

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"



PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Riunitasi nella sala delle adunanze il giorno 10 Giugno 2011, alle ore 09:30.

Sotto la Presidenza del Presidente **MOLGORA DANIELE**;

con l'intervento dei signori:

MOLGORA DANIELE	Presidente	Presente
ROMELE GIUSEPPE	Vice Presidente	Presente
MAISETTI MARIO	Assessore	Presente
PRANDELLI GIORGIO	Assessore	Presente
SALA ALESSANDRO	Assessore	Assente
TOMASONI GIAN FRANCESCO	Assessore	Presente
GHIRARDELLI CORRADO	Assessore	Presente
BONTEMPI GIORGIO	Assessore	Assente
PELI ARISTIDE	Assessore	Assente
VIVALDINI MARIATERESA	Assessore	Presente
MANDELLI FABIO	Assessore	Presente
DOTTI STEFANO	Assessore	Presente
RAZZI SILVIA	Assessore	Presente

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa **FIorentino GIUSEPPINA**.

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

Udita la relazione dell'Assessore VIVALDINI MARIATERESA;

LA GIUNTA PROVINCIALE

Richiamate:

- la Legge 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro" e, in particolare, l'art. 21 che, modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, prevede che ciascuna Amministrazione debba costituire al proprio interno, entro 120 giorni dall'entrata in vigore della normativa e senza nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che contiene le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la deliberazione di Giunta Provinciale n. 134 del 1.4.2011 di costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Considerato che il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Preso atto:

- che il comma 4 dell'art. 3 delle sopraccitate linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" prevede che il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

- che, in data 23.5.2011, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ha approvato il testo del Regolamento per il funzionamento del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, allegato al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale, ed ha stabilito di sottoporlo all’approvazione della Giunta, come risulta dal verbale della seduta, in atti;

Preso atto che, con nota del 6.6.2011 del Settore Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane, in atti, è stata trasmessa alla Coordinatrice della R.S.U. della Provincia la bozza del Regolamento sopraccitato;

Ritenuto di approvare il Regolamento per il funzionamento del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, allegato al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

Ravvisata la necessità di dare immediata eseguibilità al presente provvedimento;

Visto, ai sensi dell’art. 49 - comma 1 – del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in data 09/06/2011 del Direttore dell’Area delle Risorse Fenaroli Dario;

Visto, ai sensi del vigente Statuto, il parere favorevole sotto il profilo di legittimità in data 09/06/2011 del Segretario Generale;

All’unanimità;

d e l i b e r a

- 1) di approvare il Regolamento per il funzionamento del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, allegato al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il Regolamento per il funzionamento del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” entra in vigore decorsi quindici giorni dalla pubblicazione all’albo pretorio della Provincia del presente provvedimento ed abroga tutte le disposizioni regolamentari vigenti in materia;
- 3) di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134 - comma 4 – del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000.

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N.232
DELLA GIUNTA PROVINCIALE DEL 10/06/2011.**

**IL PRESIDENTE
MOLGORA DANIELE**

**IL SEGRETARIO GENERALE
FIORENTINO GIUSEPPINA**

**In pubblicazione all'Albo Pretorio visibile sul sito
ufficiale della Provincia di Brescia dal
per giorni 15 consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del
T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000.**

Brescia,

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE
SALA INNOCENZO**