



Determinazione Dirigenziale n° 1365/2023

**SETTORE DELLA STAZIONE APPALTANTE - C.U.C. DI AREA VASTA - SOGGETTO
AGGREGATORE
Proposta n° 672/2023**

OGGETTO: PROCEDURA APERTA, A RILEVANZA COMUNITARIA, PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIO-EDUCATIVA AI BAMBINI CON DISABILITÀ NEI NIDI E NELLE SCUOLE DELL'INFANZIA E AGLI ALUNNI CON DISABILITÀ NELLE SCUOLE PRIMARIA, SECONDARIA DI PRIMO GRADO E SECONDARIA DI SECONDO GRADO DEI COMUNI DELL'AMBITO DISTRETTUALE EX L. 328/2000 ALBINO-VALLE SERIANA MEDIANTE SOTTOSCRIZIONE DI UN ACCORDO QUADRO CON UN UNICO FORNITORE PER LA DURATA DI DUE ANNI CON OPZIONE DI RINNOVO -CIG: 9840272158. NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 03/04/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 13/04/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 200 del 07/06/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 171 del 02/05/2023 di conferimento al Dott. Fabio De Marco dell'incarico di direzione dell'Area dei Servizi ai Comuni, del Settore della Stazione Appaltante – CUC di Area Vasta – Soggetto Aggregatore, del Settore Patrimonio e Provveditorato, del Settore Lavoro - Centri per l'Impiego e di direzione amministrativa del Settore Vigilanza e Sicurezza fino alla scadenza del mandato;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 31 del 28/07/2022, di approvazione dello

Documento firmato digitalmente

schema di «Convenzione per la prosecuzione delle attività della Centrale Unica di Committenza “Area Vasta Brescia”, 2023-2032» sottoscritta da questa Provincia con le Comunità Montane della Valle Trompia, del Sebino Bresciano e della Valle Camonica il 21/12/2022;

- il decreto del Presidente della Provincia di Brescia n. 186 del 19/07/2022 di approvazione del «Regolamento di organizzazione sul funzionamento della Centrale Unica di Committenza “Area Vasta Brescia”», vigente dal 01/01/2023;
- l'articolo 4 del Regolamento CUC, secondo il quale la Centrale di Committenza opera con il personale e i collaboratori ad essa assegnati dalla Provincia e da ciascuna Comunità Montana;

Richiamato altresì il decreto legislativo 18 aprile 2016 n.50 e successive modifiche e integrazioni, recante “Codice dei Contratti Pubblici” (d’ora innanzi “Codice”);

Verificati:

- la coerenza del presente provvedimento con l’Obiettivo operativo OBO.20 “Gestione dell’attività contrattuale e svolgimento delle funzioni di Stazione appaltante” SER.20.005 “Gestione della fase di gara” del Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2022-24;
- il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 95 del 16/05/2022;

Richiamate:

- la Convenzione con i Comuni per lo svolgimento delle attività della Centrale Unica di Committenza CUC “Area Vasta Brescia”, di cui alla deliberazione del Consiglio Provinciale 31/2022, sottoscritta con il Comune in oggetto in data 02/01/2023;
- la determinazione a contrarre n. 318 del 16.05.2023 adottata dal Comune di Albino (BG) per l'indizione di una procedura di gara aperta sopra soglia di rilevanza comunitaria ai sensi degli artt. 35 e 60 del Codice, da aggiudicare mediante applicazione del criterio dell’offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell’art. 95, comma 3 del Codice;
- le note del 28/04/2023 (P.G. n. 81644/2023), del 18.05.2023 (P.G. n. 95759/2023) integrata con nota del 23.05.2023 (P.G. n. 98756/2023) con le quali il Comune di Albino (BG) in qualità di capofila dei Comuni dell’Ambito Distrettuale Valle Seriana (Ambito n 8 Bergamo) ha richiesto alla CUC “Area Vasta Brescia” – Sede Principale di procedere all’espletamento della sopracitata procedura di gara;
- la determinazione dirigenziale n. 1106 del 29.05.2023 di approvazione del disciplinare di gara, pubblicato in data 05.06.2023 ai sensi di legge;
- la determinazione dirigenziale n. 1339 del 28.06.2023 di approvazione dei verbali di gara e di esclusione e ammissione degli operatori economici;

