

**Determinazione Dirigenziale n° 318/2023****SETTORE RISORSE UMANE  
Proposta n° 50/2023**

**OGGETTO: PROCEDURA APERTA DI RILEVANZA COMUNITARIA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA AZIENDALE MEDIANTE BUONI PASTO ELETTRONICI PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROVINCIA DI BRESCIA PER IL PERIODO DAL 1.04.2023 AL 31.03.2027 – CON OPZIONE DI RINNOVO PER ULTERIORI QUATTRO ANNI. CIG 9437964646. AGGIUDICAZIONE DEL SERVIZIO A FAVORE DI BLUBE S.R.L.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE DELLE RISORSE UMANE

**Richiamati:**

- La deliberazione del Consiglio Provinciale n. 49 del 9 dicembre 2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024
- La deliberazione del Consiglio Provinciale n. 50 del 9 dicembre 2021 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024;
- Il decreto del Presidente della Provincia n. 54 del 16 marzo 2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2022-2024 e successive variazioni;
- il decreto del Presidente della Provincia n 43 del 30/01/2023 di proroga dell'incarico di direzione dell'Area delle Risorse, del Settore della Programmazione e dei Servizi Finanziari – Controllo di Gestione, del Settore delle Risorse Umane, del Settore Cultura e Sociale, Formazione e Istruzione, Turismo e RBB – Ufficio Progettazione Europea e Pianificazione Strategica e Territoriale – Ufficio per la Gestione delle Funzioni in Materia di Fondi Comuni Confinanti e del Settore della Innovazione fino al 29/04/2023;

**Verificati:**

- La coerenza del presente provvedimento con il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2022 – 2024, Obiettivo Operativo n. 13 “Gestione delle Risorse Umane”, SER.13.006 “Organizzazione delle risorse umane nella prospettiva della Riforma del pubblico impiego” del Settore Risorse Umane;
- Il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, triennio 2022-2024, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 95 del 16 maggio 2022;

**Visto** il decreto legislativo del 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.ii., recante “Codice dei contratti Pubblici” (d'ora innanzi Codice dei Contratti);

**Premesso che:**

- con determinazione dirigenziale n. 1801 del 10 ottobre 2022 il Settore delle Risorse Umane ha indetto una procedura di gara aperta sopra soglia di rilevanza comunitaria, ai sensi del combinato

disposto degli artt. 35 e 60 del D.Lgs. n. 50/2016, finalizzata all'affidamento del servizio sostitutivo di mensa aziendale mediante "buono pasto elettronico parametrico per l'acquisto di un pasto completo o ridotto presso uno specifico esercizio convenzionato" a favore dei dipendenti della Provincia di Brescia, per il periodo dal 1.03.2023 al 28.02.2027 CIG 9437964646, dando atto che le offerte presentate saranno valutate con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95 comma 2 e art.144 comma 6 del Codice;

- il Settore delle Risorse Umane, con nota dell'11/11/2022, asseverata in pari data al protocollo generale n. 187662, ha richiesto al Settore della Stazione Appaltante – Centrale Unica di Committenza di Area Vasta di procedere all'espletamento della soprammenzionata procedura di gara;

**Dato atto che:**

- ai sensi dell'art. 31, comma 1, del D.Lgs. n. 50/2016, il responsabile unico del procedimento (d'ora innanzi "RUP") è l'Istruttore Direttivo Amministrativo del Settore delle Risorse Umane, Luisa Seccamani;
- ai sensi dell'articolo 101 del Codice ed in osservanza delle Linee Guida n. 3 "Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni" (approvate dal Consiglio dell'Autorità con deliberazione n. 1096 del 26/10/2016 ed aggiornate con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11/10/2017), ai fini della verifica della corretta esecuzione del contratto stesso, il Direttore dell'esecuzione del Contratto è l'istruttore amministrativo del Settore Risorse Umane dott.ssa Chiara Zuzolo, in possesso di adeguata qualificazione professionale e competenza;

**Richiamate** le determinazioni dirigenziali del Settore della Stazione Appaltante – Centrale Unica di Committenza di Area Vasta:

- n. 1874 del 19 ottobre 2022 di approvazione del disciplinare di gara;
- n. 2136 del 23 novembre 2022 e relativi verbali delle operazioni dell'Autorità di gara inerenti alla esclusione/ammissione degli operatori economici dalla procedura di gara;
- n. 2178 del 28 novembre 2022 di nomina della Commissione giudicatrice;
- n. 216 del 2 febbraio 2023 di approvazione dei verbali e di presa d'atto degli esiti della procedura di gara;
- n. 301 del 17 febbraio 2023 di rettifica della determinazione dirigenziale n. 216 del 2 febbraio 2023, nella parte in cui veniva indicato l'importo complessivo per n. 280.000 pasti pari a € 1.814.350,28 invece dell'importo corretto € 1.817.200,00 (IVA esclusa), avendo considerato un importo per singolo pasto pari a € 6,485701 (IVA esclusa) anziché € 6,49 (IVA esclusa);

**Viste** le seguenti note relative all'anomalia dell'offerta:

- la richiesta, prot. n. 228360 del 06.12.2022, con la quale sono state richieste all'operatore economico BLUBE SRL spiegazioni in merito all'anomalia dell'offerta;
- il riscontro prodotto dall'operatore economico BLUBE SRL con nota prot. N. 237509 del 21.12.2022;
- la nota prot. N. 714/2023 del 03-01-2023 con la quale si richiedono all'operatore economico BLUBE SRL ulteriori spiegazioni in merito all'anomalia dell'offerta;
- la nota prot. N. 7993/2023 del 16-1-2023 dell'operatore economico BLUBE SRL che fornisce ulteriori spiegazioni;
- la nota prot. N. 11954/2023 del 19-01-2023 con la quale si chiede alla suddetta ditta BLUBE SRL di produrre gli ultimi 3 bilanci disponibili e di specificare dove sia prevista tale voce;
- la nota prot. N. 18117/2023 del 30-01-2023 con la quale l'operatore economico BLUBE SRL trasmette le informazioni utili a verificare la sostenibilità dell'offerta e gli ultimi bilanci

disponibili;

**Considerata** la nota di valutazione del RUP, inviata con protocollo generale n. 20652 del 1° febbraio 2023 (documento firmato digitalmente, agli atti), che ha accolto le suddette spiegazioni;

**Preso atto che** con determinazioni dirigenziali n. 216 del 2 febbraio 2023 e n. 301 del 17 febbraio 2023, di rettifica della precedente, il Settore della Stazione Appaltante – Centrale Unica di Committenza di Area Vasta, approvando i verbali delle sedute di gara, ha proposto l'aggiudicazione del servizio in oggetto a favore di BLUBE SRL - C.F/P.IVA.: 02918310356 con sede legale in via Quintino Sella n. 3, Milano, (MI) - che ha ottenuto un punteggio totale pari a 94,69/100 punti, offrendo un ribasso del 3,63% dell'importo posto a base di gara e quindi un importo ribassato di € **1.817.200,00** (di cui € 15.080,00 quali costi della manodopera ed € 1.508,00 quali oneri propri della sicurezza aziendali), più oneri della sicurezza non soggetti a ribasso pari a € 0,00;

**Considerato** pertanto che l'importo complessivo contrattuale è pari a € **1.817.200,00** IVA esclusa, con riferimento alla durata di quattro anni;

**Dato atto che:**

- sono in corso le verifiche sul possesso dei requisiti di cui all'articolo 80 del Codice, così come indicato dalle citate Linee Guida ANAC n. 4, in capo all'affidatario;
- al fine di assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L.136/2010 è stato acquisito il seguente CIG 9437964646;

**Richiamati:**

- il D.Lgs. n. 50/2016 e successive modificazioni e integrazioni;
- gli artt. 3 e 6 della legge n. 136 del 13 agosto 2010 e s.m.i. in merito alla tracciabilità dei flussi finanziari;

**Visto** l'art. 163 del D. Lgs. 267/2000, che stabilisce che, nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, con esclusione delle spese vincolate, tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di frazionamento in dodicesimi o spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi;

**Preso atto che:**

- la spesa non soggiace ai limiti di cui all'art. 163 del Decreto Legislativo n. 267/2000, in quanto la stessa non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi;
- il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'articolo 147 bis del D. Lgs. n. n. 267/2000;

