UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' PROVINCIALE
RELAZIONE ANNUALE RIFERITA ALL'ANNO 2015

Nell'anno **2015** l'Ufficio della Consigliera Provinciale di Parità è stato supportato da una operatrice dipendente della Provincia a tempo pieno per il supporto amministrativo così come la regolarità dell'apertura dell'ufficio, l'accoglienza dell'utenza con l'apertura della scheda fascicolo, i percorsi di formazione con le Amministrazioni Comunali di tutta la Provincia per quanto riguarda la redazione dei Piani Triennali di Azioni Positive la compilazione del format previsto dalla direttiva 23 maggio 2007, nonché l'organizzazione di tutte le iniziative promosse dall'ufficio ed i relativi atti amministrativi necessari.

L'attività svolta dalla **Consigliera di Parità effettiva Anna Maria Gandolfi** (nominata con decreto interministeriale del 21.07.2010, insediata nell'agosto 2010, con scadenza agosto 2014, in prorogatio dal settembre 2014), **durante l'anno 2015** si è concretizzata nella partecipazione ai seguenti tavoli istituzionali:

- Rete nazionale (incontri) delle/dei Consigliere/i di Parità nelle sessioni plenarie e momenti di formazione organizzati dall'Ufficio della Consigliera di Parità Nazionale n. 2 sedute;
- Coordinamento regionale delle/dei Consigliere/i di Parità, n. 2 sedute;
- Partecipazione a riunioni dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" presenti sul territorio (su invito diretto) n. 8 sedute;
- Commissione Pari Opportunità Consiglio Giudiziario Corte d'Appello di Brescia n. 2 sedute;
- Partecipazione per la costituzione della Rete Antiviolenza n. 9 incontri;
- Tavolo ASL Conciliazione "Accordo Territoriale per la definizione della rete di conciliazione tempi di vita-lavoro" -N.3 incontri
- Collaborazione con il dirigente dell'Ente al Settore Lavoro Dr Giacomo Pagani- Con i Centri per l'impiego e la Consigliera con delega alle Pari Opportunità Laura Parenza

Dal 2012 la Consigliera è stata nominata esperta in pari opportunità presso la **CPO decentrata presso il Consiglio Giudiziario della Corte d'Appello di Brescia,** ed ha continuato a proporre e supportare progetti ed iniziative tra i quali l'apertura dello sportello a sostegno di persone fragili all'interno del tribunale stesso. Ha partecipato ai lavori di apertura, alla formazione dei volontari promuovendo i compiti e funzioni della propria figura.

Tra gli obiettivi principali della Consigliera di Parità Provinciale risulta determinante e strategico collaborare con tutte le Istituzioni regionali, nazionali ma in particolare con le Istituzioni locali in virtù del fatto di poter creare e sviluppare progetti comuni finalizzati al cambio culturale che veda il massimo sostegno alle figure femminili, al loro empowerment, alla loro valorizzazione in ogni settore in particolare sui luoghi di lavoro, in contrasto ad ogni discriminazione di genere, ad ogni tipo di violenza e al fare cultura della legalità, del rispetto della persona in quanto tale, a sostegno di progetti in Rete con altri Enti, per questi motivi ed obiettivi la Consigliera ha partecipato ai

seguenti incontri sia a carattere istituzionale che altro genere, per diffondere il ruolo della Consigliera e per garantire la sua presenza sul territorio:

