

# **Nucleo di Valutazione delle performance**

Provincia di Brescia

---

## **Relazione annuale sullo stato di attuazione del sistema di gestione della performance**

**(art. 8, lett. g, del Regolamento di Istituzione e Funzionamento del Nucleo di Valutazione delle performance)**

**Periodo: anno 2019**

<b>Ente</b>	Provincia di Brescia
<b>Data di rilascio della relazione</b>	Maggio 2021

**Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Marco Bertocchi  
Dott.ssa Antonella Rivadossi  
Dott. Antonio Sesto**

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

---

## SOMMARIO

1.– PRESENTAZIONE .....	3
2.– FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE .....	4
2.1. – Rappresentazione della <i>performance</i> .....	4
2.2. – Misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa.....	5
2.3. – Definizione degli obiettivi individuali, indicatori e target .....	5
2.4. – Definizione dei comportamenti organizzativi.....	5
2.5. – Misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa e individuale .....	6
2.6. – Gestione del processo di misurazione e valutazione .....	6
2.7. – Integrazione con il ciclo di bilancio e i sistemi di controllo interni .....	7
3.– SISTEMA PREMIALE .....	8
4. -TRASPARENZA, INTEGRITÀ E RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE .....	10
5. - ATTIVITÀ DEL NDV ANNO 2019.....	11
6. – RACCOMANDAZIONI E PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO .....	13

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

---

## 1.– PRESENTAZIONE

In ottemperanza all'art. 8, lett. g, del Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione delle Performance, mediante la presente relazione il Nucleo di Valutazione (NdV) fornisce un'analisi generale sul grado di sviluppo e di attuazione del sistema di gestione della *performance* adottato dall'Ente nel corso del proprio mandato con riferimento all'esercizio 2019.

Tale relazione rientra tra le funzioni attribuite al NdV ed è finalizzata ad esaminare il funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della *performance*, di trasparenza ed integrità, nonché l'integrazione con i diversi sistemi di controllo interno adottati, mettendo in evidenza sia gli aspetti positivi che quelli negativi o comunque migliorabili.

La relazione fornisce la valutazione del NdV a seguito sia dei documenti prodotti dalla Provincia che delle attività di monitoraggio e valutazione condotte nel pieno rispetto del proprio ruolo di autonomia e indipendenza rispetto all'organizzazione analizzata.

Le conclusioni della relazione sono indirizzate al Presidente della Provincia, al Segretario Generale e alla Struttura di supporto del NdV.

La relazione prende in considerazione i seguenti ambiti:

- Funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione;
- Sistema premiale;
- Sistema di trasparenza, integrità e rispetto degli obblighi di pubblicazione;

La relazione si conclude con le proposte di miglioramento del ciclo della performance.

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

## 2.– FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

### 2.1. – Rappresentazione della *performance*

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<p>Verifica dei criteri di:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. chiara definizione degli obiettivi;</li><li>2. presenza consistente di indicatori di outcome;</li><li>3. specificazione di legami tra obiettivi, indicatori e target;</li><li>4. caratterizzazione di indicatori e target, test di qualità e di affidabilità;</li><li>5. rilevazione effettiva della performance secondo le indicazioni fornite nelle schede degli indicatori.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Gli obiettivi sono rappresentati in modo chiaro e misurabile e risultano coerenti sia con le priorità indicate dall'organo di indirizzo politico sia con il contesto normativo di riferimento e si confermano strettamente connessi alla missione istituzionale dell'ente;</li><li>2. la gran parte degli indicatori hanno connotati di indicatori di risultato; per gli indicatori specifici degli obiettivi dei Progetti "Misure Anticorruptive e della Trasparenza" la valutazione è fatta sulla base del raggiungimento della soglia minima prevista nel Piano delle Misure Anticorruptive e della Trasparenza;</li><li>3. il raccordo tra obiettivi, indicatori e target è garantito da un sistema informativo di programmazione e controllo efficace e trasparente;</li><li>4. l'analisi sulla verifica dei requisiti di qualità e affidabilità di indicatori e target è coerente con i regolamenti sui controlli interni e performance in uso nell'ente;</li><li>5. esiste un collegamento tra obiettivi e linee di mandato, esplicitato nelle schede.</li></ol>
<p>Verifica del grado di rispetto dei requisiti ex art. 5, c. 2 del D. Lgs. 150/09 sugli obiettivi del piano della performance</p>	<p>Il PEG/Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2019/2021 della Provincia di Brescia contiene obiettivi rappresentati secondo i criteri dell'art. 5, c. 2 del D. Lgs 150/09.</p>

