



OGGETTO: INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI AL DOTT. GIOVANMARIA TOGNAZZI EX ART.110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000.

Il Presidente della Provincia

Premesso la legge 7 aprile 2014 n. 56 recante “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e Fusioni di Comuni”, in particolare l'art. 1, comma 55, che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

Atteso che:

- In data 3 aprile 2023 e fino al 18 aprile 2023, è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito Internet della Provincia di Brescia e trasmesso a tutti i Comuni della Provincia di Brescia l'avviso di selezione pubblica comparativa per il conferimento di n. 2 incarichi a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di dirigente da inserire nei Settori dell'Area Tecnica e del Territorio;
- In data 21 aprile 2023 il Dirigente del Settore delle Risorse Umane ha trasmesso al Presidente della Provincia la nota relativa all'istruttoria della selezione suddetta e alla verifica dei requisiti dei candidati;
- Entro il termine fissato sono pervenute n. 13 candidature e risultano essere in possesso dei prescritti requisiti n. 12 candidati;
- Il sottoscritto, valutati, ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso di selezione, i curricula vitae dei candidati ammessi, con particolare riferimento all'esperienza acquisita, alla preparazione giuridica, alle capacità gestionali maturate rispetto all'incarico da conferire e alle specifiche caratteristiche professionali possedute, ha individuato nel dott. Giovanmaria Tognazzi il candidato cui conferire l'incarico di dirigente a tempo pieno e determinato del Settore Sostenibilità Ambientale e Protezione Civile, in quanto lo stesso ha maturato un'esperienza dirigenziale pluriennale, oltre che specifiche conoscenze delle materie ambientali e di Protezione Civile;

Ricordato:

- il decreto del Presidente della Provincia n. 317 del 6 dicembre 2022 di aggiornamento del Quadro Organizzativo dell'Ente;
- il decreto n. 25 del 23 gennaio 2023 di riassegnazione al Settore delle Risorse Umane di attività facenti capo all'Ufficio Pianificazione Integrata;

Richiamato il proprio decreto n. 43 del 30 gennaio 2023 di proroga fino al 29 aprile 2023, ai sensi dell'art. 36, comma 6, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dell'incarico di direzione del Settore Sostenibilità Ambientale e Protezione Civile già conferito al dott. Giovanmaria Tognazzi;

Considerato che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Presidente tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;

Valutato che il dott. Giovanmaria Tognazzi possiede una comprovata competenza professionale e qualificazione culturale, un'adeguata esperienza tecnico-amministrativa e idonee capacità gestionali e organizzative per lo svolgimento delle funzioni dirigenziali in relazione agli obiettivi programmatici dell'ente;

Ritenuto di conferire al dott. Giovanmaria Tognazzi l'incarico di direzione del Settore Sostenibilità Ambientale e Protezione Civile;

Dato atto che l'incarico conferito comprende le competenze-funzioni-attività collegate ai seguenti servizi e centri di costo: Settore Sostenibilità Ambientale e Protezione Civile;

Ritenuto, inoltre, che con riferimento alle funzioni in materia di Sostenibilità Ambientale e Protezione Civile, esercitate dal dott. Tognazzi da oltre un quinquennio, possa trovare applicazione quanto previsto dalla *“Sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO. Applicazione della misura della rotazione ordinaria del personale in riferimento al corrente mandato amministrativo”*, paragrafo 2.1, ultimo capoverso, approvata con decreto del Presidente della Provincia n. 165 in data 27 aprile 2023;

Preso atto che l'incarico di cui al presente decreto viene conferito nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali relative all'assunzione di n. 2 Dirigenti Tecnici a tempo indeterminato mediante concorso pubblico, come previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025;

Vista la dichiarazione resa dall'interessato sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi di cui al decreto legislativo 8 aprile 2014, n. 39;

Visti, inoltre:

- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 31 dello Statuto Provinciale;
- l'art. 36 bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;
- l'art. 50, comma 10, e l'art. 109 del D.Lgs. 267/2000;
- la vigente contrattazione collettiva degli Enti Locali – Area Dirigenza;

