



Provincia di Brescia

SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE

Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale

Legge 69/2009 art. 21 comma 1 - Dati relativi ai tassi di assenze/presenze - GIUGNO 2019

Provincia di Brescia	n. Dipendenti (1)	N. gg. Pres	assenze Malattia	media assenze malattia	assenze Perm. Retribuiti (2)	media assenze Perm. Retribuiti	assenze Permessi non Retribuiti (3)	media assenze permessi non Retribuiti	assenze ferie	media assenze ferie	TOT gg. Assenza	% Assenza	% Presenza
Staff di Direzione	12	240	7	0,58	2	0,17	0	0,00	74	6,17	83	34,58	65,42
Settore della Avvocatura e Affari Generali	15	300	19	1,27	5	0,33	0	0,00	38	2,53	62	20,67	79,33
Settore delle Risorse Umane e Controllo di Gestione	20	400	7	0,35	13	0,65	0	0,00	80	4,00	100	25,00	75,00
Corpo della Polizia Provinciale	74	1480	64	0,86	21	0,28	0	0,00	275	3,72	360	24,32	75,68
Settore della Innovazione, del Turismo e dei Servizi ai Comuni	39	780	22	0,56	18	0,46	20	0,51	129	3,31	189	24,23	75,77
Settore della Stazione Appaltante - Centrale Unica di Committenza di Area Vasta	26	520	2	0,08	13	0,50	0	0,00	61,5	2,37	76,5	14,71	85,29
Settore della Programmazione e dei Servizi Finanziari	20	400	4	0,20	8	0,40	60	3,00	35	1,75	107	26,75	73,25
Settore della Cultura e dei Servizi alla Persona - della Istruzione e della Formazione	8	160	4	0,50	0	0,00	0	0,00	35	4,38	39	24,38	75,63
Settore delle Politiche Attive del Lavoro	82	1640	91	1,11	58	0,71	8	0,10	199	2,43	356	21,71	78,29
Settore della Pianificazione Territoriale	13	260	16	1,23	2	0,15	0	0,00	37	2,85	55	21,15	78,85
Settore dell'Ambiente e della Protezione Civile	73	1460	3	0,04	31	0,42	42	0,58	210	2,88	286	19,59	80,41
Settore delle Strade e dei Trasporti	93	1860	44	0,47	14	0,15	20	0,22	372	4,00	450	24,19	75,81
Settore dell'Edilizia Scolastica e Direzionale	20	400	0	0,00	30	1,50	0	0,00	82	4,10	112	28,00	72,00
Settore delle Grandi Infrastrutture	12	240	36	3,00	1	0,08	20	1,67	43	3,58	100	41,67	58,33
TOTALE	507	10140	319	0,63	216	0,43	170	0,34	1671	3,29	2376		

(1) totale del personale non dirigenziale e del personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) in servizio presso l'Amministrazione (escluso il personale in comando e/o con incarichi c/o altri Enti)

(2) sono comprese le assenze retribuite per: esami concorso, lutto, matrimonio, motivi famigliari (art. 31 e 32 CCNL 21.05.2018), donazione sangue e midollo, gravi motivi (legge 53/2000), grave handicap (art. 42 legge 151/2001), aspettativa sindacale, infortunio, volontariato civile, servizi ai seggi, distacchi sindacali, volontariato CAI, interdizione anticipata maternità, congedo parentale, congedo retribuito malattia figlio, permessi Legge 104/1992 (intera giornata)

(3) sono comprese le assenze non retribuite per: congedo adozioni/affidi internazionali, malattia senza assegni, aspettative non retribuite, aspettative mandato amm.vo e parlamentare, congedo Legge 53/2000, congedi malattia figlio, congedo parentale, aspettativa per volontariato, giornate non lavorative personale part-time verticale e misto, sciopero, ecc

NB: non sono comprese le aspettative per incarichi conferiti c/o altre amministrazioni