



## COMITATO UNICO DI GARANZIA

Il Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Brescia ha compiti: **propositivi, consultivi e di verifica** al fine di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza delle prestazioni anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Il Comitato svolge i propri compiti nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, in materia di tutela della privacy delle persone e di altri soggetti e di trattamento dei dati personali forniti o altrimenti acquisiti nell'ambito delle attività svolte.

Componenti effettivi  
del Comitato Unico di Garanzia  
della Provincia di Brescia:

Livia Moreschi, **Presidente**  
Luisa Zavanella, **Vicepresidente**  
Bruno Giordan,  
Alberto Cascio,  
Lodovica Danieli,  
Antonia Rampulla

Il Comitato eletto, nell'ambito delle sue competenze, è intenzionato a operare tramite una progettualità triennale che è messa a punto a partire dalla mappatura dei bisogni, dei punti di vista, delle esperienze di tutti, risultata dall' **indagine che è stata svolta nel mese di marzo/aprile 2023.**

Il questionario, somministrato in modalità digitale ed anonima a 593 dipendenti, ha visto la partecipazione di **370 colleghi e colleghe (pari al 62%).**

L'analisi dei dati è stata prima condivisa con il Presidente della Provincia, con il Segretario Generale, con la Consigliera di Parità e la Consigliera delegata alle Pari Opportunità, con il Direttore del Personale e con il Consigliere Delegato al Personale e trasmessa alla RSU.

Essa è stata resa pubblica dal  **mese di ottobre 2023**.

Alla luce delle proposte emerse dai questionari, **il CUG intende proporre una serie di iniziative finalizzate al miglioramento della comunicazione e dei rapporti nell'ambiente di lavoro:**

- ❖ Attuazione di percorsi di formazione curati da esperti del settore:
  - ✓ attività formative per aiutare tutto il personale, compresi i dirigenti, a comunicare efficacemente e a gestire i problemi che emergono nel luogo di lavoro (gestione dei conflitti e dello stress);
  - ✓ attività formative per fornire strumenti di ottimizzazione del lavoro (ad esempio, gestione dell'agenda e della posta elettronica), in presenza di intensi carichi lavorativi
  - ✓ attività formative o di aggiornamento su come ottimizzare l'organizzazione del lavoro, la gestione del personale e la comunicazione efficace con i collaboratori e le collaboratrici, dedicate ai capiufficio, all'Elevate Qualificazioni e ai dirigenti

Il CUG si impegna inoltre ad effettuare successivamente il monitoraggio sui risultati dei percorsi formativi proposti.

- ❖ Proporre momenti di riflessione sulle tematiche della discriminazione
- ❖ Scontistica riservata ai dipendenti per iniziative culturali (teatro, cinema) convenzione presso una struttura per servizi / esami di prevenzione
- ❖ Attivazione di corsi all'interno delle sedi della Provincia, dopo l'orario di lavoro, con un prezzo convenzionato, inerenti:
  - ✓ conversazione in lingua straniera
  - ✓ ginnastica posturale
  - ✓ yoga e mindfulness

Riassumendo, **Il CUG si fa portavoce della necessità di creare un clima organizzativo attento alle persone, non solo alla promozione dell'efficienza e dei risultati.**

Il CUG si è posto inoltre l'obiettivo di aprire uno sportello d'ascolto / counselling nel triennio 2023-2025: sono al vaglio varie ipotesi, al fine di proporre la soluzione più adatta alle necessità emerse dall'indagine sopracitata.

Si terranno presenti anche le linee guida inserite nella Direttiva del Ministro della PA del novembre 2023.

**Dal 2023 il CUG della Provincia di Brescia aderisce alla Rete Nazionale dei CUG, riconoscendone l'importante valore.**

Il Comitato mette a disposizione la seguente e-mail:

**[comitato.unico.garanzia@provincia.brescia.it](mailto:comitato.unico.garanzia@provincia.brescia.it)**

sia per segnalazioni, sia per suggerimenti, certi che in un ambiente di lavoro in cui si sta bene non necessariamente si genera felicità, ma dove non si sta bene, certamente si genera infelicità.