Dato atto che il Responsabile del procedimento di gara, ai sensi dell’articolo 31, comma 14 del Co-Documento firmato digitalmente

dice, è la dott.ssa Monica Robba, Funzionario amministrativo del Settore Stazione Appaltante – C.U.C. di Area Vasta – Soggetto Aggregatore;

Richiamato quanto previsto dall'articolo 10 del Regolamento della Centrale Unica di Committenza “CUC” Area Vasta Brescia in ordine alla composizione e nomina della Commissione Giudicatrice in caso la gara venga esperita con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa;

Vista la nota P.G. 126349/2023 del 29.06.2023 (in atti) con la quale il Responsabile Unico del Procedimento del Comune di Albino (BG) provvede alla designazione dei soggetti esperti nello specifico settore cui si riferisce l'oggetto del contratto da nominare quali componenti della Commissione in parola e rilevato, come da dichiarazione dello stesso, che tali soggetti non hanno svolto alcun'altra funzione o incarico tecnico o amministrativo relativamente al contratto del cui affidamento si tratta;

Dato atto che:

- il termine per la presentazione delle offerte è scaduto il giorno 27.06.2023 alle ore 9:00;
- i soggetti da nominare quali componenti la Commissione in parola, unitamente al Segretario verbalizzante, prima di assumere l'incarico, hanno rilasciato apposita dichiarazione circa la insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi o di incompatibilità così come previsto dall'art. 77 del Decreto Legislativo 50/2016;

Rilevato che l'adozione del presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non necessita del rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 147-bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Preso atto che il presente provvedimento è munito del parere di regolarità amministrativa previsto dall'articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico degli Enti Locali”;

DETERMINA

- 1) di nominare la Commissione Giudicatrice dell'appalto in oggetto, così come segue:

Giudici Pasqualina, Responsabile Servizi alla persona, del Comune di Gandino (BG) in qualità di Presidente;

Carrara Anna, Assistente Sociale, del Comune di Albino (BG) in qualità di Componente la Commissione;

Battaglia Monica, Assistente Sociale Neuropsichiatria Infantile dell'ASST Bergamo EST, in qualità di Componente la Commissione;

- 2) di individuare quale Segretario verbalizzante della suddetta Commissione la dott.ssa Monica Robba, Funzionario amministrativo del Settore Stazione Appaltante – C.U.C. di Area Vasta – Soggetto Aggregatore. In caso di sua assenza o impedimento, sarà sostituito da dott.ssa Daniela Mazzeo, Funzionario amministrativo del Settore Stazione Appaltante – C.U.C. di Area Vasta – Soggetto Aggregatore;
- 3) di dare atto che il Responsabile del procedimento di gara, ai sensi dell'articolo 31, comma 14 del Codice, è la dott.ssa Monica Robba, Funzionario amministrativo del Settore Stazione Appaltante – C.U.C. di Area Vasta – Soggetto Aggregatore;
- 4) di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale (“TAR”) – Sezione di Brescia nei termini di legge.

Brescia, li 30-06-2023

II DIRIGENTE
FABIO DE MARCO



**PROVINCIA
DI BRESCIA**

**Proposta di Determinazione Dirigenziale
SETTORE DELLA STAZIONE APPALTANTE - C.U.C. DI AREA VASTA - SOGGETTO
AGGREGATORE
Proposta n° 672/2023**

