

Committente:

Comune di Borgosatollo



Oggetto: Dichiarazione di conformità agli standard sociali minimi

Comune di Borgosatollo

Relazione Generale a cura di: **GESAP Consulting S.r.l.**



Ogni contenuto del presente Piano dei servizi di Igiene Urbana è registrato e protetto laddove non diversamente specificato. È vietata la riproduzione, anche parziale, senza l'autorizzazione della GESAP Consulting S.r.l. e del Comune di Borgosatollo.

Allegato - Dichiarazione di conformità agli standard sociali minimi

Spett.le

Comune di Borgosatollo

Via Roma, 13

25010 Borgosatollo (BS)

OGGETTO: PROCEDURA APERTA AI SENSI DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I. PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI RACCOLTA E TRASPORTO DEI RIFIUTI URBANI CLASSIFICATO COME “VERDE” AI SENSI DEL D.M. DEL 13.02.2014 DEL COMUNE DI BORGOSATOLLO

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD SOCIALI MINIMI

Il/la sottoscritto/a nato/a il a
..... in qualità di dell'impresa/dell'ente
..... con sede in
(C.F.....), (P.IVA.....), P.E.C.
(obbligatoria):,

DICHIARA

- che la realizzazione dei servizi di oggetto del presente appalto avverrà in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi “**Standard**”) definiti da:
 - le otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale Del Lavoro (OIL, International Labour Organization – ILO, ossia, le convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 e 182) e la Convenzione ILO n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - la “dichiarazione universale dei diritti umani”;
 - art. n. 32 della “convenzione sui diritti del fanciullo”;
 - la legislazione nazionale, vigente nei paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché la legislazione relativa al lavoro,

inclusa quella relativa al salario, all'orario di lavoro ed alla sicurezza sociale (previdenza e assistenza).

- che quando le leggi nazionali e gli Standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo Standard più elevato.

Convenzioni fondamentali dell'ILO:

Lavoro minorile (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull'età minima n° 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n° 182):

- i bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l'esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione;
- l'età minima di assunzione all'impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni (temporaneamente, 14 in alcuni Paesi);
- i minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità;
- nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente;
- contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell'obbligo.

Lavoro forzato/schiavitù (Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull'abolizione del lavoro forzato n° 105):

- è proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente;
- ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.

Discriminazione (Convenzione ILO sull'uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111):

- nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione e' consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.

Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n° 98):

- i lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.

Luogo....., data

FIRMA

.....

Allegati:

- Copia del documento d'identità in corso di validità;
- (se del caso): copia conforme ai sensi DPR n.445/00 della procura speciale/generale.

Note:

La presente dichiarazione deve essere **prodotta e sottoscritta** dal legale rappresentante/procuratore dell'impresa concorrente in forma singola o del Consorzio di cui all'art.45, 2° comma, lett. b) e c) del D.Lgs n.50/16, ovvero dal legale rappresentante/procuratore dell'impresa capogruppo in caso di RTI o Consorzio già costituito, ovvero ancora, nel caso di RTI o Consorzio da costituire, deve essere **prodotta e sottoscritta** da ciascun legale rappresentante/procuratori delle singole imprese costituenti il futuro raggruppamento temporaneo.