

CRITERIO	CRITERIO	Punti max		Sub-criteri di valutazione	Punti MAX	Punti D max	Punti T max	LA VELA					C.S. LAVORO E SOLIDARIETA'					ALI ASSISTENZA				
								DI MATTEO	FRACCARO	ARCHETTI	MEDIA	PUNTI	DI MATTEO	FRACCARO	ARCHETTI	MEDIA	PUNTI	DI MATTEO	FRACCARO	ARCHETTI	MEDIA	PUNTI
A	Modalità di comunicazione con l'Ente Locale - Sistemi informativi e di responsabilità dell'Ente Gestore	8	A1	Strumenti di comunicazione e collegamento con l'amministrazione aggiudicatrice e i servizi socio-sanitari.	2	2		0,8	0,9	0,8	0,833333	1,666667	0,8	0,8	1	0,866667	1,733333	0,4	0,4	0,4	0,4	0,8
			A2	Sistemi informativi e di comunicazione interna	2	2		0,8	1	0,8	0,866667	1,733333	0,5	0,8	0,7	0,666667	1,333333	0,4	0,4	0,5	0,433333	0,866667
			A3	Organizzazione di servizi di pronta disponibilità del coordinatore	2	2		0,7	0,8	0,7	0,733333	1,466667	0,5	0,5	0,5	0,5	1	0,4	0,4	0,4	0,4	0,8
			A4	Sistemi di integrazione con i servizi e gli operatori territoriali (descrizione modalità e tempi)	1	1		0,8	1	1	0,933333	0,933333	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,4	0,3	0,2	0,3	0,3
			A5	Organigramma operativo dell'impresa adottato per la gestione del servizio in appalto con indicazione dei referenti e del sistema di responsabilità	1	1		0,8	0,8	0,9	0,833333	0,833333	0,5	0,5	0,6	0,533333	0,533333	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
B	Continuità del Servizio e Procedure di sostituzione del Personale	4	B1	Garanzia di continuità del servizio - contenimento del turn over (sarà conteggiata la continuità di servizio ininterrotta considerando la metà degli operatori assegnati)	2	2	5 o più anni continuativi= 2 punti 3 anni continuativi = 1 punto	2					2					0				
			B2	Tempi migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato per la sostituzione e per la gestione delle emergenze	1	1	si = 1 punto no = 0 punti	1					1					1				
			B3	Soluzioni per la risoluzione delle problematiche	1	1		0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,6	0,8	0,6	0,666667	0,666667	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
C	Proposte migliorative	4	C1	Proposte innovative sul versante dell'organizzazione del servizio affidato	2	2		0,5	0,5	0,6	0,533333	1,066667	0,7	0,8	0,9	0,8	1,6	0,5	0,6	0,4	0,5	1
			C2	Programmi e progetti volti a migliorare il servizio	2	2		0,6	0,6	0,7	0,633333	1,266667	0,8	0,8	0,9	0,833333	1,666667	0,7	0,8	0,8	0,766667	1,533333
D	Sistemi di Qualità del Servizio	7	D1	Sistemi di valutazione del personale	3	3		0,5	0,6	0,6	0,566667	1,7	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8	0,7	0,7	0,7	0,7	2,1
			D2	Sistemi di certificazione della presenza	1	1		0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,5	0,566667	0,566667
			D3	Monitoraggio del Servizio in rapporto ai contatti con i familiari dell'utente	1	1		0,5	0,5	0,6	0,533333	0,533333	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
			D4	Sistemi di autocontrollo rispetto alle progettazioni e alle modalità di erogazione	2	2		0,7	0,6	0,7	0,666667	1,333333	0,6	0,5	0,5	0,533333	1,066667	0,4	0,5	0,4	0,433333	0,866667
E	Formazione del Personale	9	E1	Sostegno alla figura del coordinatore: percorsi di sostegno e di formazione mirati al coordinatore nel corso di tutta la durata del contratto	4	4		0,7	0,7	0,8	0,733333	2,933333	0,7	0,7	0,7	0,7	2,8	0,5	0,4	0,4	0,433333	1,733333
			E2	Aggiornamento e formazione per il personale con esclusione dei percorsi formativi obbligatori per adempimenti di legge o contrattuali	3	3		0,8	0,7	0,8	0,766667	2,3	0,7	0,7	0,7	0,7	2,1	0,5	0,5	0,5	0,5	1,5
			E3	Sistemi di autocontrollo	2	2		0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,3	0,4	0,3	0,333333	0,666667	0,3	0,3	0,3	0,3	0,6
F	Profili di Coordinamento del Servizio	9	F1	Coordinamento con l'organizzazione complessiva/Comune/Servizi/incontri con servizi specialisti	3	3		0,6	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	0,6	0,7	0,633333	1,9	0,5	0,5	0,5	0,5	1,5
			F2	Modalità di espletamento delle varie attività previste dal capitolato	3	3		0,7	0,8	0,8	0,766667	2,3	0,7	0,7	0,6	0,666667	2	0,5	0,5	0,5	0,5	1,5
			F3	Esperienza del referente/coordinatore del servizio: da punti 0,50 a punti 2	2	2	1 anno= 0,50 punti 2 anni= 1 punto 3 anni = 2 punti	2					2					2				
			F4	Gestione delle informazioni relative agli utenti	1	1		0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,1	0,2	0,2	0,166667	0,166667	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