- ***Workshop "Buone prassi nella rappresentanza di genere: una road map per il territorio bresciano"*** - Brescia – 15.01.2016
- ***"Come siamo la porta dell'Europa e come ci raccontano"*** – Brescia – 23.01.2015
- ***C.S. Festival Fare Memoria "Tra vecchio e nuovo antisemitismo"*** – Brescia – 22.01.2015
- ***"Paolo VI e la vita consacrata"*** – Brescia – 24.01.2015
- ***IV Ed. Festival "Fare Memoria"- Vecchio e nuovo antisemitismo*** – Rovato (BS) – 29.01.2015
- ***Inaugurazione Anno Accademico – Accademia Santa Giulia*** – Brescia – 29.01.2015
- ***IV Ed. Festival "Fare Memoria"- Ad un secolo dalla tragedia Armena*** – Palazzolo S/O (BS) – 05.02.2015
- ***"La città delle donne"-*** Brescia – 05.02.2015
- ***IV Ed. Festival "Fare Memoria"- Dalla Teologia della sostituzione alla riscoperta delle radici comuni*** – Orzinuovi (BS) – 09.02.2015
- ***"Le novità per i datori di lavoro tra legge di stabilità e Jobs Act"*** - Brescia – 20.02.2015
- ***Smartmeetings Capire la città del futuro "Finanziare la città del futuro"*** – Brescia – 25.02.2015
- ***C.S. "L'amore lascia il segno"*** – Provaglio d'Iseo (BS) – 25.02.2015
- ***Presentazione evento del Fuori Expo – Brend, opportunità per le aziende bresciane"*** – Brescia – 25.02.2015
- ***"A vent'anni da Pechino: a che punto siamo con la parità di genere?"*** – Roma – 03.03.2015
- ***Smartmeetings Capire la città del futuro "Finanziare l'impresa del futuro"*** – Brescia – 04.03.2015
- ***Expo Milano 2015 – Sfide e opportunità per Brescia "Expo 2015: una prospettiva di genere – i temi e le opportunità"*** – Brescia – 05.03.2015
- ***"La vie en rose" – Regole e lavori (Jobs Act) in ottica di genere – dalla parte delle donne e dei giovani*** – Milano – 05.03.2015
- ***"Donne che avete intelletto d'amore..."*** – Chiari (BS) – 06.03.2015 (Relatrice)
- ***Inaugurazione Giardino dei Giusti di Orzinuovi*** – Orzinuovi (BS) – 06.03.2015
- ***Inaugurazione mostra "Lo stress Lavoro Correlato"*** – Brescia – 11.03.2015
- ***Donne e uomini in salute " Salute e benessere in tutti i sensi"*** – Brescia – 12.03.2015
- **Pari opportunità e contrasto alla violenza di genere in Regione Lombardia "Strumenti d'intervento e scenari di sviluppo per il 2015"** – Milano – 12.03.2015
- ***A vent'anni dalla Mulieris dignitatem – Donna e uomo l'humanum nella sua interezza*** – Brescia – 14.03.2015
- ***Inaugurazione Anno Accademico – Università Cattolica del Sacro Cuore*** – Brescia – 17.03.2015
- ***Inaugurazione progetto BIOS NPIA*** – Orzinuovi (BS) – 19.03.2015
- ***"Dalla legge di stabilità alle prime deleghe sul Jobs Act"*** – Brescia – 30.03.2015
- ***"Endometriosi profonda la gestione e il trattamento chirurgico"*** – Castelcovati (BS) – 11.04.2015
- ***"Il lavoro può essere tempo di vita buono?"*** – Brescia – 16.04.2015
- ***C. S. "Premio donna leader 2015 she made the difference"*** – Brescia – 07.05.2015
- ***Centro promozione alla legalità – seminario di formazione "Le parole chiave e le azioni della legalità"*** – Brescia – 09.05.2015