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

## 2.2. – Misurazione e valutazione della *performance* organizzativa

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Adeguatezza delle modalità di misurazione della performance</i>	La performance organizzativa attesa è riportata nel Piano della <i>performance</i> . La corretta e chiara misurazione della performance organizzativa conseguita si basa sia sull'attenta analisi qualitativa degli obiettivi previsti che sull'analisi quantitativa del raggiungimento dei valori attesi degli indicatori riferiti agli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance.
<i>Frequenza dei monitoraggi</i>	Il monitoraggio è stato effettuato in coerenza con il ciclo di programmazione e controllo definito dal Regolamento di contabilità dell'ente.

## 2.3. – Definizione degli obiettivi individuali, indicatori e target

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Collegamento tra obiettivi individuali, documenti di programmazione triennali e di mandato</i>	Il sistema informativo di programmazione ha garantito il raccordo tra programma del Presidente, progetti e obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance. Le missioni e i programmi, a cui gli obiettivi fanno riferimento, sono indicati in ogni scheda-obiettivo del Piano. A tutti gli obiettivi, sia strategici che gestionali, viene attribuito un peso.
<i>Modalità di assegnazione degli obiettivi individuali</i>	Gli obiettivi sono assegnati, mediante decreto, dal Presidente in accordo con il Segretario Generale, ai dirigenti.

## 2.4. – Definizione dei comportamenti organizzativi

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Modalità di rappresentazione dei comportamenti organizzativi</i>	I comportamenti organizzativi sono articolati in tipologie declinate all'interno del sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> e sono rilevati mediante apposite schede.
<i>Modalità di assegnazione dei comportamenti organizzativi</i>	I comportamenti sono individuati mediante le specifiche schede di valutazione.

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

## 2.5. – Misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Modalità di comunicazione della metodologia di misurazione e valutazione all'interno dell'amministrazione e grado di condivisione della metodologia di misurazione e valutazione della performance</i>	Le metodologie di misurazione e valutazione della <i>performance</i> sono state elaborate con il confronto e il coinvolgimento dei soggetti interessati.
<i>Modalità di monitoraggio in corso d'anno e di raccolta dei dati ai fini della misurazione</i>	Il monitoraggio è effettuato in concomitanza con i momenti di controllo connessi al ciclo della performance.
<i>Modalità di comunicazione della valutazione al valutato</i>	Il NdV trasmette la proposta di valutazione dei Dirigenti al Presidente, il quale comunica la valutazione definitiva ai valutati.

## 2.6. – Gestione del processo di misurazione e valutazione

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Rispetto delle tempistiche del ciclo della performance</i>	Periodo di chiusura delle valutazioni per il 2019: 13 agosto 2020
<i>Sistema informativo e informatico utilizzato per la raccolta dei dati per la misurazione della performance</i>	I dati rilevati fanno riferimento ai sistemi informativo-contabili dell'ente nonché al programma del PEG/Piano Esecutivo di Gestione e delle <i>Performance</i> . Gli indicatori, pesati e graduati secondo il sistema di valutazione, alimentano le schede di valutazione del personale.
<i>Utilizzo effettivo dei risultati del sistema di misurazione per orientare le decisioni del valutatore</i>	Le risultanze del sistema di misurazione hanno costituito una base fondante del percorso di valutazione.

