

**Determinazione Dirigenziale n° 1607/2020****SETTORE LAVORO, FORMAZIONE E PUBBLICA ISTRUZIONE  
Proposta n° 100/2020**

**OGGETTO: AFFIDAMENTO AL CENTRO FORMATIVO PROVINCIALE GIUSEPPE ZANARDELLI DELLA GESTIONE DEI SERVIZI AL LAVORO NELL'AMBITO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DELLA PROVINCIA DI BRESCIA PER IL PERIODO 21 NOVEMBRE 2020 FINO AL 30 SETTEMBRE 2021 PROROGABILE FINO AL 31 DICEMBRE 2021 E APPROVAZIONE DEL RELATIVO SCHEMA DI PROTOCOLLO.**

IL DIRETTORE

(Dott. Simona Zambelli)

**Richiamati:**

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 23/04/2020 di esame emendamenti ed approvazione del Documento Unico di Programmazione e del Bilancio di Previsione del 2020/2022;
- il Decreto del Presidente della Provincia n.112 del 26/05/2020, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2020/2022;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 139/2019 di conferimento, con decorrenza 1° giugno 2019, dell'incarico di direzione del Settore delle Politiche Attive del Lavoro alla Dr.ssa Simona Zambelli così come ridefinito dal Decreto del Presidente della Provincia n.214/2020;

**Verificato:**

- il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 13 del 31 gennaio 2020;
- la coerenza del presente provvedimento con il progetto PEG n.57 Sviluppo Politiche attive del lavoro e obiettivo n. 00232 Azioni finalizzate al riordino ed implementazione dei servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego e Collocamento Mirato);

**Visti:**

- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n° 150 Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- l'art.28 del Regolamento Ue 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- l'art.29 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 così come modificato dalla legge 20 novembre 2017 n.167;
- l'art.10 del "Regolamento in materia di trattamento dei dati personali" approvato con

Documento firmato digitalmente

deliberazione del Consiglio Provinciale n.25 in data 14 luglio m2008;;

- la legge regionale n.9/2018 sul mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- la DGR 2389 del 11 novembre 2019 "approvazione del piano regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego";
- il decreto regionale n. 3319 del 30 giugno 2020 con cui è stato approvato lo schema di intesa tra le Province Lombarde e Regione Lombardia per il reclutamento del personale aggiuntivo per i Centri per l'Impiego richiamata la DGR 2389 dell'11 novembre 2019 "Piano regionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego" ;
- il DPCM del 3 novembre 2020 a seguito del quale per emergenza COVID 19 i concorsi sono stati sospesi con conseguente necessità per i Centri per l'Impiego di supporto operativo per evadere gli adempimenti di legge;
- il decreto legislativo n.50/2016 in materia di contratti;

**Premesso che:**

- nell'attuale contesto normativo i Centri per l'Impiego svolgono attività amministrative, di orientamento al lavoro e di incontro domanda offerta di lavoro con la finalità principale dell'inserimento lavorativo delle persone disoccupate e inoccupate;
- il decreto legislativo 150/2015 ha innovato la normativa in materia di servizi per il lavoro introducendo il patto di servizio obbligatorio per tutti gli utenti con conseguente aumento dei tempi di evasione delle singole pratiche;
- è necessario potenziare i Centri per l'Impiego al fine di consentire l'adempimento della attuale normativa in materia di lavoro e di politiche attive ed in particolare potenziare il supporto ai cittadini per il rilascio della DID, la stipula del patto di servizio e l'erogazione delle politiche attive in attesa dell'attuazione del piano di rafforzamento dei Centri per l'Impiego previsto a livello nazionale e regionale dalla DGR 2389/2019 e dal decreto regionale n.3319 del 30 giugno 2020.

**Considerato che** in base al proprio Statuto il Centro Formativo Provinciale Giuseppe Zanardelli Azienda Speciale della Provincia di Brescia rientra tra le condizioni previste dall'art.5 comma 1 del decreto legislativo n.50/2016.