OGGETTO: PROCEDURA APERTA, A RILEVANZA COMUNITARIA, PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIO-EDUCATIVA AI BAMBINI CON DISABILITÀ NEI NIDI E NELLE SCUOLE DELL'INFANZIA E AGLI ALUNNI CON DISABILITÀ NELLE SCUOLE PRIMARIA, SECONDARIA DI PRIMO GRADO E SECONDARIA DI SECONDO GRADO DEI COMUNI DELL'AMBITO DISTRETTUALE EX L. 328/2000 ALBINO-VALLE SERIANA MEDIANTE SOTTOSCRIZIONE DI UN ACCORDO QUADRO CON UN UNICO FORNITORE PER LA DURATA DI DUE ANNI CON OPZIONE DI RINNOVO -CIG: 9840272158. NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

In relazione alle proprie competenze, si esprime parere

Favorevole

Contrario

Brescia, li 30-06-2023

Il Responsabile
MONICA ROBBA



Determinazione Dirigenziale n° 1365/2023

**SETTORE DELLA STAZIONE APPALTANTE - C.U.C. DI AREA VASTA - SOGGETTO
AGGREGATORE**

OGGETTO: PROCEDURA APERTA, A RILEVANZA COMUNITARIA, PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIO-EDUCATIVA AI BAMBINI CON DISABILITÀ NEI NIDI E NELLE SCUOLE DELL'INFANZIA E AGLI ALUNNI CON DISABILITÀ NELLE SCUOLE PRIMARIA, SECONDARIA DI PRIMO GRADO E SECONDARIA DI SECONDO GRADO DEI COMUNI DELL'AMBITO DISTRETTUALE EX L. 328/2000 ALBINO-VALLE SERIANA MEDIANTE SOTTOSCRIZIONE DI UN ACCORDO QUADRO CON UN UNICO FORNITORE PER LA DURATA DI DUE ANNI CON OPZIONE DI RINNOVO -CIG: 9840272158. NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

Provvedimento pubblicato all'Albo Pretorio della Provincia di Brescia e consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 30-06-2023 per giorni quindici consecutivi.

Brescia, li 30-06-2023

Il Responsabile
MONICA LUCIA DANIELETTI

Curriculum Vitae europeo	
Informazioni personali	
Cognome Nome	GIUDICI PASQUALINA
Data di nascita	31/03/1969
Luogo di nascita	Trescore B.rio (BG)
Istruzione e formazione	
Nome e tipo di istruzione	Università Statale degli Studi di Milano
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Scienze Biologiche nel 1995
Indirizzo	Microbiologico- sanitario
Nome e tipo di istruzione	Istituto Magistrale P.S. Suardo di Bergamo
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma Magistrale a. sc. 86/87
Esperienza professionale	
Date (da – a)	Marzo 1995-Marzo 96
Nome del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera Bolognini (Seriate)
Tipo di impiego	Tirocinio formativo
Date (da – a)	Da agosto 1996 a giugno 1997
Nome del datore di lavoro	Coop. Sociale Paese
Tipo di impiego	Assistente educatore
Date (da – a)	Dal 16/10/1997 ad oggi
Nome del datore di lavoro	Comune di Gandino
Tipo di impiego	Ufficio Servizi alla persona
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
	INGLESE
Capacità di lettura	Scolastico
Capacità di scrittura	Scolastico
Capacità di espressione locale	Scolastico
COMPETENZE TECNICHE	Buon utilizzo del computer in ambiente Windows e seguenti applicativi:
	Word

	Excel Lotus Office Internet Explorer, Outlook Express, Adobe Acrobat, Adobe Reader
CONTATTI	
Numero telefonico Ufficio	035/745567 Interno 4
Numero fax	035/745646
e-mail	servizi.persona@comune.gandino.bg.it



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Cellulare
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

ANNA CARRARA



Italiana

10 Aprile 1995



ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore
di lavoro
Tipo di azienda
Tipo di impiego
Principali mansioni e
responsabilità

01/06/2022 – IN CORSO

Comune di Albino

Piazza Libertà 1 Albino 24021 (BG)

Ente Locale

Assistente Sociale

Accoglienza, orientamento e primo contatto con i cittadini; segretariato sociale; presa in carico e gestione della casistica (minori e famiglie, anziani, disabili, stranieri, area emarginazione e povertà); programmazione e gestione dei servizi erogati dal comune; incontri e riunioni con i servizi presenti sul territorio e definizione di progettualità condivise. Elaborazione dei progetti di inclusione sociale ai sensi della L. 26/2019

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore
di lavoro
Tipo di azienda
Tipo di impiego
Principali mansioni e
responsabilità

02/2020 – 31/05/2022

Servizi Sociosanitari Valseriana S.R.L.

