

## UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' PROVINCIALE RELAZIONE ANNUALE RIFERITA ALL'ANNO 2016

Nell'anno **2016** l'Ufficio della Consigliera di Parità Provinciale ha sviluppato una attività intensa nel rispetto delle competenze del proprio ruolo in particolare sulle attività antidiscriminatorie e ha saputo garantire la sua presenza sul territorio sia per Enti pubblici che per le Istituzioni varie presenti . Da metà febbraio 2016 al 31 dicembre 2016 l'Ufficio della Consigliera non ha avuto la risorsa umana dedicata che invece era presente sin dall'inizio della sua nomina per decreto interministeriale del 21.7.2010

Vi è stata una collaborazione/disponibilità di una dipendente dell'Ente non sufficiente a coprire tutte le esigenze dell'ufficio, ecco perché le attività potrebbero risultare limitate.

L'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Brescia è situato a Brescia in via Cefalonia n. 50 al terzo piano presso gli uffici del Settore Lavoro.

L'Ufficio ha N. 2 locali a disposizione e le attrezzature in dotazione sono composte da:

- N. 2 telefoni fissi;
- N. 2 telefoni cellulari tipo Smartphone;
- N. 2 Personal computer;
- N. 2 postazioni operative e di accoglienza;
- N. 1 postazione direzionale;
- N. 2 tavoli (riunione/accoglienza);
- N. 5 armadi;
- N. 2 fotocopiatori in comune al Settore Lavoro dell'Ente.

### ATTIVITA' ANTIDISCRIMINATORIA

L'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Brescia fornisce accoglienza e supporto a lavoratrici/lavoratori che si presentano per denunciare comportamenti discriminatori nei loro confronti. Il percorso di supporto è diversificato a seconda della tipologia.

Grazie all'accordo con la DTL, rinnovato nel 2016, parte dell'attività di cui sopra è svolta in collaborazione con la stessa Direzione Territoriale del Lavoro di Brescia e dei Consulenti del Lavoro oltre alle varie sigle sindacali.

Non è stato rinnovato il mandato all'Ufficio Legale che ha sempre supportato l'Ufficio della Consigliera, solo per questioni burocratiche. Tuttavia la Consigliera ha avuto il supporto dall'Ufficio della Consigliera Nazionale e dalle colleghe Consigliere avvocate, certamente non sufficiente al pieno svolgimento della propria attività antidiscriminatoria.

Le problematiche per le quali l'utenza si rivolge all'Ufficio possono essere identificate in quattro macro-aree:

- problemi al rientro dall'astensione per maternità
- problemi di conciliazione tempi di vita-lavoro
- mobbing e/o violenza fisica
- riorganizzazione aziendale
- problemi su congedi parentali per i padri
- problemi di demansionamento

Quando le problematiche riscontrate non rientrano nei compiti e funzioni della Consigliera di Parità, l'Ufficio, attraverso la rete di collaborazioni, si attiva per dare indicazioni all'utente e recapiti ai quali rivolgersi.

Nel corso dell'anno 2016 l'Ufficio della Consigliera di Parità ha gestito N. 152 casi individuali riferiti a problematiche lavorative e N. 87 casi non riferiti al tema lavorativo.

Durante l'anno 2016 l'Ufficio ha ricevuto n. 83 persone di cui prese in carico n. 55 e per contatto telefonico n. 74 oltre alle persone ricevute in ufficio.

La percentuale dei contatti ricevuti distinti per genere è stata del 95% per le donne e del 5% di genere maschile.

Di cui N. 55 casi individuali presi in carico.

Le vertenze chiuse con conciliazione in DTL sono state n. 3.

N. 1 caso concluso in stragiudiziale ma iniziato nel 2015 mentre per il rimanente dei casi si è seguita la normale procedura dell'ufficio ossia, oltre al colloquio con la lavoratrice/lavoratore, anche il colloquio con le aziende, su 55 casi individuali seguiti, n. 5 aziende non hanno accettato il colloquio e la conseguenza sono state le dimissioni delle lavoratrici prima del compimento dell'anno dei rispettivi figli.

N. 1 caso collettivo che ha visto coinvolto un ente ospedaliero locale, è stato preso in carico dall'ufficio su richiesta delle O.O.S.S.

All'ufficio si sono presentati n. 3 uomini nei confronti dei quali sono stati riscontrati problemi di mobbing/demansionamento e di mancata concessione di congedi parentali e/o non rispetto del contratto di lavoro.

