OGGETTO: COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".



PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

Riunitasi nella sala delle adunanze il giorno 01 Aprile 2011, alle ore 14:15.

Sotto la Presidenza del Presidente MOLGORA DANIELE;

con l'intervento dei signori:

MOLGORA DANIELE	Presidente	Presente
ROMELE GIUSEPPE	Vice Presidente	Presente
MAISETTI MARIO	Assessore	Presente
PRANDELLI GIORGIO	Assessore	Presente
SALA ALESSANDRO	Assessore	Presente
TOMASONI GIAN FRANCESCO	Assessore	Presente
GHIRARDELLI CORRADO	Assessore	Assente
BONTEMPI GIORGIO	Assessore	Presente
PELI ARISTIDE	Assessore	Presente
VIVALDINI MARIATERESA	Assessore	Presente
MANDELLI FABIO	Assessore	Presente
DOTTI STEFANO	Assessore	Presente
RAZZI SILVIA	Assessore	Assente

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa FIORENTINO GIUSEPPINA.

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

Udita la relazione dell'Assessore SALA ALESSANDRO:

LA GIUNTA PROVINCIALE

Richiamate:

- la Legge 183 del 4 novembre 2010 "Collegato lavoro" e, in particolare, l'art. 21 che, modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, prevede che ciascuna Amministrazione debba costituire al proprio interno, entro 120 giorni dall'entrata in vigore della normativa e senza nuovi o maggiori oneri a carico dell'Ente, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva del 4.3.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che contiene le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni":

Considerato che il Comitato unico di garanzia sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Verificato che sulla base del dettato normativo, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" deve essere presieduto da un soggetto designato dall'Amministrazione e formato da un componente indicato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Preso atto:

- che con nota del 16.3.2011 prot. n. 29518 il Direttore dell'Area delle Risorse ha chiesto alle Organizzazioni Sindacali di indicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del Comitato;
- che le Organizzazioni Sindacali hanno provveduto ad indicare i seguenti nominativi dei componenti effettivi e supplenti del Comitato:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Alessandra Motta (Funzione Pubblica CGIL)	Luisa Zavanella (Funzione Pubblica CGIL)
Achille Gasparotti (UIL F.P.L.)	Luigi Massaria (UIL F.P.L.)
Michele Gasperini (CISL – F.P.)	Stefania Coltrini (CISL – F.P.)

 che in rappresentanza dell'Ente sono stati designati i seguenti componenti, effettivi e supplenti:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Giuseppina Carpina (Presidente)	Gisella Donati
Cesare Ferrari	Grazia Ziliani
Emanuela Romeo	Anna Maria Cavaliere

Ritenuto necessario procedere alla costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

Ravvisata la necessità di dare immediata eseguibilità al presente provvedimento;

Visto, ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica in data 30/03/2011 del Direttore dell'Area delle Risorse Fenaroli Dario;

Visto, ai sensi del vigente Statuto, il parere favorevole sotto il profilo di legittimità in data 01/04/2011 del Segretario Generale;

All'unanimità:

delibera

- di costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le Pari Opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, istituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- 2) di prendere atto che i componenti del Comitato designati dalle Organizzazioni Sindacali sono i seguenti:

C	Compone	nti effettivi			Compone	enti supplenti	
Alessandra	Motta	(Funzione	Pubblica	Luisa	Zavanella	((Funzione	Pubblica

CGIL)	CGIL)
Achille Gasparotti (UIL F.P.L.)	Luigi Massaria (UIL F.P.L.)
Michele Gasperini (CISL – F.P.)	Stefania Coltrini (CISL – F.P.)

e che i componenti del Comitato designati in rappresentanza dell'Ente sono i seguenti:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Giuseppina Carpina (Presidente)	Gisella Donati
Cesare Ferrari	Grazia Ziliani
Emanuela Romeo	Anna Maria Cavaliere

3) di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 - comma 4 - del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE MOLGORA DANIELE

IL SEGRETARIO GENERALE FIORENTINO GIUSEPPINA

In pubblicazione all'Albo Pretorio visibile sul sito ufficiale della Provincia di Brescia dal per giorni 15 consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000.

Brescia,

IL VICE SEGRETARIO GENERALE SALA INNOCENZO