Viale Stazione 26/1 Albino 24021 (BG)

Società a responsabilità limitata (Comune di Albino – Aviatico – Selvino)

Assistente Sociale

Accoglienza, orientamento e primo contatto con i cittadini; segretariato sociale; presa in carico e gestione della casistica (minori e famiglie, anziani, disabili, stranieri, area emarginazione e povertà); programmazione e gestione dei servizi erogati dal comune; incontri e riunioni con i servizi presenti sul territorio e definizione di progettualità condivise. Elaborazione dei progetti di inclusione sociale ai sensi della L. 26/2019

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore
di lavoro
Tipo di azienda
Tipo di impiego
Principali mansioni e
responsabilità

02/2019 – 02/2020

Società Cooperativa Sociale Rosa dei Venti ONLUS

Via San Defendente 17/A Clusone 24023 (BG)

Cooperativa Sociale (Comune di Gazzaniga – Fiorano al Serio)

Assistente Sociale

Accoglienza, orientamento e primo contatto con i cittadini; segretariato sociale; presa in carico e gestione della casistica (minori e famiglie, anziani, disabili, stranieri, area emarginazione e povertà); programmazione e gestione dei servizi erogati dal comune; incontri e riunioni con i servizi presenti sul territorio e definizione di progettualità condivise.

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore

11/10/2017 – 11/10/2018

Struttura d'accoglienza femminile "Condominio Solidale Mater"

di lavoro	Via della Clementina 34, Bergamo 24125
Tipo di azienda	Cooperativa impresa sociale Ruah ONLUS
Tipo di impiego	Servizio Civilista
Principali mansioni e responsabilità	Sostegno nello svolgimento di pratiche burocratiche, affiancamento ai professionisti nella definizione degli interventi, supporto nell'organizzazione di eventi ed attività offerte dalla struttura, affiancamento dell'utenza nella ricerca lavoro e nel reperimento di un'abitazione, supporto nella conoscenza della lingua italiana, elaborazione di attività ludiche nei confronti dei minori presenti, promozione dell'autonomia delle ospiti presenti.
Date (da – a)	22/03/2017 – 30/06/2017
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Servizio Ser.T (Servizi per le Tossicodipendenze) , Via Borgo Palazzo 130 Bergamo 24125
Tipo di azienda	ASST Papa Giovanni XXIII
Tipo di impiego	Tirocinio Universitario
Principali mansioni e responsabilità	Affiancamento all'assistente sociale, svolgimento in autonomia di colloqui con gli utenti, partecipazione alle riunioni di equipe multidisciplinari, redazione di relazioni per varie istituzioni ed enti (TM, UEPE, Comunità terapeutiche, Comuni, ecc...)
Date (da – a)	25/02/2016 – 17/08/2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Progetto di riqualificazione sociale ORIZZONTE ZINGONIA , Via Oleandri 4 (Le 4 Torri) Zingonia 24040 (BG)
Tipo di azienda	Comune di Verdellino – Cooperativa Sociale il Pugno Aperto
Tipo di impiego	Tirocinio Universitario
Principali mansioni e responsabilità	Affiancamento agli educatori durante le varie attività previste dal progetto: incontri con condomini, rafforzamento di buone prassi condominiali, condivisione dei progetti sociali, partecipazione alle riunioni condominiali, alle equipe educative e alle cabine di regia con i vari partners del progetto. Affiancamento all'assistente sociale del Comune di Verdellino e condivisione delle progettualità degli abitanti di Zingonia, partecipazione alle riunioni d'ambito.
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Date (da – a)	1/10/2017 – in corso
Nome e tipo di istituto di istruzione	Università degli studi di Milano Bicocca corso di laurea magistrale in programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali , Piazza dell' Ateneo Nuovo 1, Milano 20126
Date (da – a)	10/2014 – 11/2017
Nome e tipo di istituto di istruzione	Università degli studi di Milano Bicocca corso di laurea in Servizio Sociale Piazza dell'Ateneo Nuovo 1, Milano 20126
Qualifica conseguita	Laurea triennale in servizio sociale (L- 39), votazione: 106/110 Superamento dell'esame di stato e iscrizione all'Albo B
Date (da – a)	09/ 2009 – 06/2014
Nome e tipo di istituto di istruzione	Istituto O. Romero, Liceo psicopedagogico Viale Aldo Moro 51, Albino 24021 (BG)
Qualifica conseguita	Diploma di istruzione secondaria superiore

