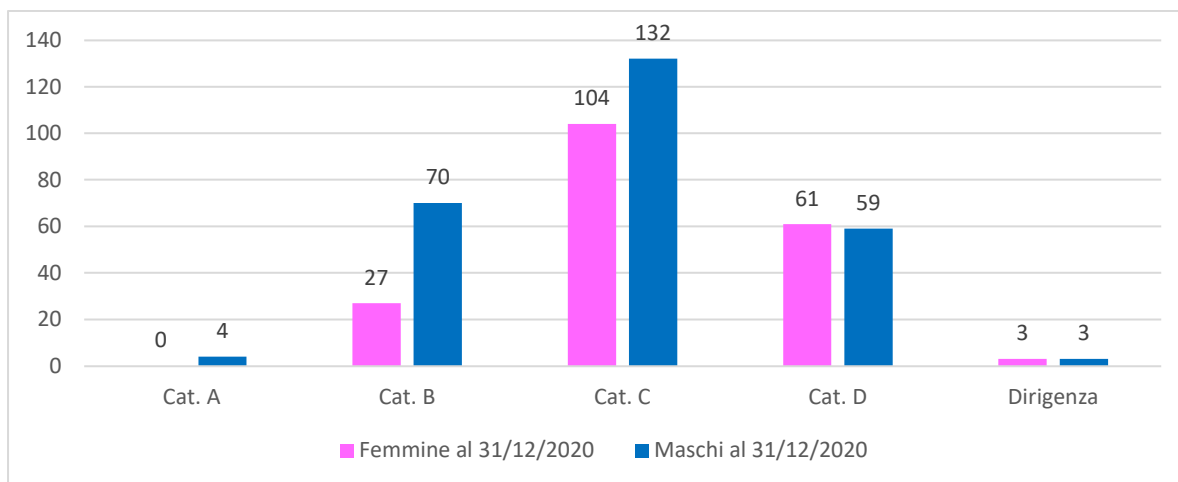
Nel 2020 si è proceduto all'individuazione di una posizione di lavoro caratterizzata da specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del c.c.n.l. del 21 maggio 2018 e modifica delle funzioni del corpo di polizia provinciale. (*Decreto del Presidente n 110 del 22 maggio 2020*).

Successivamente con *Decreto del Presidente n. 195 del 29 settembre 2020* si è proceduto alla Ricognizione delle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del ccnl del 21 maggio 2018.

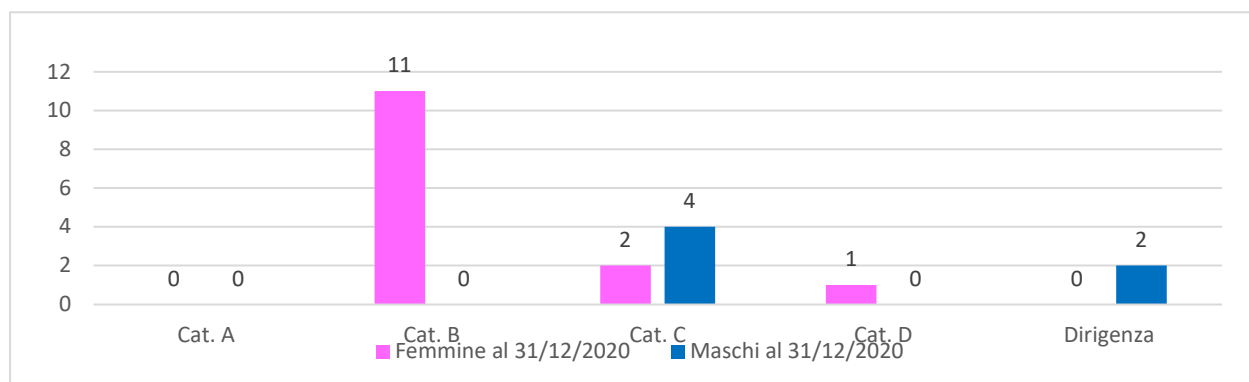
Con Decreto del Presidente n. 270 del 24/11/2020 si è proceduto alla revoca di una posizione e individuazione di due nuove posizioni.

I dati statistici:

Personale a tempo indeterminato al 31/12/2020 (compresi i dirigenti) della Provincia di Brescia suddiviso per Maschi/Femmine e per Categoria



Personale a tempo determinato al 31/12/2020 (compresi i dirigenti) della Provincia di Brescia suddiviso per Maschi/Femmine e per Categoria



L'andamento del numero dei dipendenti a tempo indeterminato dal 2015 al 2020 rispetto al numero degli abitanti della Provincia di Brescia risulta il seguente:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Dipendenti	666	542	530	507	488	463
Popolazione residente	1.264.105	1.262.678	1.262.402	1.265.954	1.255.437	1.255.437

Fonte: popolazione residente ISTAT/ Ufficio Gestione del Personale Provincia di Brescia

Il fabbisogno del personale e la riorganizzazione a seguito dell'emergenza Covid 2019

Il *Piano Di Fabbisogno Triennale Di Personale 2020/2022* è stato attuato con 8 procedure concorsuali - alcune ultimate nel 2021 per via dell'emergenza COVID - e ha portato nel 2020 **n. 39 nuovi ingressi nell'organico:**

- 1 dirigente tecnico,
- 20 dipendenti con profilo tecnico,
- 6 dipendenti con profilo informatico,
- 12 dipendenti amministrativi.

A gennaio 2021 sono state completate ulteriori 2 procedure avviate in attuazione del piano e si sono aggiunti altri 18 dipendenti con profilo amministrativo.

A seguito dei ritardi nell'attuazione del Fabbisogno del personale, conseguenti all'emergenza sanitaria, si è determinata una situazione di necessità ed urgenza che è stata fronteggiata con assunzioni a tempo determinato, effettuate in parte tramite l'Ufficio di Collocamento (11 collaboratori cat.B1) ed in parte attingendo alle graduatorie dei concorsi appena espletati.

Nel corso dell'anno 2020, a causa dell'epidemia COVID, sono stati riorganizzati tutti gli uffici (n.328 dipendenti in modalità agile). E' stato aggiornato il Regolamento del lavoro agile ed approvato un Piano Organizzativo Straordinario del Lavoro Agile con le modalità operative oggi in atto.

Per quanto riguarda invece *il Piano Triennale di Formazione del Personale*, per l'anno 2020, la formazione è stata tempestivamente riorganizzata in modalità webinar sulle tematiche di interesse dell'ente, consentendo a tutti i dipendenti la massima partecipazione. Sono state promosse qualificate iniziative a beneficio degli enti del territorio, tra cui, in collaborazione con l'Università, il Master per la digitalizzazione della PA.

Attuazione del ciclo di gestione della performance dell'anno 2020

Per la formulazione degli Obiettivi Strategici, alla base della programmazione dell'attività dell'ente, la Provincia ha tenuto conto delle **Linee di Indirizzo** inserite nel Programma di Mandato del Presidente della Provincia Samuele Alghisi (Preso d'atto del Consiglio Provinciale con deliberazione n. 40 del 29 novembre 2018).

Alla luce di quanto sopra, le attività pianificate possono essere ricondotte ai seguenti **8 Obiettivi Strategici**

Punti del Programma di Mandato del Presidente	Obiettivi Strategici
PTCP, VAS, PIANO CAVE.	1.Pianificazione territoriale di coordinamento
TUTELA E CULTURA DELL'AMBIENTE, CONSULTA PER L'AMBIENTE, CABINA DI REGIA SULL'AMBIENTE, EMERGENZA MALTEMPO, PIANO CAVE, PROTEZIONE CIVILE, CANONI IDRICI,	2.Tutela e Valorizzazione dell'ambiente e del territorio
VIABILITA', PONTI, INFRASTRUTTURE, TRASPORTO PUBBLICO LOCALE, SICUREZZA DELLE SCUOLE E DELLE STRADE.	3.Viabilità, Grandi Infrastrutture e trasporti
EDILIZIA SCOLASTICA, FORMAZIONE PROFESSIONALE	4.Programmazione della rete scolastica e gestione dell'edilizia scolastica
PROGETTI SMART VIDEOSORVEGLIANZA, RETE BIBLIOTECARIA BRESCIANA	5.Provincia Casa dei Comuni
AREE OMOGENEE	6.Provincia efficiente e trasparente
FONDAZIONE TEATRO GRANDE, CTB, SISTEMA TURISTICO BRESCIANO, SISTEMA FIERISTICO PROVINCIALE	7.Promozione e sviluppo del territorio
SCUOLA AUDIOFONETICA E CENTRO NON VEDENTI, CENTRI PER L'IMPIEGO	8.Sostegno alla persona e alla famiglia

Finalità degli Obiettivi Strategici per il quadriennio 2018-2022:

1. Pianificazione territoriale di coordinamento	Orientare la pianificazione territoriale alla promozione e qualificazione del territorio e di forme di cittadinanza attiva, nel rispetto di criteri di sostenibilità dello sviluppo e del contenimento dei consumi energetici ed idrici
2. Tutela e Valorizzazione dell'ambiente e del territorio	L'ambiente è un bene da tutelare ed il progresso economico deve trovare spazi compatibili con soluzioni consapevoli: è necessario garantire l'integrità fisica di persone e beni e attraverso azioni preventive e di controllo, anche mediante relazioni con altri enti locali bresciani, la tutela e la salvaguardia del territorio dai rischi geologici, la valorizzazione, il sostegno all'ambiente e il contenimento dei consumi energetici ed idrici.
3. Viabilità, Grandi Infrastrutture e Trasporti	Sostenere la mobilità di persone e merci attraverso una politica del trasporto pubblico locale extraurbano volta a garantire all'utenza il miglior servizio tramite l'integrazione modale e tariffaria. Per i servizi di manutenzione incrementare la sicurezza stradale, ridurre il tasso di incidentalità, aumentare la protezione dei versanti nelle zone montane e assegnare priorità di interventi per indagini strutturali riguardanti i ponti.
4. Programmazione della rete scolastica e gestione dell'edilizia scolastica	Supportare gli enti locali nell'individuazione delle risorse necessarie a garantire la conservazione, l'adeguamento, la sicurezza e l'efficientamento energetico del patrimonio immobiliare scolastico, garantendo il funzionamento degli edifici scolastici e la programmazione dell'offerta formativa, attraverso risorse europee e Project Financing
5. Provincia Casa dei Comuni	Rafforzare il ruolo di coordinamento sovra comunale per favorire l'aggregazione ed ottimizzazione della spesa, lo sviluppo dell'innovazione nei servizi pubblici e lo sviluppo socioeconomico delle comunità bresciane. Potenziare e diffondere la pratica della digitalizzazione dei processi, lo sviluppo di servizi smart e la crescita di servizi e pratiche di sostenibilità ambientale. Assumono valenza strategica, oltre quanto previsto nei punti di programma di mandato, la Centrale Unica di Committenza "Area Vasta Brescia" e gli ulteriori progetti che saranno a breve avviati in base alle esigenze espresse dal territorio.
6. Provincia efficiente e trasparente	Garantire l'efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse finanziarie e umane e assicurare l'accessibilità da parte del cittadino agli ambiti e ai servizi della pubblica amministrazione. Promuovere lo sviluppo e la costituzione delle aree omogenee. Strettamente connesse con questo obiettivo strategico sono le attività poste in essere nell'ambito del Piano Triennale di Prevenzione e Corruzione e della Trasparenza, le cui linee strategiche, che qui si intendono richiamate sono state approvate dal Consiglio Provinciale con atto n.41 del 20 dicembre 2019.
7. Promozione e sviluppo del territorio	Diffusione e promozione delle peculiarità territoriali bresciane al fine di sostenere e rilanciare l'economia, il turismo e la cultura, mediante protocolli d'intesa con le Istituzioni coinvolte e lo sviluppo della digitalizzazione dei servizi.
8. Sostegno alla persona e alla famiglia	Sostenere l'occupazione lavorativa e promuovere interventi a sostegno delle famiglie, delle fasce deboli e dei giovani, mediante laboratori che evidenzino le specifiche esigenze.