- ***"Medicina di Genere: valorizzazione delle differenze nella promozione della cura alla salute di uomini e donne"*** – Mantova – 14.05.2015
- ***Mostra didattica di scultura "La disciplina scolpita"*** – Brescia – 15.05.2015
- ***"Meccanica delle meraviglia 10"*** – Bedizzole (BS) – 17.05.2015
- ***"Modelli e stili di gestione: zero base Budgeting, uno strumento innovativo"*** – Varese – 18.05.2015
- ***"Verso l'abbandono delle mutilazioni genitali femminili: donne, culture, identità e salute"***- Brescia – 20.05.2015
- ***"Brescia nella grande guerra"*** – Brescia – 21.05.2015
- ***"Valutazione dell'impatto dei crediti del Jobs Act nel mondo cooperativo" – Progetti, Tempi, Costi e Opportunità*** – Modena – 22.05.2015
- ***"Contrastare la violenza di genere: azioni strategiche"*** – Roma – 25.05.2015
- ***Conferenza Stampa- Decima edizione "Festival Filosofi lungo l'Oglio"*** – Brescia – 25.0.05.2015
- ***Presentazione del progetto "Brescia in Rete contro la violenza alle donne"*** – Brescia – 26.05.2015
- ***Riunione Comitato Imprenditoria Femminile di Brescia*** – Brescia – 27.05.2015
- ***"Troviamoci il 28 maggio... per un tempo tutto per noi"*** – Milano 28.05.2015
- ***"Le nuove prospettive della certificazione dei contratti di lavoro"*** – Brescia 29.05.2015
- ***Festa della Polizia 2015 "Esserci insieme"*** – Brescia - 30.05.2015
- ***Convegno Nazionale "L'importanza, l'utilità e i pericoli del Web"*** – Verona – 04.06.2015
- ***XXXIII Assemblea Nazionale MOICA*** – Verona – 5 e 6 giugno 2015
- ***"Isia Design convivio – sperimentazione didattica: progetti, scenari e società"*** – Milano – 05.06.2015
- ***"Donne, dove eravamo e dove siamo? Dalla Costituente ad oggi"*** – Bergamo – 06.06.2015
- ***Nacha Piattini – Roula Bechara – TwinsArt – L'Arte al femminile*** -Gubbio – 06.06.2015
- ***"L'età in più"*** – Milano – 08.06.2015
- ***Riunione Commissione Ristretta del Comitato di Valutazione e di monitoraggio D.G.R. 1081/2013 – Tavolo Conciliazione Regione Lombardia*** – Brescia – 09.06.2015
- ***"Imprenditori si nasce o si diventa?***"25 giugno 2015 Centro Studi americani Roma
- ***Premio internazionale profilo donna speciale Expo e gemellaggio con gli U.S.A.*** – Modena – 26.06.2015
- ***"Il riordino dei contratti:novità e conferme " Consulenti del lavoro-Centro PaoloVI***
- ***Progetto "Creiamo lavoro...insieme si può" – Inaugurazione progetto Paese Albergo*** – Tavernola Bergamasca (BG) – 27.06.2015
- ***"Il Benessere nei luoghi di lavoro – Lavoratori motivati profitto garantito"*** – Toscolano Maderno (BS) – 27.06.2015 (Relatrice)
- ***Assemblea Ordine degli Architetti*** – Brescia 29.06.2015
- ***"Stereotipi di genere e immagini nella comunicazione: una questione ancora aperta"*** – Milano – 01.07.2015
- ***Fuori Expo*** – Cavenago di Brianza (MB) – 02.07.2015
- ***IV edizione del Premio Internazionale di Filosofia/Filosofi lungo l'Oglio. Un libro per il presente"*** – Iseo (BS) – 05.07.2015
- ***"L'uguaglianza inizia dal basso: le buone pratiche a livello locale per la parità in Italia"*** – Palermo – 07.07.2015 – (Relatrice)

- ***"Patto per il lavoro in Emilia Romagna e garanzia giovani: a che punto siamo?" –*** Modena – 08.07.2015
- ***C.S. presentazione Progetti Emblematici*** – Brescia – 09.07.2015
- ***Conferenza Stampa con Direzione territoriale del lavoro sulle dimissioni delle madri e padri lavoratori 2014-*** DTL Brescia Via Cefalonia 50
- ***"Fallimenti e concordati stanno uccidendo le imprese – C'è ancora tempo per invertire le tendenze? Gli imprenditori presentano le loro proposte" –*** Milano – 20.07.2015
- ***Caffè Europa a Expo Milano "Nutrire il pianeta, energia per la vita" –*** Milano 27.08.2015
- ***Inaugurazione "67^ Fiera Regionale dell'Agricoltura di Orzinuovi"*** – Orzinuovi (BS) – 29.08.2015
- ***Camozzi Italian Open 2015 –Lo sport con disabili -*** Brescia - 03.09.2015
- ***Inaugurazione "Sagra di San martino 2015" –*** Paitone (BS) – 05.09.2015
- ***Seminario di formazione "Apri gli occhi e scegli la legalità" –*** Brescia – 07.09.2015
- ***Rete Antiviolenza – Riunione Tavolo tematico Lavoro*** – Brescia – 08.09.2015
- ***Inaugurazione progetto "Un tetto per tutte"*** – Brescia – 09.09.2015
- ***Presentazione e dibattito su "Il potere in Italia"*** – Coccaglio (BS) – 11.09.2015 – (Relatrice)
- ***Inaugurazione mostra "Tessile"*** – Brescia – 12.09.2015
- ***"Web e social: la legge, le insidie e l'utilizzo degli strumenti"*** – Verona – 14.09.2015
- ***"Il punto sul riordino delle tipologie contrattuali e le altre recenti novità nel Jobs Act"*** – Brescia – 17.09.2015
- ***"No alcohol: drink the life!!! It is munch better"*** – Sirmione (BS) – 20.09.2015
- ***"Le associazioni" –***Consulenti del lavoro Brescia – 22.09.2015
- ***"Disabilità, sport e ingegneria" –*** Brescia – 25.09.2015 **–** (Relatrice)
- ***"ProRete P.A.–_nasce la Banca dati delle professioniste per le pubbliche amministrazioni" –*** Roma – 25.09.2015
- ***Assemblea Federazione Autotrasportatori Italiani di Brescia*** – Brescia – 27.09.2015
- ***Progetto "La scuola e l'Azienda"*** – Buone prassi Buona Scuola -Gualdo Tadino (PG) – 29.09.2015
- ***"5 sfumature di Jobs Act"*** – Roma – 30.09.2015
- ***"Nuovi paradigmi dell'Universo Digitale: Sfide, Soluzioni, Opportunità" – Roma – 01.10.2015***
- ***"SOS per mamma e papà" –*** Brescia – 03.10.2015
- ***"I Giovani, l'arte e l'educazione" –*** Brescia – 05.10.2015
- ***"The future is Steam also (and Notably!) for woman" -*** Milano – 07.10.2015
- ***"Alla ricerca del tempo fra lavoro e famiglia" –*** Brescia – 07.10.2015 (Relatrice)
- ***"Dialoghi tra i popoli nel nome di Paolo VI"*** – Brescia – 08.10.2015
- ***"Comitato Unico di Garanzia: nuove sfide e prospettive future" –*** Parma – 09.10.2015
- ***Auser festeggia dieci anni –*** Rovato – 10.10.2015
- ***"La fortuna non un dispositivo di sicurezza" –*** Orzinuovi (BS) – 11.10.2015
- ***Organismi di parità e lavoro; azioni, impatti, vincoli e opportunità" –*** Reggio Emilia – 12.10.2015
- ***Giornata internazione Associazione Mogli Medici Italiani –*** Brescia - 14.10.2015
- ***"Luoghi di lavoro – "Amici dell'Allattamento" – Confronto tra professionisti e Imprenditori" –*** Bergamo – 15.10.2015
- ***Conferenza stampa "Creiamo lavoro...insieme si può"*** Palazzo Broletto Brescia
- ***"La Riforma infinita delle pensioni" –*** Modena – 16.10.2015