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

---

## 2.7. – Integrazione con il ciclo di bilancio e i sistemi di controllo interni

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Integrazione con il ciclo di bilancio e con gli altri sistemi di controllo interni</i>	<p>L'integrazione tra il sistema di bilancio e quello di <i>performance management</i> risulta sufficientemente significativa.</p> <p>Dal punto di vista organizzativo, la composizione della struttura tecnica di supporto al NDV garantisce attenzione al tema dell'integrazione tra i sistemi e risulta adeguata a fornire al Nucleo il supporto necessario allo svolgimento delle proprie attività, anche assicurando il coordinamento tra i diversi uffici e il flusso di comunicazione dei dati.</p>

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

## 3.– SISTEMA PREMIALE

<i>Grado di correlazione tra esiti del sistema di misurazione e valutazione e struttura del sistema premiale – Dirigenti</i>	Nella tabella sottostante si riporta la distribuzione dei Dirigenti nelle relative fasce di Valutazione, come da contratti collettivi decentrati integrativi parte economica – Dirigenti (anno 2019)
--	--

<i>Fascia di valutazione</i>	<i>Punti</i>	<i>N. dirigenti Anno 2019</i>
Fascia A1	92-100	1 <i>dirigente</i>
Fascia A2	70-91	3 <i>dirigenti</i> per un periodo inferiore all'anno
Fascia A3	60-69	
Fascia A4	50-59	
Fascia A5	49-58	
Fascia A6	0-48	
Fascia B1	90-100	3 <i>dirigenti</i> , di cui 1 per periodo inferiore all'anno
Fascia B2	70-89	3 <i>dirigenti</i> , di cui 1 per un periodo inferiore all'anno
Fascia B3	60-69	
Fascia B4	50-59	
Fascia B5	49-58	
Fascia B6	0-48	

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

Grado di correlazione tra esiti del sistema di misurazione e valutazione e struttura del sistema premiale – Posizioni Organizzative	Nella tabella sottostante si riporta la distribuzione delle <b>Posizioni Organizzative</b> nelle relative fasce di valutazione, come da regolamento delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità dell'Ente .
---	--

<i>Fascia di valutazione</i>	<i>Punti</i>	<i>P.O. Anno 2019</i>
Fascia 1	86 - 100	26 PO
Fascia 2	71 - 85	
Fascia 3	60 -70	

Grado di correlazione tra esiti del sistema di misurazione e valutazione e struttura del sistema premiale – Dipendenti	Nella tabella sottostante si riporta la distribuzione dei <b>Dipendenti</b> , come da contratti collettivi decentrati integrativi parte economica - Dipendenti (anno 2019).
--	---

<b>TOTALE DIPENDENTI VALUTATI:</b>	<b>490</b>
TOTALE DIPENDENTI CON GIUDIZIO <b>tra 60 e 69</b>	<b>3</b>
TOTALE DIPENDENTI CON GIUDIZIO <b>tra 70 e 79</b>	<b>9</b>
TOTALE DIPENDENTI CON GIUDIZIO <b>tra 80 e 89</b>	<b>35</b>
TOTALE DIPENDENTI CON GIUDIZIO <b>tra 90 e 99</b>	<b>309</b>
TOTALE DIPENDENTI CON GIUDIZIO <b>pari a 100</b>	<b>134</b>

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

## 4. -TRASPARENZA, INTEGRITÀ E RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

Aspetti monitorati	Esiti delle verifiche effettuate
<i>Adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e attestazioni in materia di obblighi di pubblicazione</i>	<p>La Provincia di Brescia garantisce un adeguato livello di trasparenza attraverso la puntuale attuazione del "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità" che costituisce una sezione autonoma del Piano Anticorruzione e parte integrante e sostanziale di esso. Visto l'art. 6 D.Lgs. 150/2009 "monitoraggio della performance", che prevede l'adozione di un sistema di costante verifica dei livelli di miglioramento dell'azione amministrativa in relazione agli obiettivi programmatici assegnati dagli organi di indirizzo politico amministrativo attraverso le risultanze dei sistemi di controllo di gestione, è stato effettuato il monitoraggio delle attività svolte durante l'anno. La Provincia di Brescia ha approvato e pubblicato l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nelle seguenti date: triennio 2019-2021 Decreto del Presidente n. 27 del 01 febbraio 2019 pubblicato il 04.01.2019</p> <p>Nel corso della propria attività il NdV ha attestato la veridicità e l'attendibilità di quanto riportato, sulla base delle indicazioni contenute nella Delibera ANAC 141/2019.</p>