Sviluppo degli obiettivi strategici

Coerentemente agli **8 Obiettivi Strategici** in precedenza descritti, sono stati predisposti, sotto forma di **Obiettivi Operativi**, i progetti per il prossimo periodo, la cui descrizione è delineata nella Sezione Operativa di questo stesso documento.

Si precisa che per quanto riguarda gli obiettivi operativi riferiti alle funzioni delegate della Provincia, facenti parte degli obiettivi strategici n. 2 (Protezione civile e funzioni delegate del Corpo della Polizia Provinciale), n. 7 e n.8, l'attività prevista sarà possibile solo in base ai trasferimenti provenienti da Regione Lombardia.

Nr.	Obiettivo strategico	Centro di Responsabilità	Nr.	Obiettivo Operativo
001	Pianificazione territoriale di coordinamento	Settore della Pianificazione Territoriale	029	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E URBANISTICA
			033	CARTOGRAFIA E SISTEMA INFORMATIVO GEOGRAFICO
002	Tutela e Valorizzazione dell'ambiente e del territorio	Corpo della Polizia Provinciale	032	VIGILANZA E CONTROLLO IN MATERIA DI AGRICOLTURA, FORESTE, CACCIA E PESCA (FUNZIONI DELEGATE DALLA REGIONE)
			060	VIGILANZA E CONTROLLO IN MATERIA AMBIENTALE (FUNZIONE FONDAMENTALE)
			030	SANZIONI AMMINISTRATIVE
			031	INTERVENTI LEGGE VALTELLINA
			035	VALUTAZIONE IMPATTO AMBIENTALE
		Settore Sostenibilità Ambientale e Protezione Civile	038	GESTIONE DEI RIFIUTI E BONIFICA DEI SITI INQUINATI
			041	USO SOSTENIBILE DELLE ACQUE
			051	PROTEZIONE CIVILE
		Settore Sviluppo Industriale e Paesaggio	063	PRODUZIONE ENERGETICA SOSTENIBILE
			036	SOSTENIBILITA' AMBIENTALE DELLE ATTIVITA' D'IMPRESA
			037	TUTELA E VALORIZZAZIONE DELL'AMBIENTE E DEL PAESAGGIO
Settore della Pianificazione Territoriale	040	TUTELA DELLE ACQUE		
	039	AREE PROTETTE E RETE ECOLOGICA		

003	Viabilità, Grandi Infrastrutture e Trasporti	Corpo della Polizia Provinciale	017	MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA STRADALE - PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLE INFRAZIONI STRADALI.
		Settore della Pianificazione Territoriale	043	ANALISI E PROGRAMMAZIONE DELLA RETE E DELLE INFRASTRUTTURE PER IL TRASPORTO PUBBLICO
			044	GESTIONE DEL SERVIZIO DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE EXTRAURBANO E MONITORAGGIO DEL LIVELLO DEI SERVIZI EROGATI
		Settore delle Strade e dei Trasporti	045	NAVIGAZIONE INTERNA
			042	TRASPORTO PRIVATO
			048	COLLABORAZIONE CON GLI ENTI LOCALI PER UNA GESTIONE OTTIMIZZATA DELLA VIABILITA'
			049	MANUTENZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO STRADALE
			050	SVILUPPO DELLA RETE INFRASTRUTTURALE
004	Programmazione della rete scolastica e gestione dell'edilizia scolastica	Settore Lavoro, Formazione e Pubblica Istruzione	023	GESTIONE E FUNZIONAMENTO DEGLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE SUPERIORE
			058	POLITICHE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
		Settore dell'Edilizia Scolastica e Direzionale	021	MANUTENZIONE STRAORDINARIA E ADEGUAMENTO NORMATIVO E FUNZIONALE DEI FABBRICATI SCOLASTICI DI ISTRUZIONE SUPERIORE
			022	SICUREZZA E GESTIONE EDILE E DEI SERVIZI DI SICUREZZA DEI FABBRICATI SCOLASTICI DI ISTRUZIONE SUPERIORE
005	Provincia Casa dei Comuni	Settore del Turismo, Biblioteche e URP	024	GESTIONE DELLA RETE BIBLIOTECARIA BRESCIANA
			054	GESTIONE E COORDINAMENTO DI PROGETTI INNOVATIVI AD ELEVATO IMPATTO STRATEGICO FINANZIATI CON RISORSE REGIONALI, NAZIONALI, EUROPEE PUBBLICHE O PRIVATE
		Settore della Cultura e delle Politiche Sociali	025	PROMOZIONE DELLA CULTURA
		Settore della Innovazione e dei Servizi ai Comuni	012	SOSTEGNO ALL'INNOVAZIONE DEGLI ENTI LOCALI BRESCIANI

	Settore della Stazione Appaltante - C.U.C. di Area Vasta	020	GESTIONE DELL'ATTIVITA' CONTRATTUALE E SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI STAZIONE APPALTANTE	
	Settore delle Risorse Umane e Controllo di Gestione	006	SERVIZI DI SUPPORTO AGLI ENTI TERRITORIALI NELLA GESTIONE DEL PERSONALE	
	Staff di Direzione	001	ATTIVITA' DI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	
	Tutti i Settori dell'ente	075	MISURE ANTICORRUPTIVE E DELLA TRASPARENZA	
	Settore Vigilanza e Sicurezza - Direzione Amministrativa	059	ATTIVITA' DI SUPPORTO AMMINISTRATIVO AL CORPO DELLA POLIZIA PROVINCIALE	
	Settore del Turismo, Biblioteche e URP	019	INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE CON CITTADINI, IMPRESE E ISTITUZIONI	
	Settore dell'Edilizia Scolastica e Direzionale	010	MIGLIORAMENTO DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE DIREZIONALE PROVINCIALE	
		003	SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI	
	Settore della Avvocatura e Affari Generali	015	GESTIONE PROTOCOLLO E TENUTA DEGLI ARCHIVI	
		018	DIFESA, RAPPRESENTANZA E CONSULENZA LEGALE	
006	Provincia efficiente e trasparente	Settore della Innovazione e dei Servizi ai Comuni	011	GESTIONE E SVILUPPO DELL'INFRASTRUTTURA E DEGLI APPLICATIVI DIGITALI DELL'ENTE
		Settore della Programmazione e dei Servizi Finanziari	005	GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE
		Settore della Stazione Appaltante - C.U.C. di Area Vasta	007	RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO DELL'ENTE PER L'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI
			009	GESTIONE DEL PATRIMONIO PROVINCIALE
			008	GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO DI GESTIONE
	Settore delle Risorse Umane e Controllo di Gestione	013	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	
		014	SICUREZZA SUL LAVORO	
	Staff di Direzione	002	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	

007	Promozione e sviluppo del territorio	Settore Lavoro, Formazione e Pubblica Istruzione	056	SVILUPPO ECONOMICO, COMPETITIVITA' E OCCUPAZIONE
		Settore del Turismo, Biblioteche e URP	028	COORDINAMENTO E SOSTEGNO ALLE FUNZIONI DELEGATE EX L.R. 27/15 IN MATERIA DI TURISMO
008	Sostegno alla persona e alla famiglia	Settore Lavoro, Formazione e Pubblica Istruzione	057	POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
			004	POLITICHE SOCIALI, PARI OPPORTUNITA' E INTERVENTI SUL TERRITORIO
		Settore della Cultura e delle Politiche Sociali	026	PROMOZIONE DELLO SPORT SUL TERRITORIO
			055	INTERVENTI IN MATERIA DI ASSOCIAZIONISMO, VOLONTARIATO E PERSONE GIURIDICHE PRIVATE

La Provincia di Brescia attua il ciclo di gestione della performance attraverso i seguenti documenti di programmazione, dando attuazione al legame tra le Linee di Mandato del Presidente, gli obiettivi strategici ed operativi del Documento Unico di Programmazione (DUP) e gli obiettivi esecutivi/gestionali e gli indicatori performanti dal Piano Esecutivo di Gestione e della Performance 2020/2022:

- Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 4 del 23/04/2020
Il DUP costituisce, nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione.
- Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 comprensivo del Piano Dettagliato di Obiettivi e del Piano della Performance, approvato con decreto del Presidente n. 112 del 26/05/2020 e le successive variazioni.
Il PEG identifica il livello di responsabilità gestionale attribuendo ai Dirigenti le risorse umane, strumentali, finanziarie e gli obiettivi strategici ed operativi da raggiungere oltre agli indicatori per misurare lo stato di attuazione e la performance.

Nel corso del 2020 si è proceduto a monitorare l'andamento gestionale attraverso:

- Ricognizione dello stato di attuazione degli obiettivi operativi, come definiti nel Documento Unico di Programmazione 2019/2021, con la situazione al mese di luglio 2020
- Monitoraggio delle criticità nel I semestre 2020, suddivise per settori.