- ***C.S. Rassegna della Microesitoria edizione 2015 –*** Chiari (BS) – 26.10.2015
- ***"Job Act: tra controllo e smart-working" –*** Milano - 22.10.2015
- ***"Women mean business and economic Growth – promoting gender balance on company boards" –*** Roma – 23.10.2015
- ***Open Day –*** per donne disoccupate Comitato IMprenditoria femminile 2015 CCIAA **–** Brescia – 27.10.2015
- ***Bilancio di Genere per le pubbliche amministrazioni –*** Roma – 28.10.2015
- ***"Il Comitato Unico di Garanzia, una risorsa per le amministrazioni in tempo di crisi" – Torino – 29.10.2015***
- ***"Visioni e prospettive al femminile per un nuovo modello europeo" –*** Roma 30.10.2015
- ***"Seguendo il filo d' Arianna e Teseo o Minotauro" –*** Villa Carcina (BS) – 08.11.2015
- ***"Stati Generali delle donne nei CdA e nei Collegi Sindacali della società quotate e controllate"*** – Roma – 09.11.2015
- ***"Donna e salute: un ponte tra le buone pratiche" –*** Bologna – 13.11.2015
- ***"Uscire dal tunnel insieme contro le molestie sessuali ele discriminazioni sul lavoro" –*** Perugia – 18.11.2015
- ***Le prestazioni d'opera nelle associazioni alla luce del Jobs Act"O.Consulenti del lavoro-***CCIAA-Brescia 19.11.2015
- ***"Le parole sono pietre. La violenza contro le donne, il ruolo dei media e il lavoro dei giornalisti" –*** Bologna – 18.11.2015
- ***C.S. Asuer Insieme – Inziaitive novembre 2015 -*** Rovato (BS) – 19.11.2015
- ***"La buona scuola" –*** Brescia – 19.11.2015
- ***Celebrazione Arma dei Carabinieri –*** Brescia - 21.11.2015
- ***"Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015 in materia di ammortizzatori sociali" –*** Brescia – 26.11.2015
- ***"Se l'amore Ferisce" –*** Brescia – 26.11.2015
- ***"Discriminazioni e opportunità sui luoghi di lavoro" –*** Rovato (BS) – 27.11.2015 (Relatrice)
- ***"Donna conosci e proteggi i tuoi diritti" – Seminari sulle tematiche di genere realizzati dalla facoltà di diritto dell' Universidad Nactional Autonoma de Mexico, UNAM" – "Empowerment" e "Conciliazione della vita familiare e lavorativa" –*** Milano – 02.12.2015 –
- ***"Intorno alle mura, Brescia rinascimentale" –*** Brescia – 03.12.2015
- ***Riunione Comitato di valutazione e monitoraggio in materia di conciliazione –*** Brescia – 07.12.2015
- ***Formazione in Regione Lombardia per soggetti in rete antiviolenza*** 14.12.2015
- ***C.S. "Il Volo del Colibrì" –*** Brescia – 14.12.2015
- ***"Laboratori di sviluppo per le reti territoriali interistituzionali antiviolenza –*** Brescia – 14.12.2015