Laddove la Consigliera ha riscontrato la presenza di legali o Parti Sociali, è stata immediatamente attivata la collaborazione con gli stessi al fine di raggiungere la risoluzione dei casi o nel confermare la collaborazione alle parti nel percorso di risoluzione del caso n. 28 persone ricevute dalla Consigliera, ascoltate nelle loro esposizioni non hanno fatto rilevare estremi per cui i casi fossero presi in carico dall'Ufficio.

Dei n. 74 contatti telefonici che chiedevano informazioni n. 23 sono stati ri-orientati verso altri uffici.

Le modalità di trattazione dei casi si sono svolte seguendo la procedura di ascolto dell'utenza, la convocazione dell'Ente/Azienda relativa a volte incontro con entrambe le parti alla presenza di legali/ Parti Sociali/Consulenti del Lavoro che accompagnavano l'Azienda.

Motivazioni prevalenti dei casi presi in carico, delle info e dei pareri:

- N. 33 Con problemi di conciliazione e orario di lavoro: esito N. 20 casi risolti; N. 13 presentate le dimissioni.
- N. 15 Maternità/paternità: N. 5 casi maternità risolti; N. 2 casi paternità risolti; N. 8 casi dimissioni della Lavoratrice.
- N. 3 Mobbing: indirizzati presso studi legali.
- N. 1 Molestie: trattativa conclusa con Organizzazione Sindacale, in DTL alla presenza della Consigliera.
- N. 3 Demansionamento: impossibilità della Consigliera di procedere per mancanza del supporto dell'Ufficio Legale, casi indirizzati alle O.O.S.S.

Casi in giudizio: N. 1 in adiuvandum iniziato nel 2015 conclusosi a favore della lavoratrice.

### **PARTECIPAZIONE a tavoli/procedure istituzionali nelle quali la CdP è parte componente.**

- n. 3 incontri - Tavolo ASL Brescia Conciliazione "Accordo territoriale per la definizione della rete di conciliazione tempi vita-lavoro";
- n. 2 incontri - Tavolo ASL VALLECAMONICA "Accordo territoriale per la definizione della rete di conciliazione tempi vita-lavoro";
- n. 7 incontri - Partecipazione alla Rete Antiviolenza di cui è capofila il Comune di Brescia;
- n. 2 incontri - Commissioni Provinciali (Area vasta ) per le Politiche del Lavoro;
- n. 3 incontri - come esperta di pari opportunità nel Comitato Pari Opportunità del Consiglio Giudiziario c/o la Corte d'Appello di Brescia.

### **PARTECIPAZIONE agli organismi di parità: CUG, Commissioni, Comitati e relazioni instaurate.**

L'attività svolta dalla **Consigliera di Parità effettiva Anna Maria Gandolfi** (nominata con decreto interministeriale del 21.07.2010, insediata nell'agosto 2010, con scadenza agosto 2014, in prorogatio dal settembre 2014), **durante l'anno 2016** si è concretizzata nella partecipazione ai seguenti tavoli istituzionali:

- n. 7 incontri - Conferenza Nazionale delle Consigliere - Roma;
- n. 2 incontri con la Consigliera Nazionale di Parità c/o Ministero del Lavoro a Roma;
- n. 1 incontro a Genova Coordinamento Consigliere Area Nord;
- n. 3 incontri - La CdP, nominata esperta P.O., ha partecipato al Comitato Pari Opportunità del Consiglio Giudiziario c/o la Corte d'Appello di Brescia;
- n. 6 incontri - Coordinamento Regionale delle Consigliere di Parità;
- n. 4 incontri - Partecipazione a riunioni dei "Comitati Unici di Garanzia" presenti sul territorio.

Collaborazione ed incontri con il dirigente dell'Ente – Settore Lavoro, con la Consigliera delegata alle Pari Opportunità dell'Ente Area Vasta, collaborazione con i Centri per l'Impiego;



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ  
PROVINCIA DI BRESCIA

Per quanto riguarda il P.A.P. che per D.Lgs. 198/2006 i comuni dell'Area Vasta devono obbligatoriamente predisporre con cadenza triennale, su 205 comuni nell'Area Vasta si hanno le seguenti percentuali: il 50% ha rinnovato il proprio PAP; il 20% è in scadenza ed il 30% è inadempiente. L'Ufficio della Consiglieria ha inviato i solleciti.

### **CONSULENZE effettuate in relazione a: organizzazione del lavoro, welfare aziendale/territoriale, gender auditing, ecc.**

La Consiglieria di Parità ha prestato gratuitamente le consulenze ai vari CUG del territorio ai comuni ed alle istituzioni che ne hanno fatto richiesta. In particolare ha relazionato a: AQM Centro servizi tecnici alle imprese – "In salute al lavoro, una sicurezza di qualità".

