



SETTORE DELLE RISORSE UMANE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2021 – 2023 PARTE ECONOMICA ANNO 2022 (AREA DIRIGENZA ARTICOLO 56 E 57 CCNL 17/12/2020) – FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO.

La presente relazione illustrativa è suddivisa in due moduli, come disposto dalla Circolare n. 25 Prot. 64981 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

- modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'accordo;
- modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse necessarie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Data di sottoscrizione	30/01/2023
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	Presidente: Vice Segretario Dott. Riccardo Davini Componente: Dott.ssa Simona Zambelli Componente: Avv. Magda Poli
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione	CGIL FP/ENTI/LOCALI/DIRIGENTI CISL FP/DIRIGENTI UIL FPL/ENTI LOCALI/DIRIGENTI FEDIR DIREL DIRER UNSCP
Organizzazioni sindacali firmatarie	CGIL FP
Soggetti destinatari	Dirigenti della Provincia di Brescia

Materie trattate dal contratto integrativo		Criteria per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance previsto dal Decreto Legislativo 267/2000 con decreto presidenziale n. 54 del 16/03/2022
		È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dal Decreto Legislativo 33/2013 con decreto presidenziale n. 129 del 26/03/2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto Decreto Legislativo 33/2013
La Relazione sulle Performance è stata validata dall'OIV ai sensi del Decreto Legislativo 150/2009		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Articolo 1

Applicazione, durata e decorrenza

Il contratto decentrato integrativo è sottoscritto in applicazione del nuovo contratto nazionale di lavoro del 17 dicembre 2020 per l'area della dirigenza delle funzioni locali. Produce i suoi effetti dal giorno successivo alla sua stipulazione salvo diversa decorrenza espressamente prevista, ha durata triennale 2021- 2023 e viene applicato a tutto il personale dirigenziale della Provincia di Brescia sia a tempo indeterminato che determinato.

Articoli 2 - 3 - 4

Costituzione e ripartizione delle risorse del fondo

La costituzione delle risorse parte stabile è stata effettuata con determinazione dirigenziale n. 2238 del 01/12/2022. La ripartizione rispetta quanto previsto agli artt. 56 e 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020.

La retribuzione di posizione scaturisce dalla nuova graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con decreto presidenziale n. 12 del 17/01/2023 dopo l'aggiornamento del quadro organizzativo approvato con decreto n. 317 del 06/12/22.

La retribuzione di risultato è corrisposta alla fine del processo valutativo secondo le modalità definite nel sistema di misurazione vigente, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG e secondo i principi definiti dalla Legge n. 150/2009 e successive modifiche.

Alla retribuzione di risultato viene destinato ogni anno una percentuale non inferiore al 15% del fondo complessivo.

Per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni degli articoli da 4 a 12 del precedente CCI sottoscritto in data 30 dicembre 2021, nonché alle disposizioni legislative e dei contratti nazionali vigenti.

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE DELLE RISORSE UMANE
DOTT.SSA SIMONA ZAMBELLI

Documento Firmato Digitalmente