Si riportano in sintesi di seguito le attività che l'ufficio ha svolto durante l'anno 2015 che risultano essere le seguenti:

Continuazione dei seguenti progetti, in collaborazione con l'Associazione dei Comuni Bresciani:

- azioni in-formative per favorire parità e politica di genere nonché le politiche attive del lavoro, con il coinvolgimento degli Enti locali, di ordini professionali e associazioni di categoria mediante incontri specifici, convegni, dibattiti, momenti operativi di confronto;

- Individuazione di linee di intervento per la realizzazione e la diffusione della cultura della trasversalità delle politiche di genere;
- progettazione di campagne informative sulle buone prassi e fornitura di materiale informativo, finalizzati alla divulgazione, alla conoscenza e alla diffusione delle politiche di genere;
- elaborazione di documenti da utilizzare in momenti di incontro in-formativo relativi alla presenza femminile della Pubblica amministrazione, nel mercato del lavoro, nella rappresentanza di genere;
- elaborazione di documenti da utilizzare in momenti di incontro in-formativo e di aggiornamento relativi alla legislazione in materia di Pari Opportunità;
- sostegno delle politiche attive del lavoro e della diffusione delle politiche di genere, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità mediante la produzione di documenti;
- elaborazione di documenti finalizzati alla diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione.

"Parla con Lui – La violenza sulle donne: parliamone"
Mostra "Nessuno tocchi Eva "

Proseguendo nell'accordo sottoscritto con Casa delle Donne e Cerchio degli uomini, la Consigliera ha sviluppato progetti finalizzati a: fornire maggiore consapevolezza del problema della violenza di genere, riconoscere ed analizzare gli stereotipi culturali che alimentano la violenza nei confronti delle donne, sensibilizzare sulle tematiche della violenza sulle donne partendo da un'analisi del territorio che ha rilevato una forte esigenza di portare nei vari comuni ed istituti scolastici la discussione sul tema, considerando appunto che i datori di lavori possano essere mariti, compagni e/o padri. Informare delle possibili modalità comportamentali nel caso di violenza subita in prima persona o da altre, trattare i rischi connessi all'utilizzo delle nuove tecnologie (rischi connessi all'uso di internet quali cyber bullismo, predatori online), accrescere il senso critico e sviluppare i fattori di resistenza, per affrontare al meglio le possibili situazioni di difficoltà.
Il progetto consiste nella proiezione del docufilm "Parla con lui..." della regista Elisabetta Francia, promosso dalla Provincia di Milano, sia alla cittadinanza (filmato da 50') durante una serata di sensibilizzazione, che alle/agli allieve/i delle classi IV^ e/o V^ degli istituti superiori (filmato da 20') durante dei momenti individuati dagli insegnanti ed accompagnati da operatori quali psicologi, formatori ed animatori, alle/agli allieve/e è stato somministrato un questionario costruito ad hoc prima della visione e dopo la visione e la discussione del filmato.

I comuni che hanno richiesto la realizzazione del progetto oltre ai trenta che hanno aderito negli scorsi anni sono stati 8 di cui quattro coinvolgendo oltre la cittadinanza anche le scuole.
"Parla con Lui..." – la violenza domestica raccontata dal punto di vista maschile. Uomini "maltrattanti", "stalker", "sex offender", ma anche giudici, poliziotti, uomini comuni riflettono su quali sono i meccanismi che portano un uomo ad agire violentemente contro la propria moglie, compagna o ex.

"Giornate informative. Incontrare le opportunità: la ricerca attiva di un lavoro"

Dopo l'esperienza iniziale del febbraio 2012 e le successive riproposte, su richiesta delle/dei sindache/ci, in vari comuni del territorio bresciano, in considerazione delle risposte positive ottenute da parte delle/dei partecipanti, continua la promozione delle giornate informative.