La Consiglieria di Parità è intervenuta NEI SEGUENTI EVENTI :

Organizzato dal Comitato Unico di Garanzia degli Spedali Civili: "In benessere:... e vissero felici e contenti".

Organizzato dal CPO dell'ODCEC (Ordine dei Commercialisti e degli Esperti Contabili di Brescia): Pari Opportunità e libere professioni – La crescita nelle professioni anche attraverso le Pari Opportunità.

Organizzato da "Studio La Luce" Studio di Progettazione, Formazione e Mediazione - Corso di Formazione alla Mediazione Umanistica dei Conflitti: "Un Cammino per imparare a vivere la pace e a dividerla".

Organizzato da Comune di Paitone e altri promotori: "Donne per le Donne 2016" – "Evoluzione e consapevolezza delle donne in Brescia e Provincia".

### **PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, EVENTI.**

*Tra gli obiettivi principali della Consiglieria di Parità Provinciale risulta determinante e strategico collaborare con tutte le Istituzioni regionali, nazionali ma in particolare con le Istituzioni locali in virtù del fatto di poter creare e sviluppare progetti comuni finalizzati al cambio culturale che veda il massimo sostegno alle figure femminili, al loro empowerment, alla loro valorizzazione in ogni settore in particolare sui luoghi di lavoro, in contrasto ad ogni discriminazione di genere, ad ogni tipo di violenza e al fare cultura della legalità, del rispetto della persona in quanto tale, a sostegno di progetti in Rete con altri Enti, per questi motivi ed obiettivi la Consiglieria ha partecipato ai seguenti incontri che hanno toccato le competenze dell'Ufficio su vari temi al fine di diffondere il ruolo della Consiglieria e per garantire la sua presenza sul territorio, finalizzata ad essere a sostegno delle iniziative :*

- **Associazione Artisti Bresciani: inaugurazione mostra di Laura Massardi - "Ricerca d'Identità"** - Brescia – 30.01.2016
- **Corte di Appello Brescia: inaugurazione Anno Giudiziario 2016** – Brescia – 30.01.2016
- **Fondazione Filosofi lungo l'Oglio: "Le donne nella Shoah"** – Chiari – 03.02.2016
- **Consiglieria Regionale Emilia Romagna: "Maternità, Paternità e Lavoro"** –

Bologna – 05.02.2016

- **Festival "Fare Memoria"- Paola Fargion "Diciotto passi nella memoria" –** Rovato (BS) – 08.02.2016
- **Festival "Fare Memoria" - Paola Vita Finzi ed Elena Ottolenghi "Alle parole delle donne: il coraggio di raccontare" –** Orzinuovi (BS) – 10.02.2016
- **Comune di Brescia: "Bullismo e funzionamento morale..."- Brescia –** 11.02.2016
- **Festival "Fare Memoria"- Tatiana e Andrea Bucci "Omaggio alle sorelle Bucci" –** Flero (BS) – 12.02.2016
- **Comune di Paitone: C.S. "Donne per le Donne 2016" –** Paitone (BS) – 27.02.2016
- **Comune di Paitone: "I tempi delle donne; stile, lavoro e femminilità" –** Paitone (BS) – 03.03.2016
- **Associazione Fort-Art: " Il talento delle donne" –** Brescia – 04.03.2016
- **CISL Brescia c/o Auditorium San Barnaba a Brescia in occasione della Giornata della donna concerto teatrale: "Nessuno tocchi l'amore" –** Brescia – 05.03.2016
- **Fondazione Filosofi lungo l'Oglio: "Giornata Europea dei Giusti" –** Orzinuovi – 08.03.2016
- **Ospedali Civili di Brescia C.U.G. "In benessere:...e vissero felici e contenti" –** Brescia – 10.03.2016
- **Centro Servizi Volontariato di Brescia: "Occupiamoci di Donne" –** Brescia – 11.03.2016
- **"Studio La Luce" Studio di Progettazione, Formazione e Mediazione: Prof. Jacqueline Morineau – Corso di formazione alla mediazione umanistica dei conflitti: " Un cammino per imparare a vivere la pace ed a dividerla" –** Brescia – 12.03.2016
- **Associazione Onda: "L'invecchiamento positivo: come supportare la persona fragile" –** Milano – 16.03.2016
- **Regione Lombardia Sala Pirelli valorizzazione dei talenti femminili , prima edizione Premio Standout Woman Award –** Milano – 18.03.2016
- **Associazioni femminili del territorio bresciano C.S.: "Una luce di speranza per le donne vittime di violenza" –** Brescia – 19.03.2016
- **Comune di Brescia: "XXI Giornata della Memoria delle vittime di mafia" –** Piazza della Loggia Brescia – 21.03.2016
- **Comune di Gambara: "Violenza sulle donne" - Film "Parla con lui" –** Gambara (BS) – 30.03.2016
- **C.S. L'Impronta: manifestazione "Bambino Naturale" –** Brescia – 04.04.2016
- **Istituto Tartaglia Olivieri di Brescia: Convegno sulla legalità –** Brescia – 06.04.2016
- **Cooperatori "Opera Santa Dorotea" e Associazione "G. Averoldi": "ADULTI & GIOVANI crisi di significato?" –** Brescia – 21.04.2016
- **Centro Pastorale Paolo VI Brescia - Convegno relatrice Consiglieria di Parità provincia di Brescia Dott.ssa Anna Maria Gandolfi: "Donne Imprenditrici, esempio, non eccezione" Serata diplomatica internazionale per favorire la crescita e lo sviluppo dell'imprenditoria femminile –** Brescia – 28.04.2016
- **C.S. ADMIL –** Brescia – 28.04.2016
- **Organizzato dalle Terme di Boario : Premiazione Donne Sportive –** Darfo (BS) – 30.04.2016
- **Convegno Nazionale " A.N.D.E. A 70 anni dal voto: associazionismo e diritti" –** Brescia – 07.05.2016