G	Sistemi di Comunicazione con l'utente e percorsi di integrazione nella realta territoriale	7	G1	Iniziative volte a orientare l'operatore verso un'interazione efficace con l'utente che tengano conto dei diversi aspetti relazionali, sociali e comportamenti della realtà nella quale viene svolto il servizio	2	2		0,7	0,7	0,7	0,7	1,4	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,4	0,4	0,3	0,366667	0,733333	
			G2	Iniziative volte a facilitare la comunicazione del disabile e del disabile grave	2	2		0,7	0,7	0,7	0,7	1,4	0,7	0,6	0,7	0,666667	1,333333	0,4	0,3	0,3	0,333333	0,666667	
			G3	Iniziative volte a creare opportunità e rete tra il disabile e la realtà territoriale	3	3		0,6	0,6	0,7	0,633333	1,9	0,7	0,6	0,6	0,633333	1,9	0,4	0,4	0,3	0,366667	1,1	
H	Assistenza Quotidiana e personalizzazion e del Servizio	8	H1	Descrizione di una giornata tipo di assistenza dell'utente: presa in carico e metodo di lavoro previsto	3	3		0,6	0,8	0,7	0,7	2,1	0,6	0,8	0,7	0,7	2,1	0,4	0,4	0,5	0,433333	1,3	
			H2	Livello di personalizzazione dell'intervento	3	3		0,7	0,7	0,8	0,733333	2,2	0,7	0,8	0,8	0,766667	2,3	0,5	0,4	0,4	0,433333	1,3	
			H3	Attività proposte rispondenti alle esigenze dell'utenza	2	2		0,7	0,7	0,7	0,7	1,4	0,7	0,8	0,7	0,733333	1,466667	0,5	0,4	0,6	0,5	1	
I	Presa in carico dell'Utente disabile e verifiche degli Interventi	8	I1	Avvio presa in carico degli utenti	2	2		0,6	0,7	0,7	0,666667	1,333333	0,7	0,6	0,7	0,666667	1,333333	0,6	0,5	0,6	0,566667	1,133333	
			I2	Gestione intervento	2	2		0,6	0,6	0,7	0,633333	1,266667	0,6	0,4	0,6	0,533333	1,066667	0,6	0,5	0,6	0,566667	1,133333	
			I3	Monitoraggio e verifiche	2	2		0,7	0,7	0,7	0,7	1,4	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2	0,6	0,5	0,6	0,566667	1,133333	
			I4	Soggetti coinvolti nella progettazione ed erogazione del SAD	2	2		0,7	0,7	0,7	0,7	1,4	0,3	0,4	0,3	0,333333	0,666667	0,8	0,6	0,7	0,7	1,4	
L	Procedure di Monitoraggio del Servizio	6	L1	Descrizione del sistema di rilevazione e monitoraggio dei servizi	3	3		0,6	0,7	0,7	0,666667	2	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8	0,6	0,8	0,7	0,7	2,1	
			L2	Descrizione del sistema di valutazione e di riflessione sui dati qualitativi e quantitativi inerenti i servizi	3	3		0,8	0,8	0,8	0,8	2,4	0,5	0,5	0,4	0,466667	1,4	0,5	0,6	0,5	0,533333	1,6	
		70				70	65	5				50,17				45,60							35,07

SOGLIA DI SBARRAMENTO 35 PUNTI
NON RIPARAMETRAZIONE

FIRME: DI MATTEO ROBERTO _____
FRACCARO LAURA _____
ARCHETTI ELLIE _____
MONICA ROBBA _____

Documento originale agli atti