"Donne al lavoro – Come cercare concretamente un lavoro". L' iniziativa nasce dal progetto LAVORO "IN GENERE" in collaborazione con Italia Lavoro e da indicazioni della Consigliera Nazionale di Parità. Gli argomenti toccati sono stai i seguenti; contesto occupazionale e tipologie contrattuali, intercettare le opportunità, laboratorio di orientamento al lavoro. le relazioni sono state tenute da un rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, da dipendenti della Provincia di Brescia e dalla presidente del Comitato per l'Imprenditoria Femminile della CCIAA di Brescia. La risposta delle presenti è stata ottima. Scoraggiate dalla situazione economica e dagli atteggiamenti che spesso sono costrette a sopportare perché donne, lavoratrici, madri, figlie che devono fare i conti anche con il tempo da dedicare al lavoro di cura, hanno comunque apprezzato la descrizione fatta dell'evoluzione del mercato del lavoro in questi ultimi anni ed anche le nuove tecniche di ricerca e l'utilizzo dei nuovi strumenti. Il risultato è stato importante in quanto se pur con mille difficoltà queste donne hanno raggiunto la consapevolezza di reinventarsi, impiegare il tempo in formazione e riqualificazione, ma soprattutto di parlare della Professionalità con la "P" maiuscola nonostante il doverla dividere con i tempi del lavoro di cura.

Nel 2015 l'Ufficio ha riproposto l'iniziativa presso vari comuni del territorio bresciano di cui la/il Sindaca/o ne hanno fatta richiesta. Anche in questi casi la risposta è stata ottima. La platea, in questi casi, era composta anche da uomini, che hanno apprezzato la modalità e le informazioni trasmesse.

"Campagna di promozione Opuscolo illustrativo sui diritti dei lavoratori e delle lavoratrici affetti da patologie oncologiche ed invalidanti"

L'opuscolo è frutto dell'accordo siglato tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, associazioni di volontariato e le parti sociali, chiarisce per bene tutti i diritti delle/dei lavoratrici/lavoratori colpiti spiegando quali sono i passi da compiere per chiedere l'invalidità civile o come passare la part-time, come usufruire dei congedi e quali diritti hanno i familiari.

È stato presentato il 14 settembre 2012 alla presenza della Consigliera Nazionale di Parità l'opuscolo illustrativo sui diritti dei lavoratori e delle lavoratrici affetti da patologie oncologiche ed invalidanti. L'evento si è svolto presso la sala Montini degli Spedali Civili di Brescia.

Anche per il 2015 l'Ufficio ha proseguito nella diffusione capillare dell'opuscolo in occasione di tutte le iniziative, presso i CUG, le OO.AA, Enti Pubblici ed Associazioni di categoria e le Organizzazioni Sindacali.

PROGETTO DEL CSV " DIGNITA' E LAVORO"

L'ufficio della Consigliera ha sostenuto il progetto proposto dal Centro servizi Volontariato dandone ampia diffusione soprattutto tra le donne rimaste disoccupate dopo una maternità, o donne over 50- Trattasi di un progetto ideato e pensato per sostenere disoccupati, nel caso particolare per l'ufficio, di donne, fornendo loro la possibilità di avere un lavoro di almeno tre mesi e remunerato. I risultati sul territorio sono stati positivi.

"Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro"

Il documento è una dichiarazione d'intenti, sottoscritta volontariamente da ogni tipo di realtà (Imprese, cooperative, PP.AA.) di tutte le dimensioni, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche delle risorse umane inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi. Come indicato dalla Consigliera Nazionale di Parità si è proceduto alla diffusione della Carta per le pari opportunità sul territorio bresciano tramite un evento di pubblicizzazione e dopo un coinvolgimento delle realtà che già collaborano con l'Ufficio.
Il giorno 30 marzo 2012 presso il Centro Pastorale Paolo VI dalle ore 15.30, alla presenza della Consigliera Nazionale di Parità e della Fondazione Sodalitas si è svolta la cerimonia di sottoscrizione della Carta e la consegna degli attestati di merito ***a n. 50 realtà tra pubblico e privato****, che a* ***maggio 2012 sono diventate n. 68*** *e ad* ***oggi 115****.*
Nel mese di marzo 2014, a due anni dalla sottoscrizione della Carta, si è proceduto ad un report con le realtà che hanno sottoscritto la carta, così come previsto dal protocollo.
Nell'anno 2015 si sono svolti alcuni incontri con la neo Consigliera Nazionale per riprendere la strategia di sviluppo della Carta P.O. sul territorio nazionale. La Consigliera Gandolfi collabora fattivamente con l'Uff. della Consigliera Nazionale per una strategia di diffusione della Carta Pari Opportunità a livello nazionale, sostenendo altre consigliere provinciali e regionali. Per la diffusione ci sono stati incontri con la Consigliera Regionale della Lombardia ed il Dott. Bodo di Sodalitas. A Brescia la Carta Pari opportunità è stata sottoscritta da numerose aziende ma soprattutto dalla Associazione Industriali Brescia e sviluppata sul territorio in collaborazione con UCID.