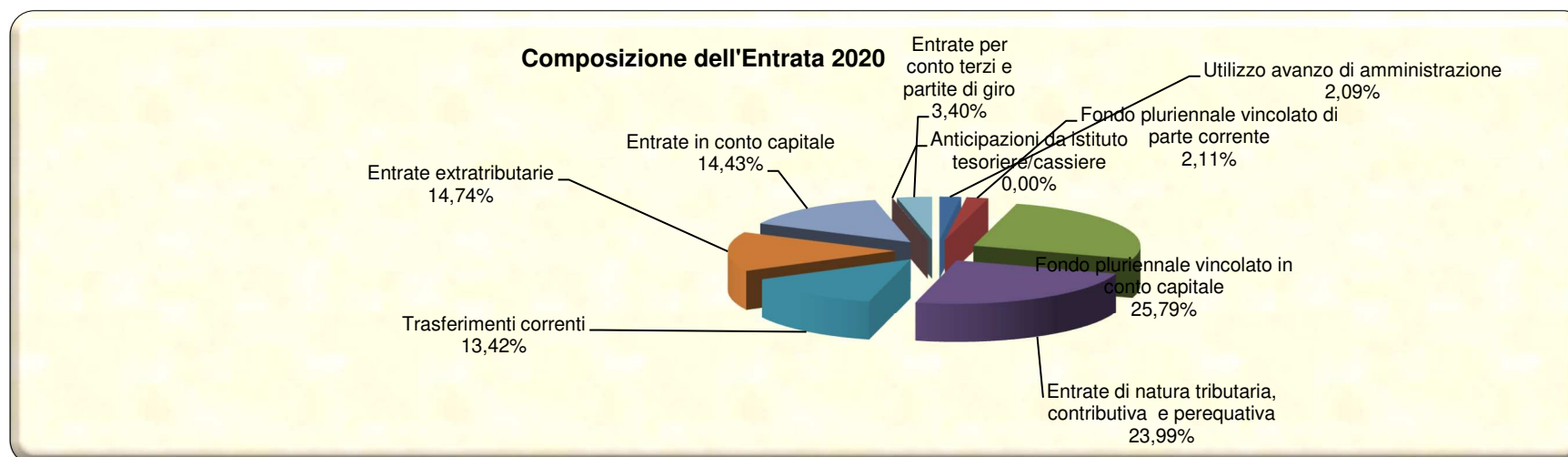
Al termine dell'esercizio finanziario è stata rendicontata l'attività svolta attraverso i seguenti documenti:

- Relazione del Rendiconto di esercizio 2020 approvata con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 6 del 18/05/2021
- Stato di Attuazione degli Obiettivi al 31 dicembre 2020- relazione sulla performance approvato con Decreto del Presidente n. 160 del 18 maggio 2021, precedentemente validato dal Nucleo di Validazione in data 07/05/2021;

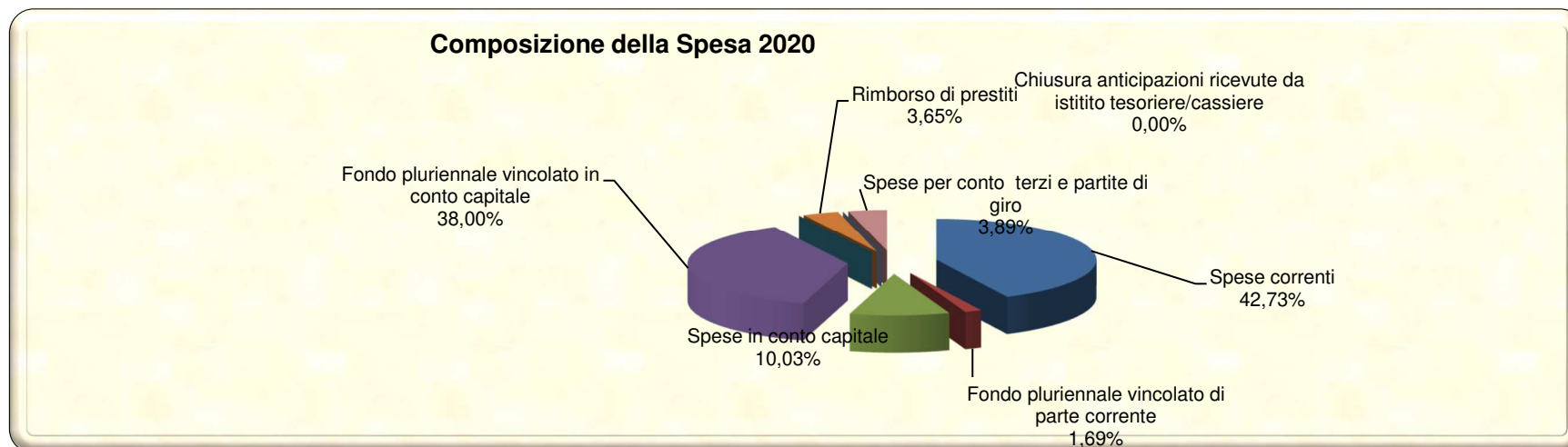
PERFORMANCE FINANZIARIA DELL'ENTE

Le Risorse Finanziarie dell'Ente (Dati elaborati dal settore della Programmazione e dei Servizi finanziari):

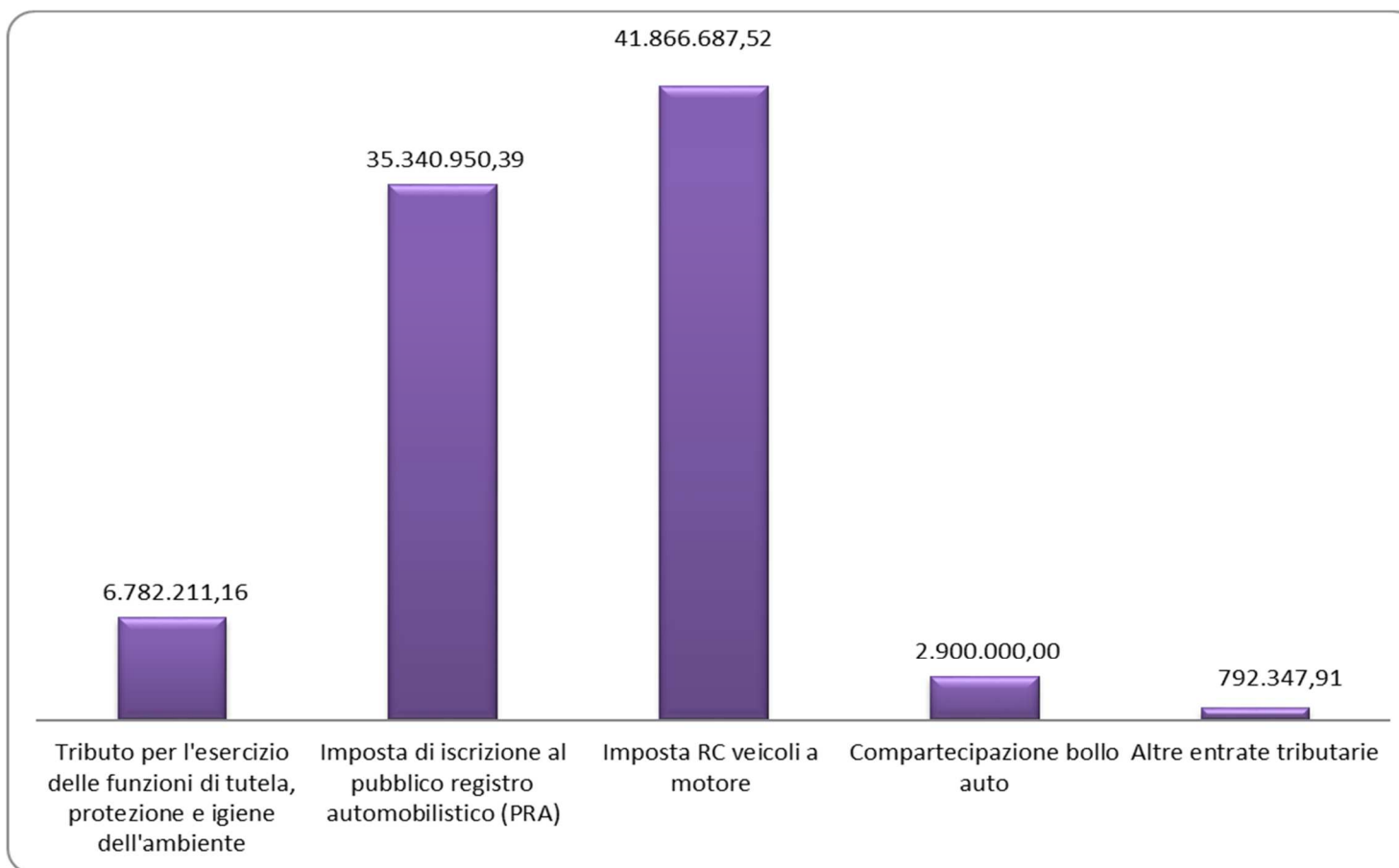
Accertamenti di Competenza 2020			
Titoli dell'Entrata		Importo	% sul totale complessivo delle Entrate
	Utilizzo avanzo di amministrazione	7.625.774,83	2,09%
	Fondo pluriennale vincolato di parte corrente	7.714.894,63	2,11%
	Fondo pluriennale vincolato in conto capitale	94.264.949,21	25,79%
Titolo I	Entrate di natura tributaria, contributiva e perequativa	87.682.196,98	23,99%
Titolo II	Trasferimenti correnti	49.039.802,70	13,42%
Titolo III	Entrate extratributarie	53.885.805,81	14,74%
Titolo IV	Entrate in conto capitale	52.734.620,04	14,43%
Titolo V	Entrate da riduzioni di attività finanziarie	155.204,22	0,04%
Titolo VI	Accensione di prestiti		0,00%
Titolo VII	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere		0,00%
Titolo IX	Entrate per conto terzi e partite di giro	12.418.589,37	3,40%
	Totale complessivo entrate	365.521.837,79	100,00%