- **C.F.P. Verolanuova "Imprenditoria Femminile"- Verolanuova ( BS) – 09.05.2016**
- **Consigliera di Parità Provinciale di Lecco: Incontro c/o Camera di Commercio di Lecco sul tema delle dimissioni delle lavoratrici— Lecco – 13.05.2016**
- **C.S. Active Sport Disabili - Torneo internazionale di tennis su sedia a rotelle: "Camozzi Open 2016" – Brescia – 09.06.2016**
- **Fondazione Filosofi lungo l'Oglio – Armando Savignano: "Il dono dell'ospitalità. L'esilio come patria." – Ludriano di Roccafranca (BS) – 13.06.2016**
- **Mostra Artiste Femminili – Mantova 17.06.2016**
- **Fondazione Filosofi lungo l'Oglio – Massimo Cacciari: "Gratuità" – Chiari (BS) 21.06.2016**
- **Fondazione Filosofi lungo l'Oglio – "Donare tempo o della gratuità" – Barbariga (BS) 28.06.2016**
- **Fondazione Filosofi lungo l'Oglio – Chiara Saraceno: "Assumere il rischio dell'azione gratuita: una scelta spesso necessaria" – Brescia – 07.07.2016**
- **Fondazione Filosofi lungo l'Oglio: "Il lavoro delle donne nella vita delle cascate" - Villachiara – 25.08.2016**
- **Visita Istituzionale del Presidente della Repubblica Sergio Mattarella c/o Fondazione Teatro Grande di Brescia – Brescia – 06.09.2016**
- **Istituto Calvi – Alternanza scuola/lavoro – \_\_\_ – 09.09.2016**
- **Movimento Italiano Casalinghe: Inaugurazione lavori M.O.I.C.A. – Brescia – 14.09.2016**
- **Associazione Centro Servizi per il Volontariato di Brescia – "1000 idee per il volontariato – il dono e la partecipazione" N.4 tavoli di lavoro: 1. "Il volontariato accogliente" c/o Museo Mille Miglia – Brescia – 17.09.2016**
- **AUSER – Programma di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne – Rovato (BS) – 20.09.2016**
- **Regione Lombardia incontro con Assessore Mauro Parolini sul progetto "Donne disoccupate" – R.L. (MI) – 22.09.2016**
- **ONDA Osservatorio Nazionale sulla salute della donna: "Fertilità naturale e fertilità difficile: dalla prevenzione alla cura" – Milano – 22.09.2016**
- **Convegno a cura dell'Associazione Italiana dei Magistrati per i Minorenni e per la Famiglia Sezione di Brescia - "Quale riforma tutela il minore?" – Brescia – 23.09.2016**
- **Festival del Diritto di Piacenza – "Dignità e diritti alle donne: un fil rouge da Maria Gouze a Lucrezia Corner a Aung San Suu Kyi" – Piacenza 24.09.2016**
- **Presentazione "Il benessere di genere: le buone pratiche in medicina" – Brescia – 30.09.2016**
- **Evento Premio Cambiamenti C.N.A.: "Cambiamenti 2016" – Brescia – 01.10.2016**
- **Edizione 2017 Premio Standout Woman Award – Roma – 05.10.2016 Aula Gruppi Parlamentari- con il supporto della Consigliera Nazionale e alla presenza dell'On Valeria Fedeli Vice presidente del Senato **21 Donne eccellenti****
- **Assemblea F.A.I. (Federazione Autotrasportatori Italiana) – 40° anniversario – Villa Fenaroli – Rezzato (BS) – 08.10.2016**
- **Commissione Provinciale per le politiche del lavoro – Sala S. Agostino Brescia – 10.10.2016**
- **Fondazione Studi Consulenti del Lavoro – "La variegata disciplina in materia di licenziamenti dopo il Jobs Act" – Centro Pastorale Paolo VI - Brescia**

