

					INRETE.IT					MASTERJOB				
Nr sub criterio	Descrizione	Valore sub criterio	Valore criterio	Tipologia criterio	DELLEDONNE	MAZZUCHELLI	BERTOLI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	DELLEDONNE	MAZZUCHELLI	BERTOLI	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
				QL=										
				QT=										
A.1	Viene valutata il personale adibito alla manutenzione del verde all'interno del personale complessivo dell'operatore economico. Si valuta la consistenza delle risorse umane disponibili rispetto alla dotazione minima prevista per lo svolgimento delle operazioni manutentive. Sarà considerata ai fini dell'attribuzione del punteggio, l'implementazione da parte dell'offerente di personale attribuendo: Punti 4 per ogni unità di incremento squadra (fino ad un massimo di punti 12) Punti 6 per ogni squadra di incremento composta da minimo 3 persone (Fino ad un massimo di punti 18 )	30		QT										
					30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
A.2	Viene valutata la presenza di eventuali specifiche abilitazioni e qualificazioni specialistiche per l'esercizio del servizio. Il punteggio sarà attribuito nella misura di : Punti 2 per operatore munito di autorizzazione all'acquisto di prodotti fitosanitari ( fino ad un massimo di punti 4) Punti 2 per ogni operatore che abbia frequentato corso formativo di Treeclimbing, presso centri di formazione accreditati con attestazione Asl in corso di validità (fino ad un massimo di punti 6) Punti 5 per ogni operatore che abbia frequentato attività formativa ed in possesso di certificazione in materia di manutenzione ed installazione giochi e attrezzature parchi attrezzati ( fino ad un massimo di punti 10)	20		QT										
					20	20	20	20	20	9	9	9	9	9
B	Qualità nei processi di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate da parte dell'offerente. Viene valutato: il progetto di selezione e collocazione lavorativa, oltre che le modalità di valutazione e controllo del processo d'inserimento delle persone in situazione di svantaggio/disabilità; la presenza di procedure documentabili per l'efficace gestione del processo d'inserimento lavorativo; la presenza di sistemi documentabili di valutazione e controllo del processo d'inserimento lavorativo; gli aspetti attinenti alle attività di affiancamento iniziale dei lavoratori svantaggiati sul luogo di lavoro, nonché alle attività concretamente proposte per il monitoraggio e controllo sull'implementazione del progetto individuale di inserimento; la presenza della certificazione di qualità ISO 9001/2008 riferita ai processi	10		QL										
					0,8	0,5	0,5	6	10	0,5	0,5	0,8	6	10
C	Progetto di formazione nel cui contesto devono essere illustrati sia i piani di formazione sia le professionalità (tutor, psicologi, ecc) che l'offerente intende mettere a disposizione. Viene valutato: Qualificazione formativa e professionale, che la ditta offre ai fini del supporto all'integrazione nella struttura aziendale ed esperienza specifica. Viene valutata la consistenza e qualità della formazione professionale proposta oltre che la qualificazione del Responsabile Sociale: consistenza e specializzazione del personale nel ruolo di TUTOR messo a disposizione; specifica esperienza del responsabile sociale dell'offerente, nel campo degli	10		QL										
					0,8	0,8	0,8	8	10	0,5	0,5	0,5	5	6,3
	TOTALE PUNTEGGIO TECNICO							64	70				50	55,3