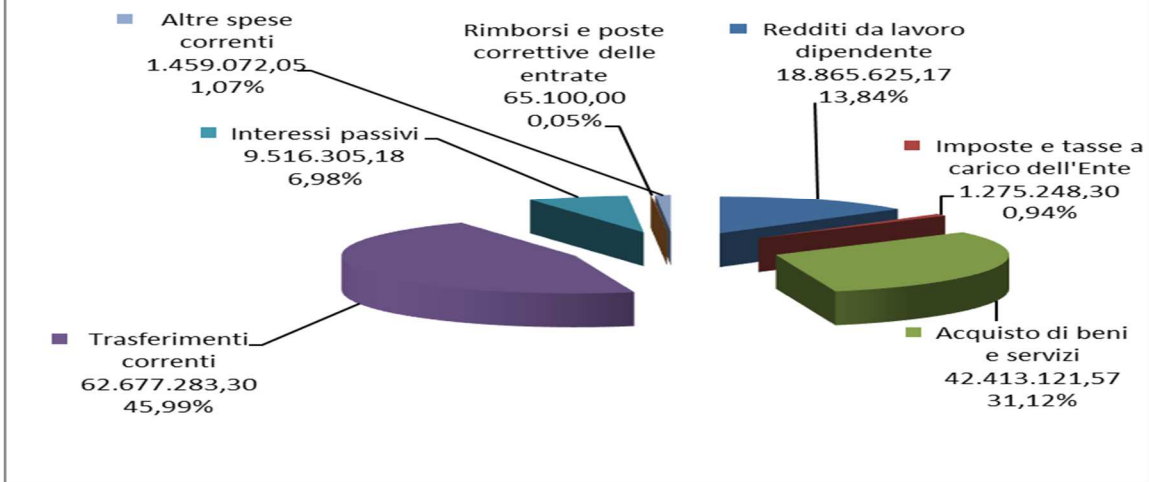
Impegni di Competenza 2020			
Titoli della Spesa		Importo	% sul totale complessivo delle Spese
Titolo I	Spese correnti	136.271.755,57	42,73%
	Fondo pluriennale vincolato di parte corrente	5.404.044,66	1,69%
Titolo II	Spese in conto capitale	31.971.456,34	10,03%
	Fondo pluriennale vincolato in conto capitale	121.171.516,58	38,00%
Titolo III	Spese per incremento di attività finanziarie		0,00%
Titolo IV	Rimborso di prestiti	11.653.510,20	3,65%
Titolo V	Chiusura anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere		0,00%
Titolo VII	Spese per conto terzi e partite di giro	12.418.589,37	3,89%
	Totale complessivo spese	318.890.872,72	100,00%



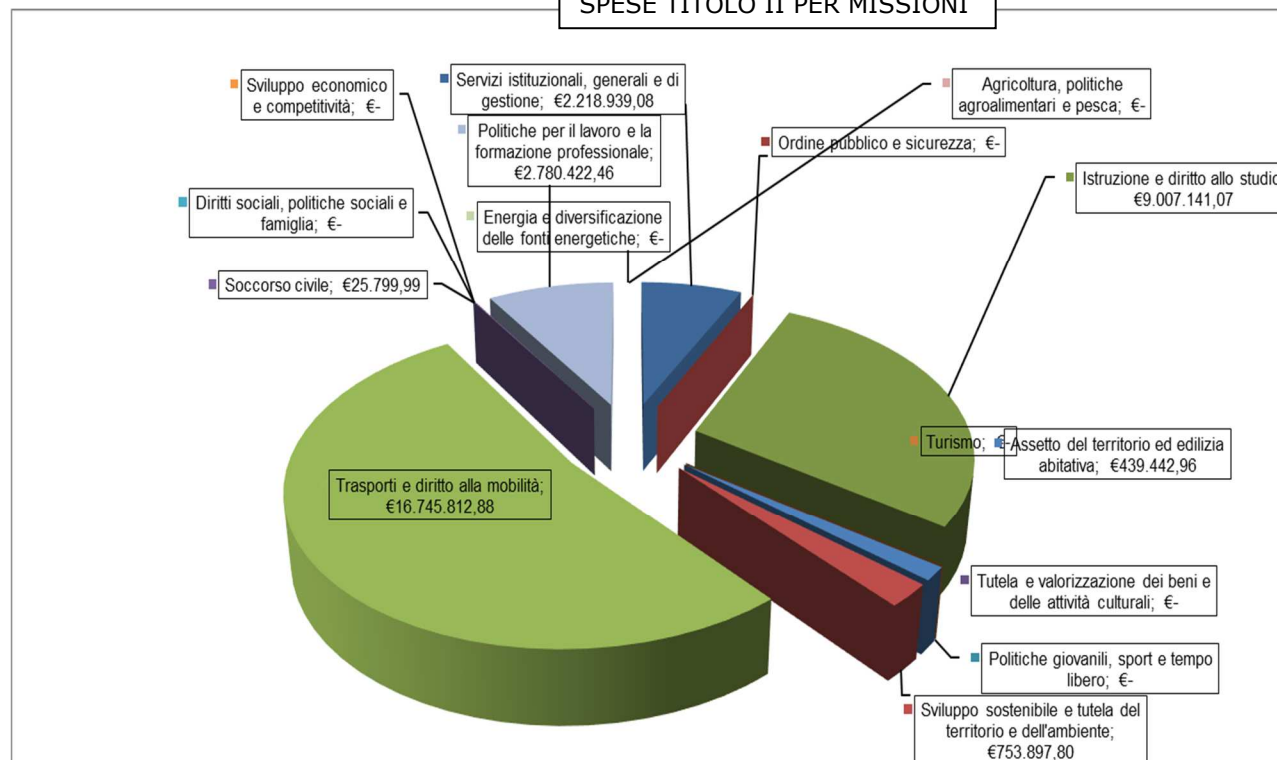
Entrate correnti tributarie



Composizione della Spesa Corrente 2020 per Macroaggregato



SPESE TITOLO II PER MISSIONI



PIANO DEGLI INDICATORI DI BILANCIO

A partire dal Bilancio di previsione 2017/2019 e dal Rendiconto della Gestione 2016, gli enti locali devono predisporre, quale allegato obbligatorio ai predetti documenti contabili, anche il piano degli indicatori e dei risultati attesi approvati con il Decreto del Ministero dell'Interno del 22 dicembre 2015, in attuazione dell'art. 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011.

La Provincia di Brescia, ai fini della valutazione della salute finanziaria dell'ente, predispone nel Piano degli Indicatori e dei risultati Attesi di bilancio Consuntivo 2020, contenuto nello Stato di attuazione degli obiettivi operativi e gestionali, una serie di Indicatori di Indicatori Finanziari quale **sintesi** di quelli proposti nel Decreto del Ministero sopracitato. Essi hanno il fine, grazie alla loro sinteticità, di consentire la comparazione dei bilanci e di essere misurabili.

Indicatori finanziari 2020

	Stato di salute	Nome	Descrizione	target		risultato atteso	conseguito		risultato conseguito	motivazione scostamento tra risultato atteso e risultato conseguito
				numeratore	denominatore		numeratore	denominatore		
1	Salute finanziaria	Equilibrio gestione corrente	(accertamenti titolo 1+accertamenti titolo 2+accertamenti titolo 3)/(impegni titolo 1+impegni titolo 3-spese una tantum finanziarie con avanzo)	181.014.190,05	154.179.915,87	1,17	190.607.805,49	141.675.800,23	1,35	
2	Salute finanziaria	Risultato di gestione	avanzo di gestione corrente/(entrate tit. 1+2+3)	9.565.000,00	181.014.190,05	0,05	5.573.000,00	185.239.774,91	0,03	
3	Salute finanziaria	Pressione tributaria	accertamenti titolo 1/popolazione residente	103.600.000,00	1.265.954	81,84	87.682.196,98	1.265.954,00	69,26	Le entrate titolo 1 si sono ridotte a seguito dell'emergenza sanitaria da covid 19
4	Salute finanziaria	Congruietà IMPOSTA PROV. TRASCRIZIONE	ipt accertamenti/popolazione residente	44.000.000,00	1.265.954	34,76	35.340.950,39	1.265.954,00	27,92	Le entrate titolo 1 si sono ridotte a seguito dell'emergenza sanitaria da covid 19
5	Salute finanziaria	Congruietà RC AUTO	rc auto accertamenti/popolazione residente	47.500.000,00	1.265.954	37,52	41.866.687,52	1.265.954,00	33,07	Le entrate titolo 1 si sono ridotte a seguito dell'emergenza sanitaria da covid 19
6	Salute finanziaria	Capacità di accertamento entrate correnti	accertamenti titolo 1+2+3/stanziamiento iniziale entrate titolo 1+2+3	181.014.190,05	181.014.190,05	1,00	190.607.805,49	181.014.190,05	1,05	
7	Salute finanziaria	Incidenza residui attivi correnti	(residui attivi titolo 1+residui attivi titolo 2+residui attivo titolo 3)/(accertamenti titolo 1+accertamenti titolo 2+accertamenti titolo 3)	170.000.000,00	181.014.190,05	0,94	165.631.492,25	190.607.805,49	0,87	
8	Salute finanziaria	Capacità di generare proventi	accertamenti titolo 3/(accertamenti titolo 1+accertamenti titolo 2+accertamenti titolo 3)	60.428.746,29	181.014.190,05	0,33	53.885.805,81	181.014.190,05	0,30	
9	Salute finanziaria	Capacità di programmazione spesa corrente	impegni titolo 1/stanziamiento iniziale spese titolo 1	154.179.915,87	154.179.915,87	1,00	136.271.755,57	154.179.915,87	0,88	
10	Salute finanziaria	Capacità di monitoraggio della spesa corrente	impegni titolo 1/stanziamiento assestato spese titolo 1	154.179.915,87	154.179.915,87	1,00	141.675.800,23	176.844.663,93	0,80	
11	Salute finanziaria	Capacità di programmazione spesa in conto capitale	impegni titolo 2/stanziamiento iniziale spese titolo 2	99.168.260,96	99.168.260,96	1,00	31.971.456,34	99.168.260,96	0,32	Impegni non effettuati per assenza di entrate conto capitale (es. previsti mutui non stipulati)
12	Salute finanziaria	Capacità di monitoraggio della spesa in conto capitale	impegni titolo 2/stanziamiento assestato spese titolo 2	99.168.260,96	99.168.260,96	1,00	153.142.972,92	202.202.329,03	0,76	Impegni non effettuati per assenza di entrate conto capitale (es. previsti mutui non stipulati)
13	Salute finanziaria	Incidenza residui passivi correnti	residui passivi titolo 1/impegni titolo 1	50.000.000,00	154.179.915,87	0,32	78.570.253,35	136.271.755,57	0,58	l'incremento è in parte dovuto all'emergenza covid che ha visto impegnare verso fine dell'anno una cospicua somma che verrà liquidata nell'anno 2021
14	Salute finanziaria	Incidenza residui passivi in conto capitale	residui passivi titolo 2/impegni titolo 2	110.000.000,00	99.168.260,96	1,11	18.035.729,37	31.971.456,34	0,56	
15	Salute finanziaria	Spesa corrente pro capite	impegni titolo 1/popolazione residente	154.179.915,87	1.265.954	121,79	141.675.800,23	1.265.954,00	111,91	
16	Salute finanziaria	Investimenti pro capite	impegni titolo 2/popolazione residente	99.168.260,96	1.265.954	78,33	153.142.972,92	1.265.954,00	120,97	Inserito FPV , ma solo a consuntivo perché a preventivo non era ancora stato quantificato
17	Salute finanziaria	Spesa personale per abitante	spese di personale/popolazione residente	20.151.228,00	1.265.954	15,92	18.865.625,17	1.265.954,00	14,90	
18	Salute finanziaria	Rigidità del bilancio	(spese di personale+interessi passivi+impegni titolo 3-restituzione anticipazioni di cassa)/(accertamenti titolo 1+accertamenti titolo 2+accertamenti titolo 3)	29.569.519,00	181.014.190,05	0,16	28.381.930,35	190.607.805,49	0,15	
19	Salute finanziaria	Limite di indebitamento	interessi passivi/(accertamenti titolo 1+accertamenti titolo 2+accertamenti titolo 3)	9.418.291,00	181.014.190,05	0,05	9.516.305,18	190.607.805,49	0,05	
20	Salute finanziaria	Indebitamento pro capite	(tot. mutui+tot. bop+tot. altro indebitamento)/popolazione residente	326.215.113,49	1.265.954	257,68	328.352.523,63	1.265.954,00	259,37	