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

Capacità di lettura

INGLESE

BUONO

Capacità di scrittura

BUONO

Capacità di espressione
orale

BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

Ho una buona capacità di comunicazione e spirito di adattamento, curiosità e attitudine al lavoro di gruppo maturata durante le mie esperienze di lavoro. Buona capacità di comunicazione, di stabilire e consolidare rapporti. Personalità solare, costante e tenace.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Sono in grado di organizzare autonomamente il lavoro, definendo priorità e assumendo responsabilità acquisite tramite esperienze lavorative e di volontariato, nelle quali mi è sempre stato richiesto di gestire autonomamente le diverse attività rispettando le scadenze e gli obiettivi prefissati.

ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE

Ho un'ottima conoscenza degli applicativi Microsoft e del pacchetto Office, in particolare Word, Excel e Power Point. Conoscenza di software per la geolocalizzazione territoriale (GIS) in abbinamento allo studio di variabili sociali. Buone capacità anche di navigare in Internet.

PATENTE O PATENTI

In possesso della patente di guida B e automunita

ULTERIORI INFORMAZIONI

Ho prestato servizio come aiuto compiti al centro diurno "L' albero" di Gazzaniga durante l'anno 2012. Ho effettuato un tirocinio presso la scuola materna "Achille Carsana" nel 2013. Ho prestato servizio nel progetto Orizzonte Zingonia da Settembre 2016 a Dicembre 2016 come volontaria. Ho anche esperienza come Baby-sitter e aiuto compiti.

Consento il trattamento dei miei dati secondo D. Lgs. N. 196/2003.

DATA

FIRMA

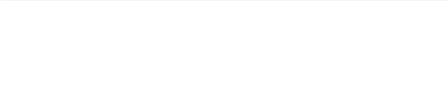
CURRICULUM
(DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE)
(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 nr. 445)

La sottoscritta Monica Battaglia, nata a Gazzaniga (BG) il 20.12.1968 e ivi residente in via Mazzini n. 12

Consapevole delle pene previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 per mendaci dichiarazioni e falsità in atti e che la presente dichiarazione è soggetta al controllo dell'Azienda ai sensi dell'art. 71 del medesimo D.P.R.

DICHIARA QUANTO SEGUE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Cognome	MONICA BATTAGLIA
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	20.12.1968

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) DAL 01.07.1992 AL 31.03.1993
- Nome e indirizzo del datore di lavoro USSL n. 26 Albino
- Tipo di azienda o settore SOCIO SANITARIA
- Tipo di impiego Assistente sociale supplente
- Principali mansioni e responsabilità Servizio dipendenze

- Date (da – a) DAL 01.04.1993 AL 31.03.1994
- Nome e indirizzo del datore di lavoro USSL n. 26 Albino
- Tipo di azienda o settore AZIENDA SANITARIA
- Tipo di impiego Assistente sociale incaricata
- Principali mansioni e responsabilità Servizio dipendenze

