



Determinazione Dirigenziale n° 169/2019

SETTORE DELLE RISORSE UMANE E CONTROLLO DI GESTIONE Proposta n° 21/2019

OGGETTO: ISCRIZIONE DI TRE DIPENDENTI A CORSO DI FORMAZIONE, IMPEGNO DI SPESA. CIG ZE926DF93C.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- La deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 24 aprile 2018 di approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020;
- La deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 dell'11 maggio 2018 di salvaguardia degli equilibri di bilancio - variazione n. 1 al bilancio di previsione 2018/2020;
- Il Decreto del Presidente della Provincia n. 113 del 22 maggio 2018 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2018- 2020;
- Il Decreto del Presidente n. 174 del 5 luglio 2018 di approvazione della prima variazione al Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2018/2020;
- Il Decreto del Presidente n. 278 del 3 ottobre 2018 di approvazione della seconda variazione al Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2018/2020;
- Il Decreto del Presidente n. 442 del 18/12/18 di approvazione della terza variazione al Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2018;
- l'art. 163 del D. Lgs. 267/2000, che stabilisce che, nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, con esclusione delle spese vincolate, tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di frazionamento in dodicesimi;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 330 del 21/12/2017 di conferimento al sottoscritto, dell'incarico di direzione dell'Area delle Risorse e dello Sviluppo dell'Area Vasta, del Settore della Innovazione, del Turismo e dei Servizi ai Comuni, e del Settore delle Risorse Umane e Controllo di Gestione, successivamente prorogato fino all'01/02/2019 con decreto n. 364 del 02/11/2018;

Verificati:

- la coerenza del presente provvedimento con il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance 2018 - Progetto operativo n. 13 *Gestione delle Risorse Umane* - obiettivo 00235 *Formazione del Personale e indagini conoscitive sul personale dipendente*, del Settore delle Risorse Umane e Controllo di Gestione;

- il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della Corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 20/18;

Premesso che:

- Servimpresa – Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Agricoltura, Artigianato di Cremona, organizza una giornata formativa avente ad oggetto “*La previdenza dopo la legge di bilancio 2019 e il decreto – legge attuativo*”, che si terrà il giorno 7/2/19 dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 16,00, presso la Camera di Commercio, Industria, Agricoltura, Artigianato di Cremona – Piazza Stradivari n. 5 piano Sala ROSSA, a Cremona rivolto a tutti i funzionari che operano negli Uffici del Personale dell'area Stipendi e redditi assimilati di strutture pubbliche e private;
- l'articolazione didattica prevede la partecipazione a n. 1 giornata di n. 6 ore, e tratta nel dettaglio specifiche tematiche pensionistiche, quali la speranza di vita, i nuovi requisiti pensionistici, l'APE nella varie sfaccettature, i lavoratori precoci, la riedizione dell'opzione donna, il punto sul cumulo dei periodi assicurativi, i benefici per i lavori usuranti e le pensioni d'oro;

Preso atto che:

- il costo di iscrizione individuale pari ad euro 200,00 e di euro 150,00 a partire dal secondo partecipante (esente IVA art. 10 DPR n. 633/72 e successive modificazioni) più due euro di marca da bollo;
- alla luce della vigente normativa in materia pensionistica e delle novità da essa introdotte, si ritiene necessario far partecipare alla giornata formativa tre dipendenti in servizio presso l'Ufficio Trattamento Economico e Previdenziale del Personale poiché l'argomento trattato è strettamente correlato con l'attività lavorativa;
- che la spesa complessiva di euro 500,00 (esente IVA art. 10 DPR n. 633/72 e successive modificazioni) trova disponibilità finanziaria sul capitolo 1000327 del bilancio anno 2019 esercizio provvisorio – cig ZE926DF93C;

Visto il comma 130 della legge 145 del 30/12/2018 (legge di bilancio) che sancisce la non obbligatorietà al ricorso del mercato elettronico per gli acquisti di beni e servizi di importi inferiori ai 5.000,00 euro;

Visti:

- il D.Lgs. 50/2016 e s.m.i;
- l'articolo 3 e l'articolo 6 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche ed integrazioni “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” in merito all’obbligo di tracciabilità dei pagamenti;
- **l’art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;**

Preso atto che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1. di iscrivere per le motivazioni in premessa, tre dipendenti in servizio presso l'Ufficio Trattamento Economico e Previdenziale del Personale, alla giornata formativa promossa da Servimpresa – Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Agricoltura, Artigianato di Cremona Piazza Stradivari n. 5 - 26100 Cremona – Partita Iva 01370140194 citata in premessa;
2. di impegnare la somma complessiva di € 502,00 (esente IVA art. 10 DPR n. 633/72 e successive

Documento firmato digitalmente

modificazioni) sul capitolo 1000327 alla missione 01 programma 0110 del bilancio 2019, esercizio provvisorio, a favore di Servimpresa – Azienda Speciale della Camera di Commercio, Industria, Agricoltura, Artigianato di Cremona Piazza Stradivari n. 5 - 26100 Cremona – Partita Iva 01370140194, associando l'impegno all'obiettivo 00235 Formazione del Personale e indagini conoscitive sul personale dipendente, dello scrivente Settore, dando atto che la spesa sarà esigibile nell'esercizio 2019.

3.

di dichiarare che la spesa emergente, ai sensi dell'art. 163 del d.lgs 267/00 non è frazionabile.

Brescia, li 04-02-2019

II IL DIRIGENTE
RAFFAELE GARERI