**Dato atto che:**

- la Provincia di Brescia manterrà il ruolo di coordinamento delle attività in base alle esigenze dell'utenza dei Centri per l'Impiego;
- sarà necessario uniformarsi alle istruzioni e procedure dei Centri per l'Impiego anche nell'ottica del mantenimento della certificazione di qualità funzionale all'accreditamento;
- le attività saranno svolte durante l'orario di apertura al pubblico e/o su appuntamento;
- le risorse umane dovranno essere in possesso di diploma o laurea e potranno variare ma con un minimo di 38 unità, fatto salvo quanto previsto nell'allegato protocollo;
- anche il Centro Formativo Provinciale Zanardelli risulta tra gli accreditati ai servizi per il lavoro;
- senza tale potenziamento nella fase transitoria di attuazione della DGR 2389/2019 e decreto regionale n.3319 del 30 giugno 2020 non è possibile garantire il servizio all'utenza con conseguenze anche sugli ammortizzatori sociali;
- ai sensi dell'articolo 26, comma 3-bis del Decreto Legislativo 81/08 e s.m.i. non si darà seguito alla predisposizione del "Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali"(DUVRI) e conseguentemente alla quantificazione degli oneri della sicurezza interferenziale di cui al comma 5 dell'articolo 26 del Decreto Legislativo 81/08, in quanto trattasi di lavoro intellettuale;

**Accertata** la disponibilità:

- per il periodo 21 novembre 2020 fino al 31 dicembre 2020 al capitolo 1000612 per euro 170.000,00 bilancio 2020;

- per il periodo 1 gennaio 2021 fino al 30 settembre 2021 al capitolo 1000612 per euro 975.000,00 bilancio 2021;

missione 15 programma 1 –progetto PEG n. 57 Politiche attive del lavoro e obiettivo n. 00232 Azioni finalizzate al riordino ed implementazione dei servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego e Collocamento Mirato), dando atto che la spesa è esigibile nell'esercizio 2020 per euro 170.000,00 e per euro 975.000,00 nell'esercizio 2021 .

**Richiamati:**

- l'articolo 5 comma 1 del decreto legislativo n.50/2016;
- l'articolo 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche ed integrazioni “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” in merito all'obbligo di tracciabilità dei pagamenti;

**Preso atto** che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'art. 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

**Richiamato** l'articolo 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000, in ordine alle competenze dirigenziali.  
determina

- di procedere per le motivazioni sopra espresse all'affidamento al CENTRO FORMATIVO PROVINCIALE GIUSEPPE ZANARDELLI AZIENDA SPECIALE DELLA PROVINCIA DI BRESCIA Via F. Gamba n.10/12 - Brescia (Bs)– Partita IVA 02481950984, della gestione dei servizi al lavoro nell'ambito dei Centri per l'impiego della Provincia di Brescia per il periodo 21 novembre 2020 fino al 30 settembre 2021 prorogabile fino al 31 dicembre 2021, come meglio dettagliato nello schema di protocollo allegato al presente atto;
- di impegnare la spesa complessiva, IVA inclusa, per il periodo 21 novembre 2020 fino al 31 dicembre 2020 al capitolo 1000612 per euro 170.000,00 bilancio 2020 e per il periodo 1 gennaio 2021 fino al 30 settembre 2021 al capitolo 1000612 per euro 975.000,00 bilancio 2021; missione 15 programma 1-progetto PEG n.57 Sviluppo Politiche attive del lavoro e obiettivo n. 00232 Azioni finalizzate al riordino ed implementazione dei servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego e Collocamento Mirato), dando atto che la spesa è esigibile nell'esercizio 2020 per euro 170.000,00 e per euro 975.000,00 nell'esercizio 2021;
- di approvare l'allegato schema di protocollo;
- di dare atto che con separato provvedimento il Centro Formativo Provinciale Giuseppe Zanardelli verrà designato ai sensi della normativa in premessa richiamata, quale Responsabile del Trattamento dei dati personali relativi al protocollo in oggetto.

Brescia, li 16-11-2020

II DIRIGENTE  
SIMONA ZAMBELLI