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

## 5. - ATTIVITÀ DEL NdV ANNO 2019

Sedute	Argomenti Trattati
30 GENNAIO 2019	Graduazione Posizione Organizzativa istituita al Corpo di Polizia Provinciale
8 MARZO 2019	Graduazioni delle Posizioni Dirigenziali
10 APRILE 2019	Attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui alla deliberazione ANAC n. 141/2019
3 MAGGIO 2019	Graduazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2019 Incontro con un dirigente
6 GIUGNO 2019	Validazione Relazione sulla Performance per l'anno 2018 Graduazione di 6 Posizioni Organizzative 2019
19 GIUGNO 2019	Richiesta di aggiungere allo Stato di Attuazione degli obiettivi 2018 una relazione di sintesi sulle Performance anno 2018 Preso d'atto della modifica del Regolamento delle Posizioni Organizzative Invito a revisionare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance alla luce della normativa in vigore Preso d'atto della relazione sul "Progetto speciale di lavoro per personale addetto alla manutenzione stradale e alla segnaletica" e al "Progetto Punto INPS-Centro per l'impiego di Orzinuovi" 2018 Preso d'atto referti attività di controllo successivo su atti dirigenziali I e II semestre 2018
2 LUGLIO 2019	Analisi della performance individuale e dei risultati degli indicatori delle Misure anticorruptive e della trasparenza-Dirigenti 2018 in preparazione dei colloqui individuali
3 LUGLIO 2019	Incontri e colloqui con Dirigenti per performance individuale 2018

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

Sedute	Argomenti Trattati
3 LUGLIO 2019	Primo incontro con consulenti esterni per l'aggiornamento e la revisione del SMVP – raccolta spunti e osservazioni
11 LUGLIO 2019	Valutazione Dirigenti – Retribuzione di risultato per l'anno 2018 Presenza d'atto referti attività di controllo successivo su atti dirigenziali I semestre 2019
11 LUGLIO 2019	Secondo incontro con consulenti esterni, dirigenti e PO per l'aggiornamento e la revisione del SMVP – proposte di sviluppo di un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance integrato e omogeneo per Dirigenti, PO e Dipendenti
5 SETTEMBRE 2019	Presenza d'atto Relazione di sintesi sulla performance 2018 pubblicata il 22 agosto 2019 Invito OIV a concludere l'iter di revisione e aggiornamento SMVP Redazione della relazione finale sull'attività svolta ex art. 17 comma 4 Regolamento OIV per 2016-2019
23 DICEMBRE 2019	Insediamento del nuovo Nucleo di valutazione

# Nucleo di Valutazione delle performance

Provincia di Brescia

---

## 6. – RACCOMANDAZIONI E PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO

L'attuale Nucleo di valutazione si è insediato alla fine del 2019, e si è trovato a gestire la chiusura del ciclo della performance 2019 nel corso del 2020. Il percorso di valutazione dell'esercizio 2019 si è concluso nel mese di agosto 2020, anche in considerazione delle difficoltà causate dalla pandemia, che ha ritardato lo svolgimento di numerosi processi organizzativi.

Nel corso di questo periodo, il Nucleo di valutazione ha potuto prendere atto della conclusione dell'iter di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione dell'ente, mediante il rilascio del proprio parere il 23 gennaio 2020. Il nuovo sistema di misurazione e valutazione trova applicazione, quindi, a decorrere dall'esercizio 2020, e recepisce buona parte delle proposte di miglioramento formulate dall'OIV precedentemente in carica.

Il Nucleo di valutazione prende, inoltre, atto dell'avvio del processo di implementazione di un sistema integrato di gestione dell'intero ciclo della performance.

Considerazioni e proposte ulteriori saranno formulate dal Nucleo di valutazione in occasione del rilascio della *Relazione annuale sullo stato di attuazione del sistema di gestione della performance* relativa all'esercizio 2020, a conclusione del relativo ciclo della performance.

**Il Presidente del Nucleo di Valutazione**

**Dott. Marco Bertocchi**

*Firmato digitalmente*

**Dott.ssa Antonella Rivadossi**

*Firmato digitalmente*

**Dott. Antonio Sesto**

*Firmato digitalmente*