**Visto** l'art. 107, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

determina

1. di aggiudicare definitivamente, per le motivazioni suesposte, la procedura di gara in oggetto riguardante il servizio sostitutivo di mensa aziendale mediante "buono pasto elettronico parametrato per l'acquisto di un pasto completo o ridotto presso uno specifico esercizio convenzionato" a favore dei dipendenti della Provincia di Brescia, per il periodo dal 1.03.2023 al 28.02.2027, a BLUBE SRL – C.F/P.IVA.: 02918310356 con sede legale in via Quintino Sella n. 3, Milano, (MI) – che ha ottenuto un punteggio complessivo pari a 94,69/100 punti, offrendo un ribasso del 3,63% e, quindi, un importo contrattuale di € **1.817.200,00**, oltre IVA con riferimento alla durata di quattro anni;
2. di dare atto che l'importo complessivo contrattuale è pari a € **1.817.200,00**, IVA esclusa;
3. la spesa complessiva di € **1.889.888,00 (iva inclusa)** è da imputare come segue:

Documento firmato digitalmente

- € 354.354,00 al capitolo 1000965 Missione 01 Programma 10 Obiettivo operativo 13 – Gestione delle Risorse Umane SER 13.004 esercizio 2023 esigibile nell'anno 2023 - impegno 245/2023;
  - € 472.472,00 al capitolo 1000965 Missione 01 Programma 10 Obiettivo operativo 13 – Gestione delle Risorse Umane SER 13.004 esercizio 2024 esigibile nell'anno 2024 – impegno 92/2024;
  - di mandare a stanziare la somma di € 472.472,00 al capitolo 1000965 Missione 01 Programma 10 Obiettivo operativo 13 – Gestione delle Risorse Umane SER 13.004 esercizio 2025 esigibile nell'anno 2025;
  - di mandare a stanziare la somma di € 472.472,00 al capitolo 1000965 Missione 01 Programma 10 Obiettivo operativo 13 – Gestione delle Risorse Umane SER 13.004 esercizio 2026 esigibile nell'anno 2026;
  - di mandare a stanziare la somma di € 118.118,00 al capitolo 1000965 Missione 01 Programma 10 Obiettivo operativo 13 – Gestione delle Risorse Umane SER 13.004 esercizio 2027 esigibile nell'anno 2027;
4. di dare atto che il contratto oggetto del presente affidamento avrà una durata di 48 mesi a decorrere dal 1° aprile 2023 fino al 31 marzo 2027;
  5. di dare atto che l'efficacia dell'aggiudicazione, ai sensi del comma 7 dell'art. 32 del D.Lgs. 50/2016 è subordinata alla verifica dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di gara di cui all'art. 80 del D.Lgs. 50/2016, in capo all'affidatario;
  6. di dare atto che, ai sensi della Legge 136/2010, a pena di nullità assoluta del contratto, con l'affidamento la ditta aggiudicataria assumerà l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari e che per tanto si riporta il seguente Codice Identificativo Gara (CIG): 9437964646;
  7. di dare atto che ai sensi dell'art. 31 comma 1 D.lgs. 50/2016, il responsabile unico del procedimento (RUP), è l'Istruttore Direttivo Amministrativo del Settore Risorse Umane Luisa Seccamani;
  8. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 101 del Codice ed in osservanza delle Linee Guida n. 3 "Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni" (approvate dal Consiglio dell'Autorità con deliberazione n. 1096 del 26/10/2016 ed aggiornate con deliberazione del Consiglio n. 1007 dell'11/10/2017), ai fini della verifica della corretta esecuzione del contratto stesso, il Direttore dell'esecuzione del Contratto è l'istruttore amministrativo del Settore Risorse Umane dott.ssa Chiara Zuzolo, in possesso di adeguata qualificazione professionale e competenza;
  9. di dare atto che la somma di € 15.075,20 relativa alla "quota 100% dell'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Codice" al Capitolo 1000965 – impegno 246/2023 Missione 01 Programma 03 Obiettivo Operativo 13 – Gestione delle Risorse Umane SER 13.004 Esercizio 2023 del Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2022-2024, è stata impegnata con determinazione dirigenziale n. 1801/2022 di indizione gara e che, a seguito dell'adozione della determinazione di aggiudicazione, saranno quantificati e successivamente liquidati a favore del RUP e del DEC, gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Codice;
  10. di dare comunicazione di avvenuta aggiudicazione ai sensi dell'art. 76 comma 5 e comma 6 del D.Lgs 50/2016;
  11. di dare infine atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale – Sezione di Brescia nei termini previsti dalla legge.

Brescia, li 22-02-2023

II DIRIGENTE  
SIMONA ZAMBELLI

Documento firmato digitalmente