- 10.10.2016

- **E.W.M.D.** (European Women's Management Development) **e l'Associazione donne del Vino** - "... incontro di formazione, di scambio e di crescita per ciascuna partecipante. Attraverso la testimonianza di 4 produttrici di vino in Veneto verranno discusse le strategie di leadership per affrontare al meglio la propria quotidianità" - Lazise (VR) - 13.10.2016
- **Teatro di Psicodramma - "Lavoro"** - Provaglio d'Iseo - 13.10.2016
- **Work Shop Cardio Marketing - "Fallo innamorare, sarà tuo cliente!"** - Corte Franca (BS) - 14.10.2016
- **Assemblea Generale A.I.B. - Beretta** - Gardone Valtrompia (BS) - 17.10.2016
- **Ordine dei Medici Donne A.I.D.M. - "Donne medico"** - Brescia - 18.10.2016
- **Comitato e Gruppo Consiliare "Al Lavoro con Brescia" - incontro su "Diritto alla fuga - dovere di accoglienza" iniziativa pubblica sui Rifugiati** - Sala Piamarta San Faustino - Brescia - 24.10.2016
- **Organizzato da Unicef per raccolta fondi - "Bigotta"** - Mantova - 29.10.2016
- **C.S. Associazione GammaDonna - 8° Forum Nazionale dell'Imprenditoria Femminile e Giovanile** - Camera di Commercio di Milano - 03.11.2016
- **Festival della Scienza di Genova - Fondazione Bracco "100 donne contro gli stereotipi - per la scienza"** - Genova - 03.11.2016
- **Inaugurazione Festival della Microeditoria** - Chiari (BS) - 04/05.11.2016
- **Conferenza Internazionale EWMD 2016 - "Un progetto per il futuro - la storia è la nostra forza, il nostro orizzonte futuro"** - 11/11/2016 "She Made a Difference" - 12/11/2016 "The Future is our Horizon" - Gargagnago (fraz.) Sant'Ambrogio di Valpolicella (VR) - 11-12.11.2016
- **Incontro Moica "...correlazione tra ambiente e salute ed emotività femminile"** - Teatro San Carlino Brescia - 16.11.2016
- **C.S. "Giornata Internazionale contro la Violenza sulle Donne"** - Loggia - Brescia - 17.11.2016
- **C.S. Desenzano Sala Brunelli - Presentazione mostra Nessuno tocchi Eva con il Comune di Desenzano e l'artista Carlo Golia** - 19.11.2016
- **Seminario Regione Lombardia - "Il ruolo delle Forze dell'Ordine per prevenire e contrastare la violenza contro le Donne"** - Sala Biagi - Palazzo Lombardia - Milano - 22.11.2016
- **Incontro Associazione Eva su violenza "C'erano una volta...lavori da uomini. C'erano una volta...lavori da donne. Stereotipi superati?"** - Concesio (BS) - 24.11.2016
- **"Giornata contro Violenza sulle Donne" - CISL** - Brescia - 25.11.2016
- **A.T.S. Brescia - "Convegno contro violenza"** - Brescia - 28.11.2016
- **Gruppo Foppa - AIB - Associazione Artigiani - GdB - Ordine dei Consulenti del Lavoro di Brescia - "Alternanza scuola-lavoro - Manuale d'uso e opportunità per le aziende"** - Giornale di Brescia - Sala Libretti via Solferino - Brescia - 01.12.2016
- **Donne A Lavoro Onlus: Festival Donne a Lavoro "Ecco il futuro dell'Italia"** - ROMA - 03.12.2016
- **Servizio Studi UBI Banca - CERVED: "Rapporto Province Lombarde"** - Sala Conferenze UBI Banca - Brescia - 06.12.2016
- **UCID S. Maria Crocifissa di Rosa** - Manerbio (BS) - 18.12.2016
- **Spettacolo contro la violenza sulle donne - MelaNova** - Darfo (BS) - 21.12.2016

#### FORMAZIONE DELLA CONSIGLIERA:

ROMA - Corso MASTER in Europrogettazione – dal 07 al 10.11.2016

MILANO – CUG Università Milano Bicocca 8 ore "Diritto antidiscriminatorio, tutela della salute e benessere aziendale.