L'amministrazione dell'Ente nell'utilizzo delle risorse è libera nella misura in cui il bilancio non è prevalentemente vincolato da impegni di spesa a lungo termine già assunti in precedenti esercizi.

Conoscere, pertanto, il grado di rigidità del bilancio permette di individuare quale sia il margine di operatività per assumere nuove decisioni o iniziative economiche e finanziarie.

INDICE		2018	2019	2020
Rigidità strutturale di bilancio=	Spese di personale+ interessi passivi+ impegni titolo 4- restituzione anticipazioni di cassa/Entrate correnti	0,26	0,43	0,16

Le spese fisse impegnate sono le spese del personale, le spese per il rimborso della quota capitale e quota interessi dei mutui.

Quanto più il valore aumenta tanto minori sono le possibilità di manovra dell'amministrazione che si trova con gran parte delle risorse correnti già utilizzate per il finanziamento delle spese per il personale e il rimborso della quota capitale e interessi dei mutui in scadenza.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa concerne l'attuazione di obiettivi e programmi e la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi.

Dal 2016 con la completa introduzione della riforma della contabilità pubblica, denominata "armonizzazione contabile", prevista dal D.Lgs. 118/2011, il nuovo documento di pianificazione di medio periodo per mezzo del quale sono esplicitati indirizzi che orientano la gestione dell'Ente è rappresentato dal Documento Unico di Programmazione (DUP).

Nella parte strategica del *Documento Unico di Programmazione 2020-2022*, partendo dalle Linee di Mandato del Presidente relative alle azioni e ai progetti da realizzare per la Provincia di Brescia nel corso del quadriennio di mandato amministrativo sono stati individuati 9 obiettivi strategici collegati alle diverse Missioni previste nel Bilancio finanziario, mentre nella parte Operativa, sono stati definiti gli Obiettivi operativi assegnati ai Programmi di spesa del Bilancio declinati in Obiettivi Gestionali.

Con il *Piano Esecutivo di gestione e delle Performance 2020/2022*, gli obiettivi operativi derivanti dal Documento Unico di Programmazione 2020/2022 (comprendenti, per ogni settore, 1 obiettivo operativo relativo alle Misure contenute nel *Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022*) sono stati assegnati ai responsabili e per ogni obiettivo operativo sono stati individuati degli indicatori performanti atti a consentire una valutazione del loro grado di raggiungimento; fra questi sono stati assegnati ad ogni centro di responsabilità alcuni indicatori trasversali atti alla verifica della mappatura dei processi con l'individuazione delle azioni di contenimento dei rischi.

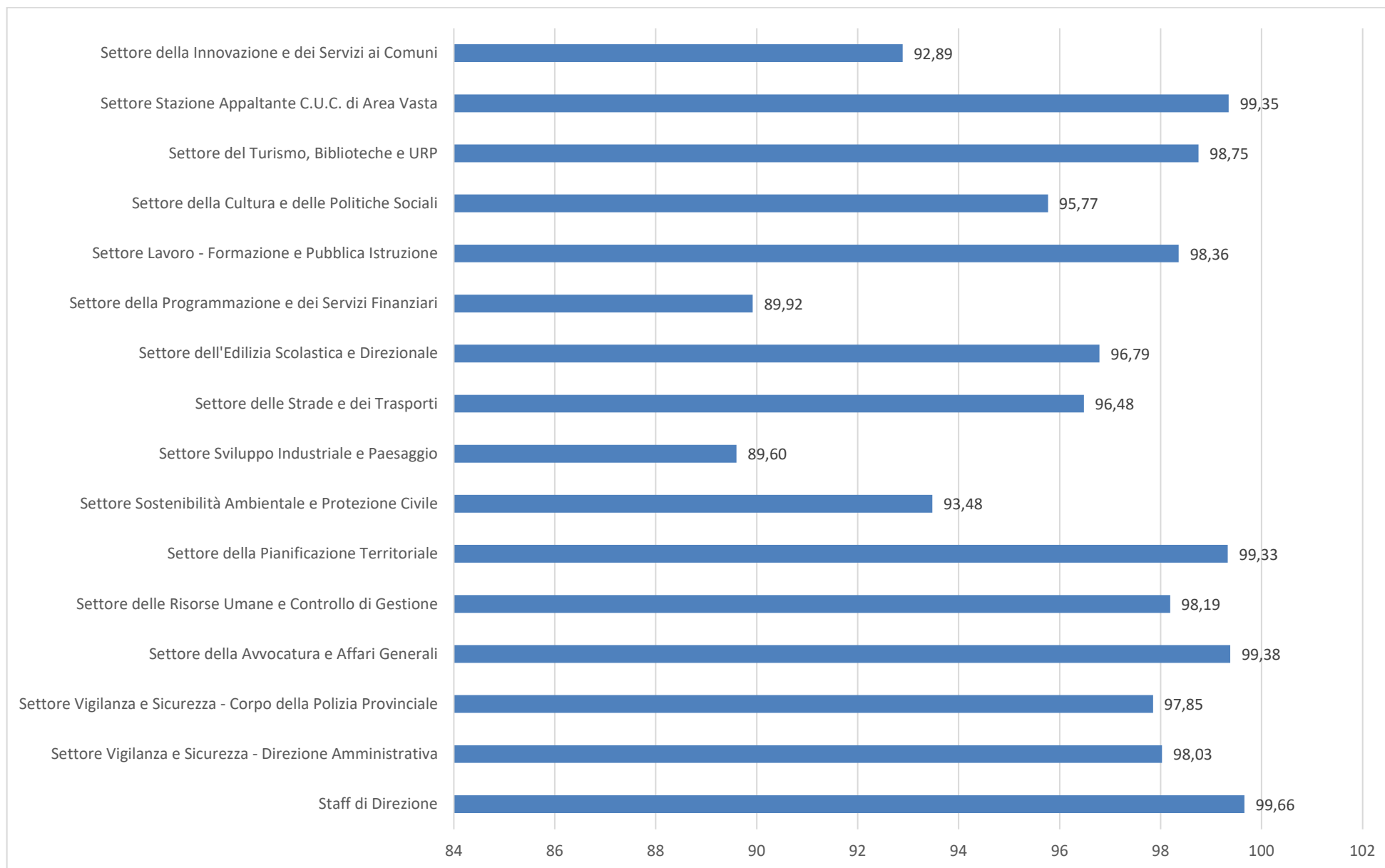
Tutti gli Obiettivi operativi sono stati declinati in Obiettivi Gestionali specificati con l'indicazione delle fasi di realizzazione con indicazione dei tempi e di specifici indicatori di risultato.

Durante l'esercizio sono state apportate le seguenti variazioni al Piano Esecutivo di gestione e delle Performance 2020/2022:

- *prima variazione al Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2020/2022*
(decreto del Presidente n. 258 del 17/11/2020)
- *seconda variazione al Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2020/2022 (solo parte finanziaria)*
(decreto del Presidente n. 233 del 19/12/2020)

