



Determinazione Dirigenziale n° 453/2021

SETTORE LAVORO, FORMAZIONE E PUBBLICA ISTRUZIONE
Proposta n° 161/2021

OGGETTO: AFFIDAMENTO DIRETTO ALL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA DEL SERVIZIO FORMATIVO AVENTE PER OGGETTO "LE DISCRIMINAZIONI NEL MONDO DEL LAVORO E LA SOTTILE LINEA DI CONFINE TRA MOBBING E STALKING: L'UTILE FORMAZIONE PER I COMPONENTI DEI CUG" CIG.ZI3311A9A8

IL DIRETTORE

(dott.ssa Simona Zambelli)

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 23/04/2020 di esame emendamenti ed approvazione del Documento Unico di Programmazione e del Bilancio di Previsione del 2020/2022;
- il Decreto del Presidente della Provincia n.112 del 26/05/2020, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2020/2022;
- il Decreto del Presidente della Provincian.258 del 17/11/2020 con cui è stata approvata la prima variazione del Piano Esecutivo di Gestione ed elle Performance 2020/2022;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 214/2020 di ridefinizione dell'incarico di funzioni dirigenziali alla Dott.ssa Simona Zambelli con l'affidamento della direzione dell'Area delle Risorse e dello Sviluppo dell'Area Vasta, del Settore della Innovazione, del Turismo e dei Servizi ai Comuni, del Settore della Programmazione e dei Servizi Finanziari, del Settore della Cultura e dei Servizi alla Persona-della Istruzione e della Formazione, del Settore delle Politiche Attive del Lavoro;

Verificato:

- la coerenza del presente provvedimento con il Progetto Peg n.57 "Politiche attive del lavoro" obiettivo 00236 "Supporto alla gestione amministrativa dell'Ufficio del/la Consigliere/a di Parità";
- il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 13 del 30 gennaio 2020;

Visti:

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246*" (d'ora innanzi "Codice") con particolare riguardo all'articolo 16 comma 1 che sancisce l' "autonomia funzionale" dell'Ufficio della Consigliera di Parità che risulta ubicato presso la Provincia competente, la quale ha l'obbligo di assegnare prontamente allo stesso, nell'ambito delle risorse appositamente trasferite (così detto "*Fondo per l'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità*"), personale, apparecchiature e attrezzature necessari allo svolgimento dei compiti di legge.
- l'art. 1 co.3 della Convenzione, stipulata in data 23 settembre 2005 tra la Provincia di Brescia ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per il funzionamento dell'Ufficio provinciale

Documento firmato digitalmente

- della Consigliera di parità, che impegna l'Ente (rectius "Settore Lavoro" presso cui è ubicato) a garantire a detto ufficio la "strumentazione" necessaria all'esercizio delle proprie funzioni;
- il decreto n. 338 del 26 ottobre 2018 del Presidente della Provincia di Brescia con cui la dott.ssa Mariangela Ferrari e la dott.ssa Camilla Bolzoli sono state designate rispettivamente Consigliera di parità effettiva e supplente della stessa Provincia di Brescia;
 - il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.76/2019 che nomina la dott.ssa Mariangela Ferrari e la dott.ssa Camilla Bolzoli rispettivamente Consigliera di parità effettiva e supplente della stessa Provincia di Brescia;
 - la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le politiche dei servizi per il lavoro – prot. n. 0004732 del 9 aprile 2014 "*Fondo per l'attività delle consigliere e dei Consiglieri di Parità*";

Richiamati:

- il decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 e successive modificazioni e integrazioni (d'ora innanzi "Codice");
- la Circolare Prot. n. 172169 del 23/12/2019, a firma del Segretario Generale, con oggetto "Indicazioni operative per l'affidamento dei contratti pubblici" e successive integrazioni;

Dato atto che la Consigliera di parità, Dott.ssa Mariangela Ferrari, come stabilito dal D. Lgs. 198/2006 intraprende ogni utile iniziativa ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici;

Considerato che:

- si rende necessario attivare un servizio formativo qualificato come Corso avente per oggetto "Le discriminazioni nel mondo del lavoro e la sottile linea di confine tra mobbing e stalking: l'utile formazione per i componenti dei CUG" ;
- per l'espletamento del servizio in oggetto è stata quantificata una spesa di € 2.500,00 (IVA esclusa);

Rilevato che:

- trattandosi di un servizio di importo inferiore a euro 40.000,00 trova applicazione l'articolo 36 del Codice dei Contratti Pubblici che, al comma 2, lett. a), prevede la possibilità di procedere con l'affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici, fermo restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, di cui all'articolo 37, comma 1;
- non sussiste la possibilità di utilizzare, ai sensi dell'articolo 1, comma 449, della legge del 27 dicembre 2006 n. 296, le convenzioni di Consip e delle altre Centrali di Committenza di riferimento, di cui all'articolo 26 della legge del 23 dicembre 1999 n. 488, in quanto non vi sono iniziative attive aventi per oggetto il servizio appaltato con la presente procedura;
- il comma 130 della legge del 30 dicembre 2018 n. 145 (legge di bilancio) sancisce la non obbligatorietà al ricorso del mercato elettronico per gli acquisti di beni e servizi di importi inferiori ai 5.000,00 euro;