ROMA - 15.11.2016 Gruppo di lavoro/mentoring delle consigliere di parità - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Consiglieria Nazionale di Parità.

ROMA – 16.12.2016 "Una sollecitazione dall'Europa per la ripresa e lo sviluppo dell'occupazione femminile" – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Consiglieria Nazionale di Parità.

Corso di formazione organizzato da "Studio La Luce" alla mediazione umanistica dei conflitti: un cammino per imparare a vivere la pace e a dividerla. – 12 e 13 marzo 2016.

#### FONDI DELLE CONSIGLIERE

Residuo fondo Ufficio Consiglieria di Parità Provincia di Brescia in avanzo vincolato:

TOTALE € 152.869.87

Da tale somma sono da detrarre: euro 5.000 impegnati per rimborsi spese, euro 20.000 impegnati per Coop. Solco, euro 60.000 per protocollo con Associazione Comuni Bresciani.

#### PROGETTI DELL'UFFICIO

L'Ufficio della Consiglieria di Parità Provincia di Brescia si è avvalso della collaborazione dell'Associazione Comuni Bresciani alla quale ha dato incarico di sviluppare progetti nelle seguenti aree:

- azioni in-formative per favorire parità e politica di genere nonché le politiche attive del lavoro, con il coinvolgimento degli Enti locali, di ordini professionali e associazioni di categoria mediante incontri specifici, convegni, dibattiti, momenti operativi di confronto;
- Individuazione di linee di intervento per la realizzazione e la diffusione della cultura della trasversalità delle politiche di genere;
- progettazione di campagne informative sulle buone prassi e fornitura di materiale informativo, finalizzati alla divulgazione, alla conoscenza e alla diffusione delle politiche di genere;
- elaborazione di documenti da utilizzare in momenti di incontro in-formativo relativi alla presenza femminile della Pubblica amministrazione, nel mercato del lavoro, nella rappresentanza di genere;

- elaborazione di documenti da utilizzare in momenti di incontro informativo e di aggiornamento relativi alla legislazione in materia di Pari Opportunità;
- sostegno delle politiche attive del lavoro e della diffusione delle politiche di genere, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità mediante la produzione di documenti;
- elaborazione di documenti finalizzati alla diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione.

In particolare sono stati sviluppati i seguenti progetti:

### **POLITICHE ATTIVE AL LAVORO**

#### ***Progetto "Creiamo lavoro... Insieme si può" – Politiche attive al lavoro***

Nella Provincia di Brescia i dati relativi alla disoccupazione femminile registrati ad oggi sono allarmanti. Nasce dalla constatazione della situazione attuale l'idea del progetto **"Creiamo lavoro... insieme si può"**. Il progetto ha già ottenuto ottimi risultati nel 2014, su 24 idee imprenditoriali 7 hanno avuto luce.

Questo progetto pur basandosi sul precedente vuole orientarsi verso un altro target di Donne. Donne più vulnerabili, donne disoccupate, donne sfiduciate nella ricerca di un lavoro, donne che hanno abbandonato un lavoro dopo la maternità, donne che hanno smesso di cercare un lavoro perché in una fase particolare della loro vita, donne che hanno un'idea imprenditoriale ma anche donne che vogliono ricollocarsi nel Mondo del Lavoro attraverso una riqualificazione.

Tra i principali obiettivi del Progetto vanno evidenziati l'offerta di accompagnamento ed orientamento per l'accesso al lavoro a donne disoccupate/inoccupate, contribuendo all'informazione ed alla loro formazione di base, la riqualificazione delle proprie competenze, il fornire opportunità di fare rete con altre donne, la rivalutazione delle proprie abilità e conoscenze, la valorizzazione delle idee imprenditoriali e di progetti di auto imprenditorialità e/o della libera professione oltre alla formazione e sostegno all'idea imprenditoriale. Anche a coloro che non intendono affrontare il percorso di avvio di una start-up verranno date tutte le indicazioni relative alla ricerca di un posto di lavoro tramite i servizi offerti dai Centri per l'Impiego della Provincia di Brescia.

Per l'attuazione di tutte queste iniziative sono stati impegnati vari soggetti promotori come l'Associazione Comuni Bresciani, l'Ufficio della Consigliera di Parità Provinciale di Brescia, il Settore Lavoro e Politiche Economiche Provincia di Brescia, il Centro per l'Impiego, la Camera di Commercio di Brescia- il Comitato imprenditoria femminile della CCIAA, il Comune di Brescia con l'Assessora alle Pari Opportunità – Formazione – Istruzione, il centro antiviolenza Casa delle donne di Brescia, vari psicologi professionisti, l'EWMD Associazione Femminile del territorio, le Imprenditrici dell'Associazione Industriale Bresciana e la Caritas.