- Date (da – a) DAL 10.05.1994 AL 30.06.1996
- Nome e indirizzo del datore di lavoro USSL n. 12 Bergamo
- Tipo di azienda o settore AZIENDA SANITARIA
- Tipo di impiego Assistente sociale servizio n. 5
- Principali mansioni e responsabilità Servizio tutela minori

- Date (da – a) DAL 01.07.1996 AL 31.12.2015
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ASL Provincia di Bergamo
- Tipo di azienda o settore AZIENDA SANITARIA
- Tipo di impiego Assistente sociale
- Principali mansioni e responsabilità Distretto socio-sanitario di Trescore – Servizio tutela minori
Distretto sanitario di Gandino – Tutela minori

- Date (da – a) DAL 01/01/2016 AD OGGI

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
ASST BERGAMO EST
- Tipo di azienda o settore
AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
- Tipo di impiego
Assistente sociale incaricata
- Principali mansioni e responsabilità
Servizio dipendenze
UONPIA

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
15.07.1987
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
SCUOLA MAGISTRALE S. ANGELA
 - Qualifica conseguita
ABILITAZIONE INSEGNAMENTO SCUOLE DELL'INFANZIA
 - Date (da – a)
ANNO SCOLASTICO 1988/1989
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
SCUOLA MAGISTRALE S. ANGELA
 - Qualifica conseguita
DIPLOMA DI MATURITÀ AD INDIRIZZO SOCIO PSICO PEDAGOGICO
 - Date (da – a)
28.02.1992
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
SCUOLA REGIONALE PER OPERATORI SOCIALI – BRESCIA
 - Qualifica conseguita
DIPLOMA DI ASSISTENTE SOCIALE
- Iscritta nell'Albo degli Assistenti sociali della Regione Lombardia dal 29/04/1995 sez. A al n. 11237
Assistente Sociale Specialista

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

Capacità linguistiche

- Livello parlato
INGLESE
Scolastico
- Livello scritto
Scolastico

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

2021

1. Progetto "Frammenti" – salotti deontologici – Primo topic: credibilità
2. Progetto "Frammenti" – salotti deontologici – Quarto topic: ruolo politico
3. Pensare l'alterità nei dispositivi di cura
4. Co-progettazione, co-programmazione e strumenti collaborativi in un anno di grandi cambiamenti

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

ATTIVITÀ COME DOCENTE

Presso Università, scuole superiori ecc...

ATTIVITÀ COME FORMATORE

*Indicare Ente, corso tenuto, date,
impegno orario....*

BUONA PADRONANZA SOFTWARE WINDOWS ED OFFICE E CARTELLA CLINICA INFORMATIZZATA]

Università Bicocca di Milano

Facoltà di Sociologia

Corso di laurea in Servizio Sociale

Anno accademico 2007-2008, 2009-2010, 2012-2013, 2013-2014

Supervisore di tirocinio del terzo anno corso di laurea

ULTERIORI INFORMAZIONI

CORSI DI FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO

1991

1. Giornata del volontariato in Lombardia

1993

1. Il tossicodipendente in carcere
2. Il tossicodipendente e la sua famiglia

1994

1. Significato e valore del lavoro volontario nell'ambito delle tossicodipendenze – 25 ore
2. L'abuso all'infanzia. Dalla cronicità alla prevenzione

1995

1. Sperimentazione e valutazione del lavoro di rete sul territorio – 36 ore

1996

1. La cassetta degli attrezzi. La ricerca sociale e l'uso dei dati – 48 ore

2000

1. La consulenza legale come risorsa
2. La violenza in famiglia – 66 ore

2001

1. La gestione per la qualità nei distretti nel dipartimento ASSI e nel dipartimento SSB
2. Sistema informativo distrettuale area sociale

2004

1. Legislazione sulla privacy e diritto di accesso ai documenti

2005

1. Aspetti giuridico amministrativi nei servizi per le dipendenze. Tutela dei minori: rapporti del Sert con il Tribunale dei Minori: aspetti civili e penali