Richiamati:

- la Linea Guida n. 4 emanata da ANAC recante "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici", approvate con delibera n. 1097/2016 ed aggiornate con delibera n. 206/2018;
- il D. Lgs. n. 50/2016;
- gli artt. 3 e 6 della legge del 13 agosto 2010 n. 136, come modificati dal decreto-legge del 12 novembre 2010 n. 187, in merito alla tracciabilità finanziaria;
- l'articolo 28 del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016;

- l'articolo 29 del decreto legislativo del 30 giugno 2003 n. 196, così come modificato dalla legge del 20 novembre 2017 n. 167;

Ravvisata la sussistenza dei presupposti di legge per l'affidamento diretto del servizio all'Università degli Studi di Brescia, fermi restando i requisiti di ordine generale, di idoneità professionale e capacità tecniche e professionali adeguate;

Ritenuto quindi necessario procedere all'affidamento diretto del servizio in oggetto, ai sensi delle disposizioni di legge sopra richiamate, senza l'ausilio di strumenti telematici di e-procurement;

Dato atto che:

- il fine di pubblico interesse concreto che con il contratto si intende perseguire è quello di fornire adeguata formazione ai componenti dei CUG;
- l'oggetto del contratto è un servizio di formazione come meglio specificato nell'allegato contratto;
- la modalità di scelta del contraente è l'affidamento diretto ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 50/2016 e che il contratto è stipulato mediante corrispondenza ai sensi dell'art. 32, comma 14 del Codice;

Interpellata a tal fine l'Università degli Studi di Brescia, attraverso la School of Management and Advanced Education (SMAE) Codice Fiscale 98007650173, P. IVA 01773710171, con sede in Brescia, P.zza Mercato n. 15 che si è dichiarata disponibile ad effettuare detto servizio al costo complessivo di € 2.500,00 oltre IVA di legge;

Dato atto altresì che:

- ai sensi dell'articolo 26, comma 3-bis del d.lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni, in considerazione della tipologia di prestazioni previste dall'appalto, non risulta necessario provvedere alla predisposizione del "Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali" (DUVRI) e conseguentemente alla quantificazione degli oneri della sicurezza interferenziale;
- il Responsabile unico del procedimento (RUP), ai sensi dell'art. 31, comma 1 del Codice dei Contratti, è la dott.ssa Angelica Zamboni;
- al fine di assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge n.136/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, per la procedura in oggetto è stato acquisito il Codice Identificativo di Gara CIG **Z13311A9A8**;

Considerato congruo e conveniente il prezzo offerto dall'operatore economico sopra menzionato;

Ritenuto pertanto di affidare, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 50/2016, il servizio di formazione in oggetto a favore di Università degli Studi di Brescia, attraverso la School of Management and Advanced Education (SMAE) Codice Fiscale 98007650173, P. IVA 01773710171, con sede in Brescia, P.zza Mercato n. 15 - per un importo di € 2.500,00 (al netto di IVA di legge), accertata la disponibilità delle risorse al capitolo 90001029 impegno 2021.833.1 esigibilità 2021-Progetto Peg n.57 "Politiche attive del lavoro" obiettivo 00236 "Supporto alla gestione amministrativa dell'Ufficio del/la Consigliere/a di Parità";

Evidenziato che, dalle verifiche effettuate, non sussistono nei confronti del citato operatore economico, le cause di esclusione di cui all'articolo 80 del D.lgs. 50/2016;

Preso atto che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'articolo 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico degli Enti Locali;
determina

1. di procedere, per le motivazioni citate in premessa, all'affidamento diretto del servizio in oggetto, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 e

successive modificazioni e integrazioni a Università degli Studi di Brescia, attraverso la School of Management and Advanced Education (SMAE) Codice Fiscale 98007650173, P. IVA 01773710171, con sede in Brescia, P.zza Mercato n. 15 per un importo contrattuale di € 2.500,00 oltre IVA al 22% pari ad € 550 e imposta di bollo euro 16,00, determinando pertanto una spesa complessiva pari ad € 3.066,00 (IVA inclusa e imposta di bollo);

2. di dare atto che in capo all'operatore economico affidatario non sussistono le cause di esclusione di cui all'articolo 80 del Codice;
4. di dare atto che il Responsabile unico del procedimento (RUP), ai sensi dell'art. 31, comma 1 del Codice dei Contratti, è la dott.ssa Angelica Zamboni;
5. di imputare la spesa complessiva di € 3.066,00 (IVA inclusa e bollo) al capitolo 90001029 impegno 2021.833.1 esigibilità 2021- Progetto Peg n.57 "Politiche attive del lavoro" obiettivo 00236 "Supporto alla gestione amministrativa dell'Ufficio del/la Consigliere/a di Parità";
6. di dare atto che avverso al presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale avanti al TAR di Brescia nei termini previsti dalla legge.

Brescia, li 23-03-2021

II DIRIGENTE
SIMONA ZAMBELLI