Per lo sviluppo del progetto è stata effettuata la raccolta dei dati delle partecipanti e la raccolta delle manifestazioni d'interesse con suddivisione di 2 gruppi:

1. interesse ad essere ricollocate sul mercato del lavoro
2. interesse ad attivare Start up

La formazione offerta è stata di 15 ore distribuita in tre giornate due delle quali in aula insieme e la terza con la suddivisione dei gruppi- presso la Camera di Commercio di Brescia

A chiusura del Progetto è stato organizzato un evento con la collaborazione della associazione femminile EWMD e Le Imprenditrici bresciane di AIB presso la Sala Beretta dell'AIB di Brescia per la presentazione dei risultati, l'analisi di eventuali ulteriori strumenti operativi finalizzati alla ricerca di attività lavorative e la consegna degli attestati. Il progetto non si intende chiuso perché proseguirà nel 2017

I Partners coinvolti comprendono la Provincia e il Comune di Brescia, l'Associazione Comuni Bresciani, la Camera di Commercio Comitato Imprenditoria femminile e Punto Nuova Impresa, le Associazioni di categoria, gli Psicologi, gli Ordini professionali, gli Istituti bancari.

### ***Progetto BRESCIA PIU' – Associazione Industriale Bresciana***

Il progetto Creiamo Lavoro "Insieme si può" ha destato notevole interesse in un progetto ancor più ampio promosso dall'Associazione Industriale Bresciana : "Brescia Più", tale progetto ha riunito numerosissime realtà locali, dalla Prefettura agli Ordini Professionali alle associazioni di categoria quindi il progetto della consigliera che ha un target specifico di genere potrà essere ulteriormente sviluppato all'interno di "Brescia Più", questo per poter fornire strumenti e competenze utili a donne disoccupate e inoccupate

### ***Progetto Premio Internazionale Standout Woman Award- MILANO- ROMA***

Il Premio Internazionale Standout Woman Award è una iniziativa di Anna Maria Gandolfi ed è stato presentato a Milano in Expo presso il Padiglione del Parlamento Europeo il 26 ottobre 2015 dall'americano BEAU TOSKICH famoso per le sue teorie di Verbal driver e forte sostenitore del Mondo femminile .

Oggi diventa fondamentale riconoscere le Donne che si sono impegnate e che si impegneranno in settori diversi, per le loro capacità , le loro competenze , le loro professionalità, il loro impegno costante. Uno degli obiettivi della consigliera è quello di valorizzare le donne che si sono particolarmente impegnate in vari settori, di farle conoscere a livello locale, nazionale ed internazionale affinché possano diventare esse stesse punti di riferimento per le nuove generazioni e attraverso questo Premio vedere riconosciuti i loro sforzi verso una società migliore fondata su valori reali. Nella organizzazione del premio hanno partecipato numerose realtà a livello locale, regionale e nazionale con il supporto delle rispettive Consigliere. Si è avuta una edizione a Milano il 18 marzo 2016 e una il 5 ottobre 2016.

## ***Progetto "Stelle cadenti"- Istituto tecnico Bonsignori Remedello Brescia***

Il progetto "Stelle cadenti" è un lavoro svolto nell'arco dell'intero anno scolastico 2015/2016 dagli studenti della classe 5B dell'Istituto Tecnico Industriale "Bonsignori" di Remedello (BS) sotto la guida della Prof.ssa Falcone con alcuni interventi della dott.ssa Anna Maria Gandolfi, Consigliera di Parità Provinciale con l'Associazione "Il Cerchio degli uomini" e una esperta in dinamiche relazionali che ha affrontato il delicato tema della violenza alle Donne. I ragazzi che hanno partecipato hanno prodotto un cortometraggio i cui contenuti sono molto impattanti sia perché sono loro stessi i protagonisti sia per il tema affrontato che non è solo rivolto alla violenza fisica o sessuale, ma anche a quella economica e psicologica. "Dedicato a tutte le stelle che ogni giorno vengono spente ma che continuano a brillare".

Il percorso ha coinvolto sei classi, ossia i due trienni dell'indirizzo tecnico quasi esclusivamente costituite da ragazzi, con lo scopo di avvicinarle al tema attraverso diverse modalità espressive. Gli studenti, dopo un lavoro propedeutico, hanno affrontato la questione in due incontri con gli esperti sopraccitati. Sono seguite riflessioni individuali e collettive in aula.