"Protocollo d'intesa tra Consigliera di Parità Provinciale, Provincia di Brescia, Direzione Territoriale del Lavoro di Brescia, e CGIL, CISL, UIL, UGL di Brescia"

Nel 2015 si è proceduto a riconfermare il protocollo d'intesa siglato nel 2011, la collaborazione continua I risultati sono molto positivi in virtù del consolidarsi dei rapporti tra i firmatari.
Le parti firmatarie dell'accordo si sono impegnate a costituire una collaborazione per sviluppare iniziative con lo scopo di attivare un circuito virtuoso che ha coinvolto tutti gli attori nella rimozione dei meccanismi discriminatori, nella realizzazione delle pari opportunità e al fine di prevenire ogni forma di discriminazione nel mondo del lavoro.
Il contatto diretto tra le parti firmatarie del sopracitato accordo ha semplificato e favorito, in molti casi, il passaggio di informazioni ed il percorso da definire per le utenti che si sono presentate all'ufficio.

"Protocollo d'intesa tra l'Ufficio della Consigliera di Parità e Provinciale, Direzione Territoriale del Lavoro di Brescia e Consulenti del Lavoro di Brescia"

In considerazione del fatto che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Consigliera Nazionale di Parità si sono impegnati nella promozione e nella tutela delle politiche attive per promuovere l'uguaglianza di genere, la crescita di maggiori opportunità di lavoro e flessibilità organizzativa, la condivisione delle attività di cura e congedi parentali, la prevenzione di discriminazioni e attività di conciliazione, in collaborazione con il Consiglio Nazionale del Consulenti del lavoro e l'A.N.C.L. nell'ambito delle loro attività istituzionali e nell'attuazione delle loro politiche promuovono il lavoro etico.

La Consigliera di Parità Provinciale di Brescia, la Direzione Territoriale del Lavoro di Brescia e l' Ordine dei Consulenti della provincia di Brescia hanno siglato un protocollo d'intensa che ha come obiettivo principale perseguito quello di trovare un'intesa che possa fornire all'utenza finale una

tutela più ampia e meglio definita rispetto a quella di legge, prevedendo, una serie di condizioni di miglior favore laddove ne ricorrano le condizioni.

Sembra opportuno individuare, nei limiti del ruolo e delle prerogative delle parti firmatarie e del loro rispettivo ambito di azione, una serie di situazioni meritevoli di maggiore tutela in quanto a serio rischio di disoccupazione di lunga durata o addirittura di povertà oppure anche in quanto statisticamente più esposte di altre a forme gravi di discriminazione e che è necessario, una volta individuate, trovare un sistema di buone prassi che limiti, almeno in parte, il disagio e le ricadute negative della oggettiva condizione di difficoltà in cui vengono a trovarsi le donne alle prese con il mercato del lavoro. La validità del protocollo ha la durata di tre anni.

"Collaborazione con Associazioni del territorio"