2006

1. Il club degli alcolisti in trattamento: non cura ma cultura

2007

1. L'approccio ecologico sociale: una cultura nuova nella scuola
2. Insegnare nelle scuole ecologiche territoriali
3. Il trattamento integrato dell'alcoldipendenza

2008

1. La valutazione della genitorialità
2. Legislazione sociale: il nuovo e la prassi

2009

1. Addestramento all'utilizzo della cartella informatizzata
2. Progetto WHP un'azienda che promuove la salute
3. La formazione degli assistenti sociali e la supervisione del tirocinio
4. Progetto cocaina
5. Scuola ecologica territoriale 1° livello

2010

1. il sostegno alla genitorialità a rischio e prevenzione del disadattamento infantile

2011

1. Buone pratiche di intervento sociale: un aggiornamento obbligatorio. L come lavoro, 16 ore

2012

1. Sicurezza e tutela nell'ambiente di lavoro: personale socio sanitario

2013

1. Valorizzare le diversità attraverso la mediazione, 29 ore
2. La conduzione di gruppi con persone abusatrici di sostanze e genitori in difficoltà, 12 ore
3. sicurezza e protezione della salute nei SERT: verso una valutazione condivisa
4. Valorizzare le diversità attraverso la mediazione

2014

1. L'organizzazione dei sistemi di comunicazione ufficiale nei SERT
2. Illuminare i lati oscuri della maternità
3. La valutazione di efficacia degli interventi dell'assistente sociale: ricerca di criteri ed indicatori di buona qualità per l'auto osservazione e valutazione
4. Professioni sanitarie e sociali: competenze e responsabilità del professionista in ASL
5. La comunicazione aumentativa: la comunicazione iniziale parte 1
6. La comunicazione aumentativa: la comunicazione iniziale parte 2
7. Giornata di aggiornamento metodo Hudolin: dai tempo al tempo

2015

1. La violenza intrafamiliare. Dalla demonizzazione alla collaborazione
2. Rischi, responsabilità e dilemmi etici nel lavoro dell'assistente sociale. Valutazione di efficacia negli interventi del servizio sociale
3. Cambiamento organizzativo e supervisione nei SERT
4. Terapia multifamiliare (MFT) e terapia basata sulla mentalizzazione (MBT)
5. La resistenza non violenta. Un innovativo intervento per adolescenti problematici
6. Il MATE: strumento per il triage e valutazione nelle dipendenze

2016

1. La riforma del procedimento disciplinare e il DPR 137/2012
2. L'importanza della riflessione etica ed il codice deontologico degli assistenti sociali
3. La sfida del servizio sociale in Europa e in Italia

4. L'ordinamento professionale

5. Il consiglio territoriale di disciplina a tutela dei cittadini e della professione dell'assistente sociale: funzionamento ed esercizio dell'azione disciplinare

2017

1. GroW affinché con un bacio prima o poi si trasformi in principe

2. La cartella sociale tra opportunità e obbligo: aspetti metodologici, deontologici, giuridici e innovazioni informatiche

3. Non esiste chi picchia per amore

4. Counseling nutrizionale come strumento utile nella gestione interdisciplinare in età infantile e adolescenziale (come prendersi cura e creare rete tra i servizi)

2018

1. Internet, scuola, famiglia: adolescenti vittime e colpevoli. Rispondere alle sfide educative del terzo millennio

2. Il Pippi mette radici. Linee d'azione innovative per l'accompagnamento di bambini e famiglie in situazioni di vulnerabilità. Durata 18 ore

3. Tutti conoscono il nome di Pippi ma non il cognome

4. La cartella sociale: istruzioni per l'uso

5. Percorsi integrati di cura dei soggetti adolescenti

6. Gestione sociosanitaria della cronicità e responsabilità professionale

2019

1. Psicopatologia dell'adolescente e sue espressioni sintomatiche: dall'acuzie alla presa in carico e al trattamento. Durata 40 ore