### ***"Parla con Lui – La violenza sulle donne: parliamone" da Parla con lui alla Mostra "Nessuno tocchi Eva "***

L'ufficio della Consigliera che principalmente si occupa di discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro, ha visto negli anni maturare alcuni aspetti che toccano proprio il ruolo e che sono le cause principali delle violenze usate sui luoghi di lavoro, violenze in molti casi psicologiche – Chi agisce violenza sono i datori/datrici di lavoro o colleghi o superiori, ecco allora il motivo per cui l'Ufficio della Consigliera affianca, su richiesta delle stesse istituzioni, gli Enti o le associazioni che sono impegnati in azioni di prevenzione alla violenza di genere. In particolare collabora con il Centro antiviolenza Casa delle donne di Brescia, con le Commissioni pari opportunità dell'Area vasta, con la CPO della Corte d'Appello per l'apertura dello sportello di ascolto all'interno del Tribunale di Brescia e con gli Enti promuove sostiene alcuni progetti in particolare il progetto **"Parla con Lui..."** è stato promosso dall'Ufficio della Consigliera nell'ottica di proseguire l'accordo sottoscritto con Casa delle Donne, Cerchio degli uomini, Associazione Comuni Bresciani e Enti Locali. Il progetto è stato finalizzato a: fornire maggiore consapevolezza del problema della violenza di genere, riconoscere ed analizzare gli stereotipi culturali che alimentano la violenza nei confronti delle donne, sensibilizzare sulle tematiche della violenza sulle donne partendo da un'analisi del territorio che ha rilevato una forte esigenza di portare nei vari comuni ed istituti scolastici la discussione sul tema, considerando appunto che i datori di lavoro possano essere mariti, compagni e/o padri. Informare delle possibili modalità comportamentali nel caso di violenza subita in prima persona o da altre, trattare i rischi connessi all'utilizzo delle nuove tecnologie (rischi connessi all'uso di internet quali cyber bullismo, predatori online), accrescere il senso critico e sviluppare i fattori di resistenza, per affrontare al meglio le possibili situazioni di difficoltà.

Il progetto consiste nella proiezione del docufilm "Parla con Lui..." della regista Elisabetta

Francia, promosso dalla Provincia di Milano, rivolto alla cittadinanza per la durata di 50' e per gli studenti il filmato dedicato di 20'. Dopo la proiezione del documentario (unica testimonianza di uomini violenti in recupero) è stato dedicato ampio spazio alla discussione e al confronto con il supporto di psicologi, forze dell'ordine e autorità presenti.

### **CAMPAGNE CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE: POSTO OCCUPATO- UN GIORNO IN PIU' 29 FEBBRAIO- ONE BILLION RISING- NON UNA DI MENO**

L'Ufficio della Consigliera di parità ha sostenuto diverse campagne per il contrasto alla violenza di genere in particolare la Campagna Posto Occupato E Un giorno in piu' 29 febbraio lanciando queste campagne in tutta la provincia di competenza – Molte sono le Istituzioni e i privati che hanno aderito- Campagne volte a sensibilizzare il contrasto alla violenza di genere

#### ***"Commissioni P.O. e Comitati Unici di Garanzia"***

Oltre che con le CPO di vari Comuni la Consigliera ha collaborato con gli Organismi di Parità di diversi Comuni della provincia di Brescia per diffondere la Pari Opportunità, per prevenire le discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro, per promuovere il benessere e la salute sui luoghi di lavoro, argomento affrontato spesso con i Comitati Unici di Garanzia del territorio: Spedali Civili, Università degli Studi di Brescia, ASL, Comuni e Camera di Commercio.

#### **VISIBILITA' DEI RISULTATI**

L'Ufficio della Consigliera di Parità per il ruolo che riveste è abbastanza conosciuto dagli Enti Locali nella misura del 40/50%, grazie ai numerosi interventi personali della Consigliera stessa a convegni, riunioni varie alle quali è invitata.

E' molto importante diffondere il ruolo della Consigliera di Parità , come Pubblico Ufficiale nello svolgimento delle proprie funzioni e vera sentinella sul territorio locale volta a contrastare ogni forma di discriminazione sui luoghi di lavoro.

Per la promozione di politiche attive al lavoro pur essendo Brescia una città con la presenza di numerosissime micro-imprese, il tasso di disoccupazione femminile è ancora elevato , ecco perché risulta molto importante lavorare in sinergia con le Associazioni di categoria per diffondere la cultura della conciliazione tempi vita-lavoro.

Con il progetto "Creiamo lavoro... Insieme si può" sono state ricollocate nel mondo del lavoro il 20% delle donne che hanno partecipato alla formazione (n.60). Per quanto riguarda le start-up se ne sono attivate N. 8. L'Ufficio intende proseguire con questo progetto nel 2017.



*La Consigliera di Parità*  
*Annaliese Jacobini*