DECRETA

1. Di individuare, nel dott. Giovanmaria Tognazzi il candidato cui conferire l'incarico di dirigente a tempo pieno e determinato del Settore Sostenibilità Ambientale e Protezione Civile, in quanto lo stesso ha maturato un'esperienza dirigenziale pluriennale, oltre che specifiche conoscenze delle materie ambientali e di Protezione Civile;
2. Di dare mandato al Direttore del Settore delle Risorse Umane di provvedere alla stipula di apposito contratto a tempo determinato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dal 2 maggio 2023 e fino alla conclusione delle procedure concorsuali per l'assunzione di n.2 Dirigenti Tecnici a tempo indeterminato come previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 e comunque non oltre la scadenza del mandato del Presidente della Provincia;
3. Di conferire al dott. Giovanmaria Tognazzi l'incarico di direzione del Settore Sostenibilità Ambientale e Protezione Civile a far data dal 2 maggio 2023 e fino alla conclusione delle procedure concorsuali per l'assunzione di n.2 Dirigenti Tecnici a tempo indeterminato come previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 e comunque non oltre la scadenza del mandato del Presidente della Provincia;

4. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 36, comma 7, del vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il sottoscritto ha facoltà di modificare la definizione degli incarichi conferiti *“in relazione ad esigenze organizzative o di migliore funzionalità dei servizi, al perseguimento di determinati risultati o all’attuazione di specifici piani o programmi”*;
5. Di precisare che il trattamento economico è fissato in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL per il personale con qualifica dirigenziale dell'Area Funzioni Locali e dal vigente sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e che, nel dettaglio, la retribuzione di posizione corrisponde alla pesatura assegnata al settore di competenza con decreto presidenziale n. 12/2023;
6. Di dare atto che l'incarico dirigenziale suddetto ha ad oggetto le competenze-funzioni-attività collegate ai seguenti servizi e centri di costo: Settore Sostenibilità Ambientale e Protezione Civile;
7. Di dare atto, inoltre, che al Dirigente competono anche le seguenti ulteriori funzioni:
 - Referente di primo livello del Responsabile anticorruzione, come previsto nel Piano Triennale anticorruzione e trasparenza;
 - Referente di primo livello del Responsabile Trasparenza, come previsto nel Piano Triennale anticorruzione e trasparenza;
 - Responsabile del trattamento dei dati personali di competenza e coordinamento dei soggetti incaricati del trattamento nella propria struttura;
 - Datore di lavoro ai sensi dell’art. 2 comma 1 lett. b) del T.U. D. Lgs. 81/08 e s.m.i.;
8. Di dare atto che il dirigente è tenuto alla attuazione, per quanto di competenza delle Strutture allo stesso assegnate, dei Programmi contenuti nel DUP e degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance e negli altri documenti programmatici dell'Ente, ivi compresi, ai sensi dell'articolo 14, comma 1-*quater*, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, gli obiettivi in materia di Trasparenza;
9. Di precisare che il suddetto incarico potrà essere revocato dal Presidente e il contratto risolto di diritto senza preavviso nei seguenti casi:
 - nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del TUEL;
 - nel caso di annullamento della procedura di reclutamento;
 - in caso di cessazione anticipata del mandato elettivo del Presidente della Provincia attualmente in carica;
 - per sopravvenienza di cause di incompatibilità ai sensi di legge;
 - nel caso di responsabilità particolarmente grave o reiterata;
 - nel caso di inosservanza delle direttive impartite dal Presidente o dal Segretario Generale o di risultati negativi di gestione, previa contestazione e nel rispetto dei principi del contraddittorio;
 - in caso di revisione della struttura organizzativa;
10. di richiamare quanto previsto dal decreto n. 165/2023 in ordine al fatto che il presente incarico potrà essere oggetto di modificazione in attuazione ai criteri per la rotazione del personale maggiormente esposto, entro il 31 dicembre 2024, disponendo, nel frattempo, per le attività a rischio rilevante, che il soggetto incaricato applichi la segmentazione delle responsabilità all'interno dei procedimenti amministrativi afferenti all’incarico (attribuzione a soggetti diversi di

compiti relativi a: a) svolgimento istruttorie e accertamenti; b) adozione di decisioni; c) attuazione delle decisioni prese; d) effettuazione delle verifiche);

11. di dare atto che il presente provvedimento potrà essere integrato sia in relazione a successive modifiche normative ed organizzative, sia mediante l'individuazione di specifiche attribuzioni inerenti agli obiettivi contenuti negli strumenti di programmazione dell'ente.

Brescia, li 02-05-2023

IL PRESIDENTE
EMANUELE MORASCHINI