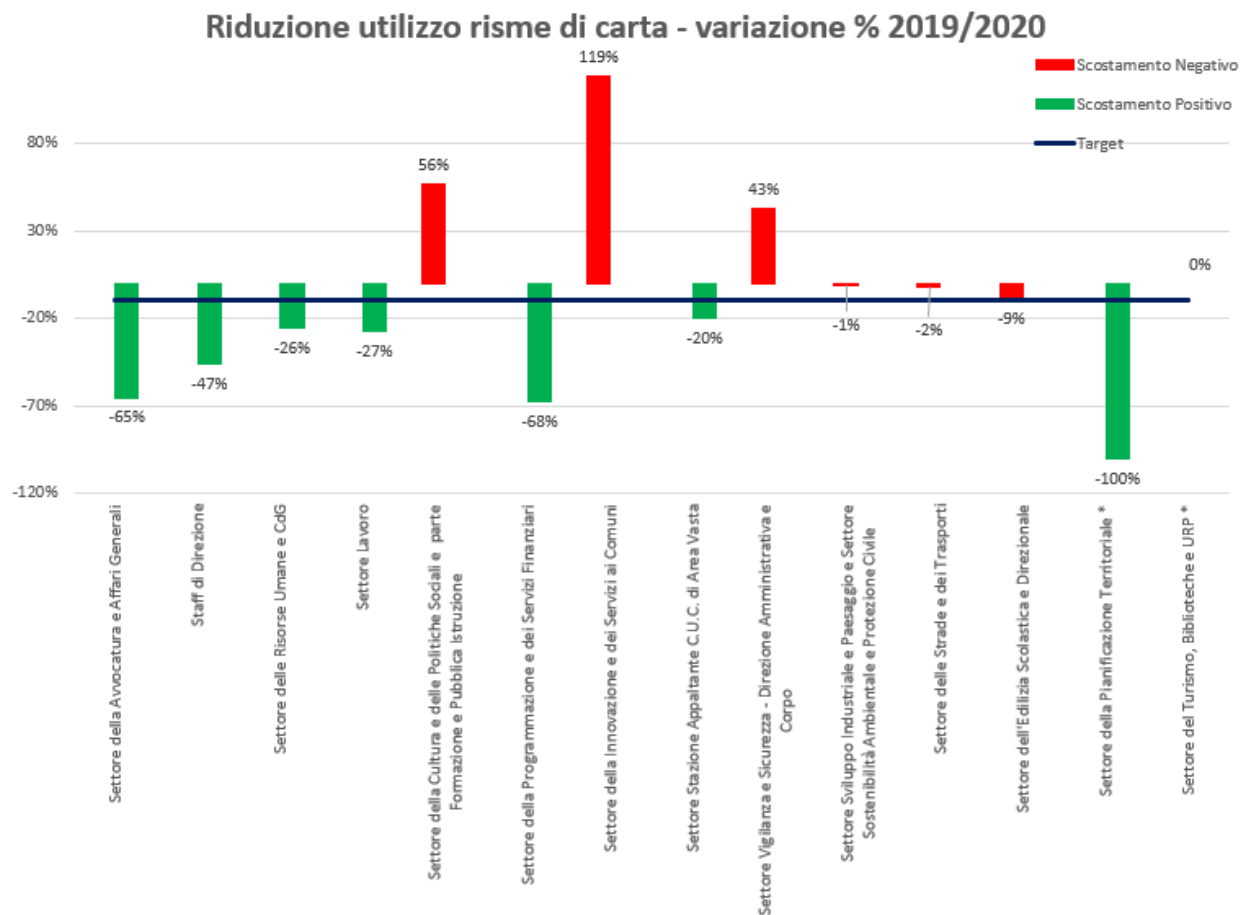
Lo stato di attuazione dei singoli obiettivi operativi e gestionali è puntualmente riportato nello ***Stato di attuazione degli obiettivi al 31 dicembre 2020/Relazione sulla performance*** pubblicato in *Amministrazione Trasparente* e validato dal Nucleo di Valutazione.

La **percentuale di realizzazione degli Obiettivi operativi**, attraverso la misurazione degli indicatori performanti, ad essi collegati, degli indicatori delle Misure a/c e trasparenza, degli indicatori dell'emergenza sanitaria covid 19, ha presentato la seguente situazione suddivisa per settori al 31/12/2020:



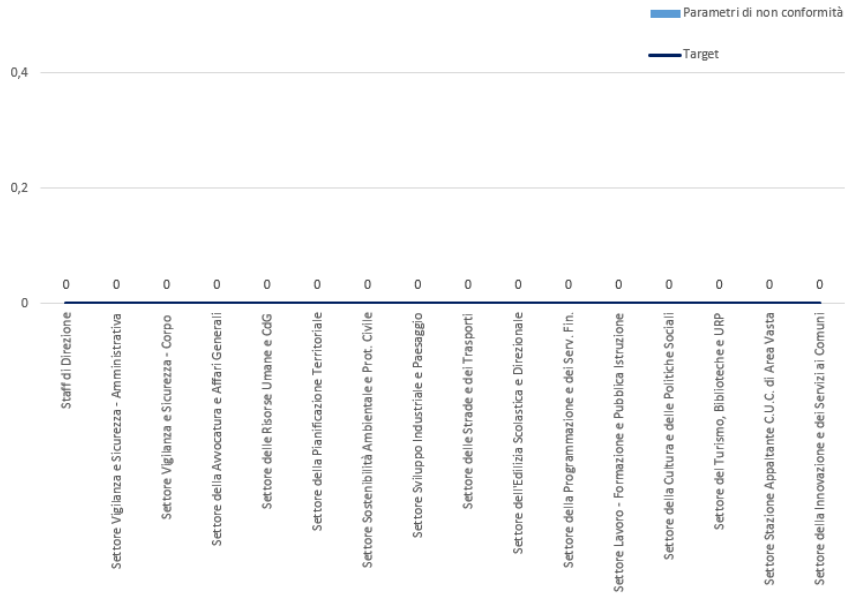
Dal 2019 sono stati inseriti degli Indicatori specifici ed uguali per ogni Settore, che consentono di monitorare *l'efficienza, la capacità di programmazione finanziaria e l'ottimizzazione delle risorse strumentali degli stessi*.

Di seguito vengono proposti i grafici di ogni indicatore **relativi al 2020**: per ogni settore viene evidenziato lo scostamento dal valore atteso:

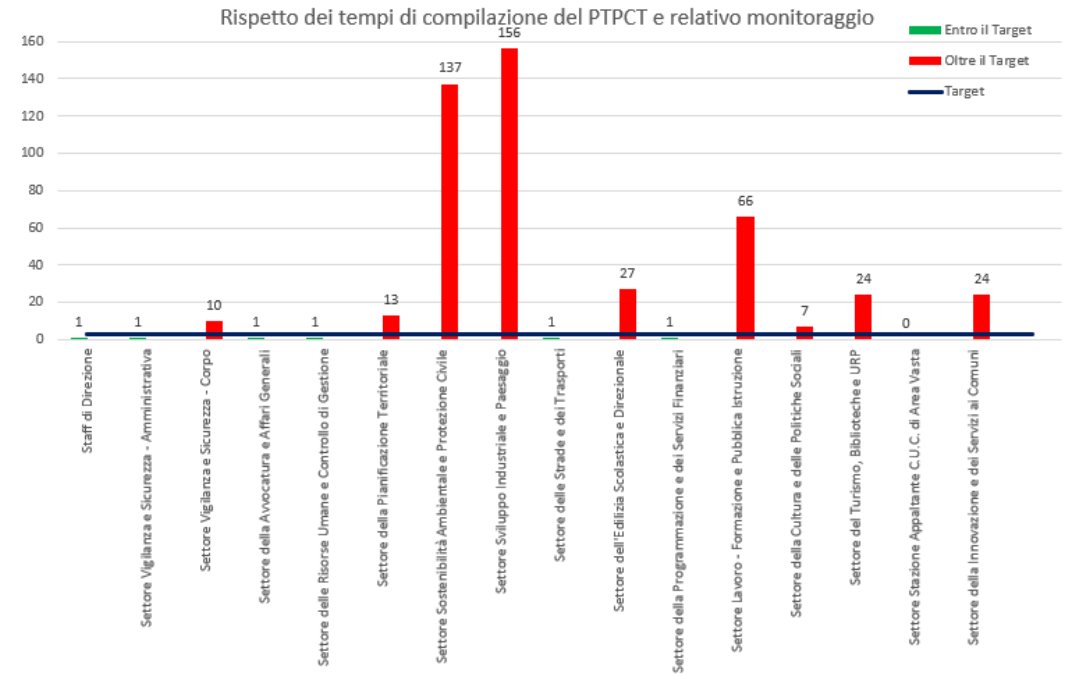


*Non sono pervenute richieste di risme di carta nel 2019/2020
 Dati a cura del Settore della stazione appaltante

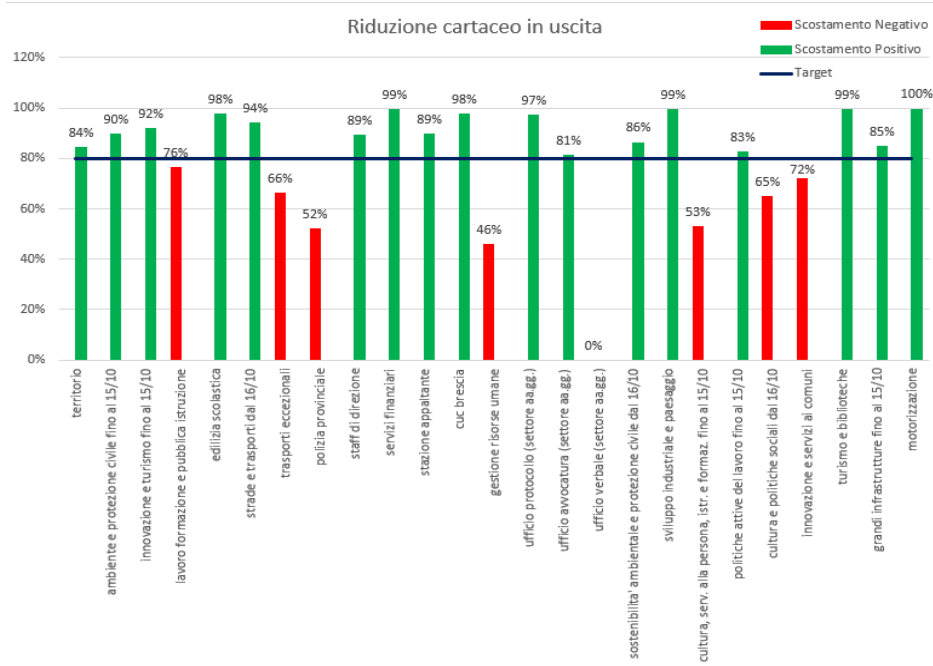
Parametri di non conformità riscontrati nell'attività di controllo Atti