2. Legge 190/12 anticorruzione

3. Oltre i dilemmi Pro. Liberi dilemmi morali e autodeterminazione

4. Oltre i dilemmi Base. Come affrontare i dilemmi morali del Servizio Sociale

5. Corso di formazione per esperti in violenza di prossimità. Durata 20 ore

6. Diritti umani e diritti dei migranti nella legislazione internazionale e dell'Unione Europea

7. Disuguaglianza di genere, violenza di genere versus violenza di prossimità

8. Gioco d'azzardo e alcool in età anziana

9. Centralità della relazione col paziente e i famigliari

10. I bisogni delle persone con autismo nella transizione e nell'età adulta

11. Cura della persona e cura della salute

12. Incontro di docenza. Lezione frontale presso Istituto Superiore Isis Gazzaniga. Il servizio UONPIA e le sue problematiche

2020

1. Progetto regionale di CAA: modelli di attivazione e sensibilizzazione del territorio in epoca di COVID. Integrazione CAA tabelle a tema didattiche. Il Passaporto. Scrittura in simboli col modello Inbook. Creazione di strisce e tabelle

2. Le radici del welfare: la I° conferenza internazionale di servizio sociale

3. Condividere la costruzione dei progetti di aiuto con le persone. Il nuovo codice deontologico come guida per l'azione professionale

4. I comportamenti in epoca di COVID-19

5. Forum risk management. La professione, l'organizzazione, i processi, le persone

6. Il collocamento mirato delle persone con disabilità

7. Questioni di etica e deontologia di servizio sociale ieri, oggi e domani

2021

1. Progetto "Frammenti" – salotti deontologici – Primo topic: credibilità

2. Progetto "Frammenti" – salotti deontologici – Quarto topic: ruolo politico

3. Pensare l'alterità nei dispositivi di cura

4. Co-progettazione, co-programmazione e strumenti collaborativi in un anno di grandi cambiamenti

5. Analisi della casistica: la presa in carico di situazioni complesse che richiedono integrazione tra diversi servizi
6. La rete in cammino 2.0 per contrastare la violenza di genere
7. Il lavoro sociale on line: programma di attuazione, vantaggi e svantaggi, deontologia e normativa

8. Ruolo e qualità del lavoro del servizio sociale nella tutela dei minorenni
9. Verso una casa della comunità sul serio. Progetto paracadute, l'equipe allargata

2022

1. Il Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali – Mandato 2021/2026
2. Salute partecipata e case della comunità: valori e paradigmi sociali
3. Prima conferenza nazionale CNOAS povertà ed esclusione
4. Codice deontologico della professione e procedimento disciplinare
5. Il fenomeno della violenza nei confronti degli Assistenti Sociali. Primo modulo: gli esiti della ricerca nazionale
6. Il codice deontologico degli Assistenti Sociali 2020. Percorso di accompagnamento all'approfondimento del testo
7. La tutela dei minori stranieri non accompagnati
8. Il servizio sociale nelle emergenze
9. Ruolo e qualità del lavoro del servizio sociale nella tutela dei minorenni: gli esiti della ricerca nazionale
10. Sistema di protezione e tutela dei rifugiati e richiedenti asilo
11. I minori stranieri non accompagnati: tutela dei diritti, accoglienza e inclusione sociale

2023

1. Percorso di educazione finanziaria per Assistenti Sociali
2. Questionario inter-ordinistico Pari opportunità
3. Questionario Protezione giuridica
4. Tutela dei minori immigrati da violenza e disagio
5. L'Assistente sociale coordinatore d'area per l'inclusione dei cittadini dei paesi terzi: conoscenze, competenze e strumenti
6. Codice deontologico 2020, le responsabilità professionali
7. Partecipazione al progetto di ricerca KNOWSEX – Knowing Sexuality in Social Work. Practice and education

In regola con i crediti formativi previsti