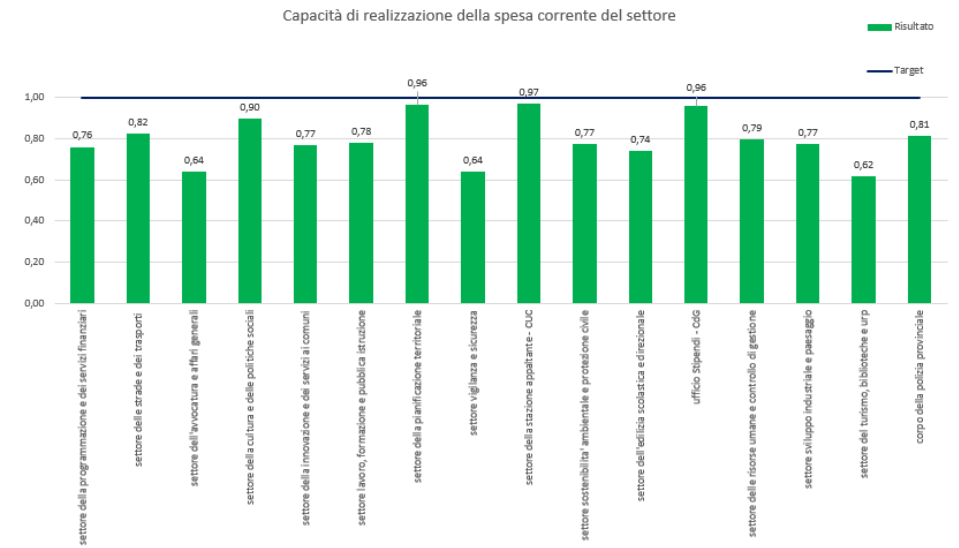
Dati a cura dello Staff di Direzione



Dati a cura dello Staff di direzione

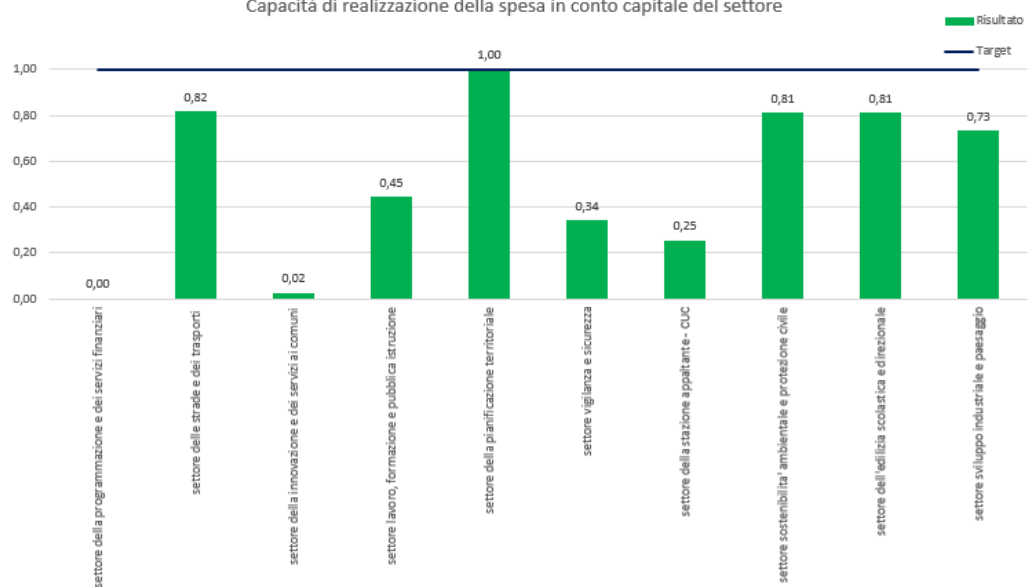


Dati a cura del Settore Affari Generali



Dati a cura del Settore della Programmazione e dei Servizi finanziari

Capacità di realizzazione della spesa in conto capitale del settore



Dati a cura del Settore della Programmazione e dei Servizi finanziari

A seguito dell'**emergenza sanitaria denominata Covid 19**, l'ente ha predisposto nel Piano degli obiettivi un Obiettivo di settore dedicato, al fine di evidenziare come i Settori hanno saputo fronteggiare questo momento e come si è diffuso e monitorato lo smart working. In particolare si è monitorato se il settore ha messo in atto le seguenti strategie:

- Rivisitazione dei Processi e riorganizzazione del Settore per mantenere e sostenere la ripresa delle attività
- Interventi in tema di digitalizzazione
- Misure atte ad assicurare il distanziamento sociale
- Monitoraggio Puntuale dell'attività in Smart working

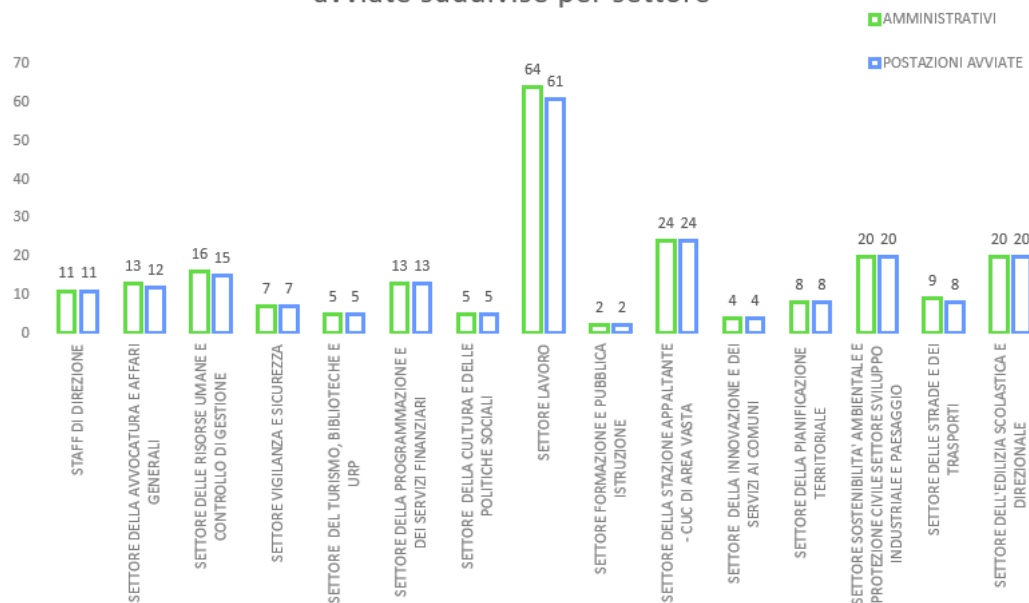
Si precisa che i primi 3 indicatori riguardano il personale amministrativo e:

- non sono stati considerati i dipendenti assunti dopo ottobre 2020, in quanto per essi era necessaria la presenza presso la sede lavorativa;
- sono state conteggiate tutte le postazioni attivate durante il lockdown (successivamente ad esso molti dipendenti hanno ripreso, almeno per qualche giorno a settimana, la presenza in sede)

Per l'indicatore dei processi digitalizzati si fa riferimento alle macroattività del settore, così come indicate nel piano degli obiettivi.

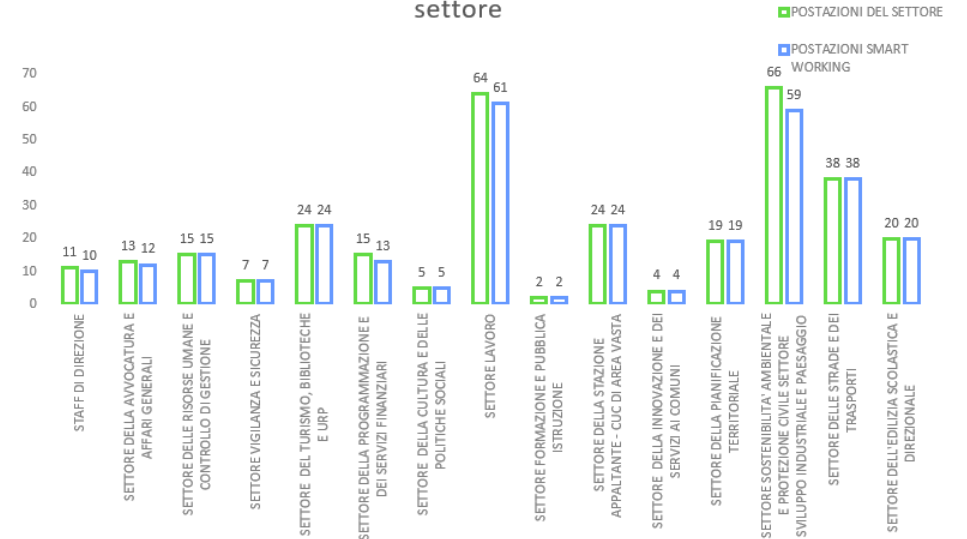
I monitoraggi giornalieri/settimanali dei dipendenti in sw sono disponibili presso le segreterie dei settori.

Postazioni per smartworking personale amministrativo
avviate suddivise per settore



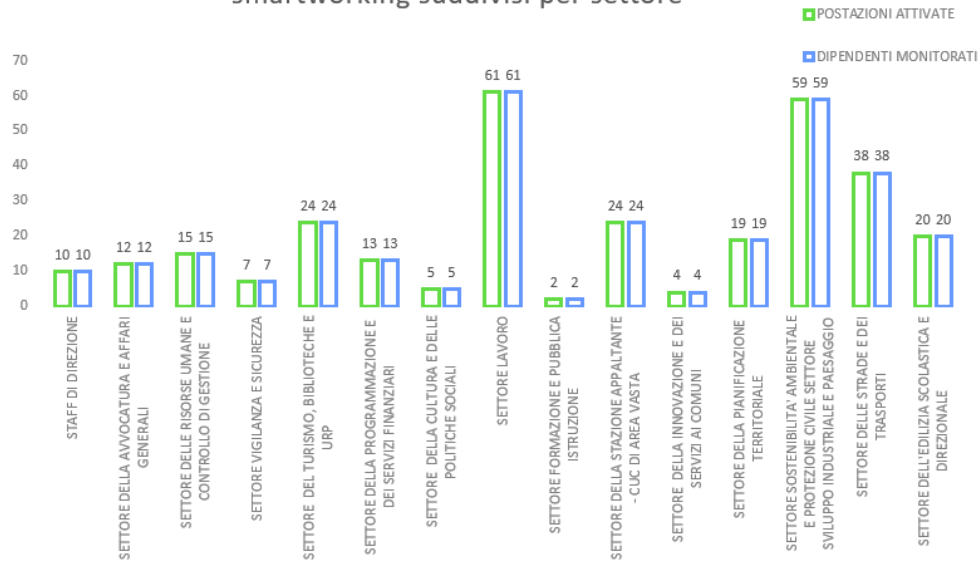
Dati a cura dei settori dell'Ente

Postazioni interessate da smartworking suddivise per settore



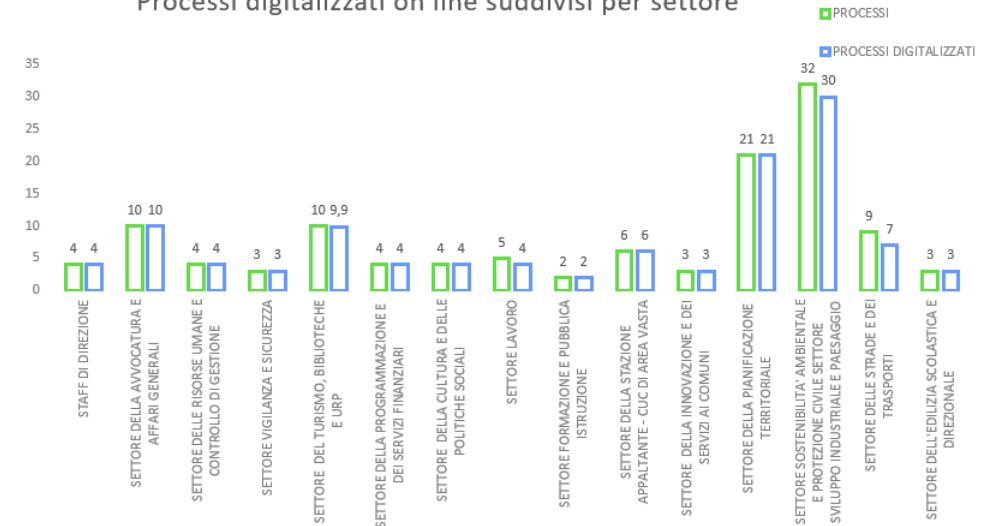
Dati a cura dei settori dell'Ente

Dipendenti che hanno usufruito/usufruiscono dello smartworking suddivisi per settore



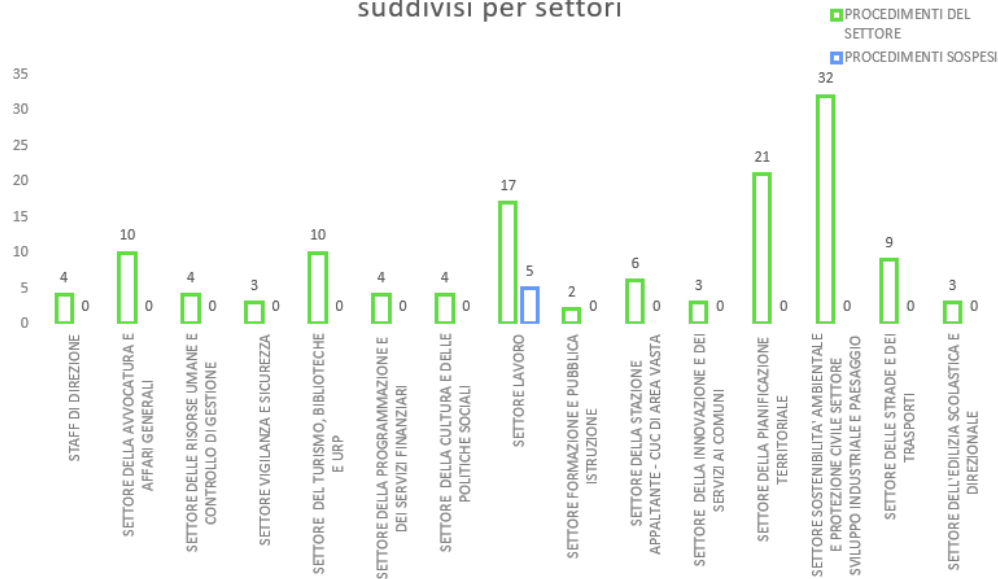
Dati a cura dei settori dell'Ente

Processi digitalizzati on line suddivisi per settore



Dati a cura dei settori dell'Ente

Processi sospesi per assenza di soluzioni organizzative suddivisi per settori



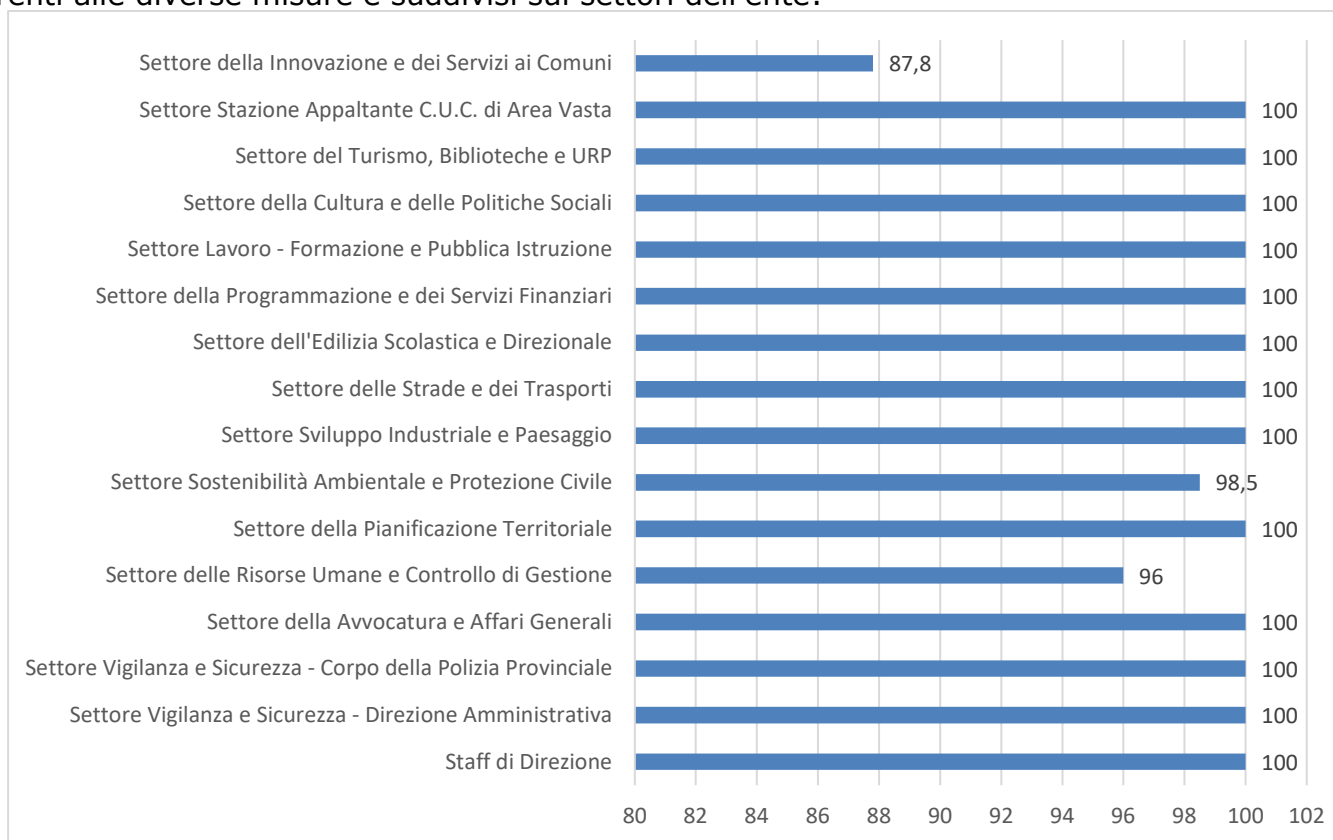
Dati a cura dei settori dell'Ente

Per quanto riguarda l'Anticorruzione e la Trasparenza è proseguita l'attività di informazione e formazione sia di tutti i Responsabili che del personale.

In occasione degli incontri di coordinamento mensili è stato più volte valutato il PTPCT e illustrata la necessità di procedere alle modifiche e all'implementazione dei dati contenuti. Nel 2020 è proseguita la mappatura in fasi ed attività, già iniziata nel 2019 per i processi a rischio rilevante, del 60% dei processi a Rischio Medio Basso. Il restante 40% è previsto nel 2021.

L'apposito software che gestisce il Peg e Pdp consente di fotografare e monitorare semestralmente, come previsto nel PTPCT i processi e misure preventive, per poter più agevolmente implementare i comportamenti e le prassi ispirati al miglioramento organizzativo e alla massima correttezza nella gestione dei procedimenti, senza appesantimenti ma in una dimensione orientata al risultato. Nel 2020 è stato acquisito un nuovo software in grado di gestire la performance strategica-operativa-individuale e il PTPCT partendo dai processi in atto.

Dal monitoraggio annuale delle Misure è risultata la seguente situazione dei settori, in merito al raggiungimento degli indicatori afferenti alle diverse misure e suddivisi sui settori dell'ente:



Fonte: Monitoraggio 2020

PERFORMANCE INDIVIDUALE

MISURAZIONE E VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Il 31 marzo 2020, con *Decreto del Presidente n.78*, è stato approvato il **Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance** che ha introdotto anche una disciplina organica e completa per la misurazione della performance individuale di Segretario, Dirigenti, Posizioni Organizzative e Dipendenti, in linea e nel rispetto del quadro normativo vigente (D.lgs.150/2009 e ss.mm.ii).

Esso è entrato in vigore già a partire dall'**anno 2020**, con la predisposizione delle schede ex ante per il periodo 01/01/2020-31/12/2020, consegnate dai dirigenti ai propri dipendenti dopo l'approvazione del Peg 2020/2022.

Contestualmente il Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente ha recepito i risultati della valutazione delle performance nel riparto dei premi di produttività, creando un nuovo sistema di riparto delle risorse finalizzato a favorire il miglioramento continuo, la focalizzazione delle attività del personale sugli obiettivi e sui valori dell'ente ed anche lo spirito di gruppo all'interno dei singoli settori.

L'introduzione della nuova metodologia, che ha certamente creato qualche preoccupazione per la dichiarata spinta verso la selettività, la differenziazione e la valorizzazione del merito, è stata messa in atto con la massima attenzione da parte dei dirigenti, anche previa condivisione di uniformi criteri di valutazione, e dietro suggerimento del Nucleo di Valutazione.

I risultati conseguiti nella valutazione della performance organizzativa dell'ente ed individuale del personale appaiono assolutamente equilibrati, coerenti con le finalità dichiarate, e scevri da qualsiasi intento punitivo nei confronti del personale, ma al contrario volti a coinvolgere tutti nelle strategie della Provincia.

L'introduzione della nuova metodologia costituisce un punto di approdo importante, alla cui buona riuscita hanno contribuito tutti gli attori della partita (personale, dirigenti e nucleo di valutazione), ed il sistema potrà ora costantemente evolvere verso una lettura più puntuale delle specificità dei comportamenti organizzativi con una possibile ridefinizione anche dei rapporti con la contrattazione integrativa.

Il Ndv, annualmente, provvede a redigere una Relazione Annuale sullo stato di attuazione del sistema di gestione della performance, ai sensi dell'art. 8, lett. g, del Regolamento di Istituzione e Funzionamento del Nucleo di Valutazione delle performance, pubblicata nell'apposita sezione in amministrazione Trasparente.

Essa contiene le risultanze delle performances individuali.