L'Ufficio della Consigliera Provinciale di Parità collabora con varie realtà del mondo dell'associazionismo, con l'obiettivo di fare rete sul territorio e promuovere politiche attive del lavoro, nonché un'attività di sensibilizzazione relativa alle tematiche di pari opportunità e uguaglianza nei luoghi di lavoro.
Prosegue la collaborazione dell'accordo siglato nel 2013. ***"Accordo di Collaborazione tra la Consigliera di Parità Provinciale e Casa delle donne Onlus",*** che nell'anno 2015 è stato rinnovato. Le parti firmatarie dell'accordo si impegnano a costruire una collaborazione tra la Consigliera di Parità Provinciale e l'Associazione Casa delle Donne Onlus di Brescia, per sviluppare iniziative di informazione/formazione che abbiano lo scopo di fornire consapevolezza sulle modalità di ricerca del lavoro, conoscere il contesto occupazionale di riferimento per orientarsi nella ricerca di un impiego verso i settori più dinamici del territorio, conoscere le opportunità offerte dall' welfare locale dalla rete di servizi territoriale, dotarsi di strumenti utili nella ricerca di un impiego.
In considerazione della drammatica situazione e l'aumento progressivo e continuo dei fatti tragici che hanno interessato la nostra provincia rispetto alla violenza sulle donne è stata costituita una collaborazione tra ***l'Associazione Cerchio degli Uomini Brescia*** e ***l'Associazione Casa delle Donne Onlus***, che si prefigge di offrire agli uomini che verranno segnalati incontri particolari all'interno del gruppo di condivisione.
La Consigliera collabora anche con altre Associazioni del territorio: Auser di Rovato-Cerchio delle donne- Lyons- Rotary- Moica- Ewmd- Ande- UnWomen-ADMI-Aidda-Amalo-Unione Ciechi-Caritas-Fondazione Filosofi lungo l'Oglio- Fondazione Museke- Centro Servizi Volontariato- studio Luce (Morineau e Tosi) per il benessere sui luoghi di lavoro-Nosotras-

"Protocollo d'Intesa per la creazione di una nuova imprenditorialità e la qualificazione delle donne imprenditrici"

Parti firmatarie: CCIAA di Brescia, Comune di Brescia, Provincia di Brescia, Consigliera di Parità Provinciale, Ufficio Scolastico per la Lombardia, Università degli Studi di Brescia, Università Cattolica del Sacro cuore di Brescia, Comitato imprenditoria Femminile CCIAA di Brescia. Rinnovato durante l'anno 2015

Progetto "La rappresentanza di genere nella provincia di Brescia in rapporto con altre realtà"

L'Ufficio della Consigliera di parità ha sostenuto il progetto che ha visto la partecipazione di numerosi partners tra cui l'associazione EWMD, il Centro Servizi Volontariato, L'Associazione Artigiani .

Progetto "Particolari segni" – " Un tetto per tutte"

Il 14 marzo 2015 presso Sala S. Agostino Palazzo Broletto - Brescia si è tenuta la conferenza stampa di presentazione delle iniziative promosse e sostenute dall'Ufficio della Consigliera di Parità provinciale, Associazione Casa delle Donne, Associazione Cerchio degli Uomini - Brescia, Soropstimist Int. Club di Brescia, con il patrocinio della Provincia di Brescia, Comune di Brescia, ed altre realtà territoriali che hanno supportato le iniziative.
Il progetto è articolato con la mostra "Particolari Segni" dell' artista romano Claudio Lia. Il progetto "Particolari Segni" ha raccolto tutte le numerose iniziative che si sono svolte fino al 30 marzo 2015.
Claudio Lia ha presentato le sue opere allestite presso sala S. Agostino il cui soggetto sono le donne violate.
Durante la mostra dal 14 al 22 marzo si sono svolti degli incontri con una decina di istituti superiori, per discutere con le/gli studentesse/studenti (circa 500 coinvolte/i) e con i docenti sul tema della prevenzione alla violenza di genere alla presenza di Casa delle Donne e Cerchio degli Uomini - Brescia.
Il 20 e 21 marzo presso la Chiesa di San Cristo - Brescia – si è tenuta la rappresentazione teatrale "Semillas il Salvador di Marianella e Oscar Romero" promossa e sostenuta da Fondazione Asm, Ordine degli avvocati, col Patrocinio dell'Ufficio Scolastico per la Lombardia e Comune di Brescia.
Per questa importante iniziativa hanno collaborato il Professor Anselmo Palini , ACB, CGIL, CISL, UIL, MCL, centro Missionario Diocesano, Azione Cattolica It., Acli, Paxchristi, Apasci, San Vincenzo, Svi, Comboniani, CCDC e Gam editrice.
Questo evento è stato sostenuto dall'ufficio sia per la importante figura di Monsignor Romero ma soprattutto per la figura della giovane Marianella, l'avvocata dei poveri, uccisa, violentata, dalle frange estremiste del Salvador, figura femminile meno ricordata rispetto a Monsignor Romero.

Progetto – Nessuno tocchi Eva -"Contrasto alla violenza di genere, contrasto ad ogni forma di violenza"

Il 21 novembre 2015 presso sala S. Agostino – Palazzo Broletto – Brescia è stato presentato il progetto "Contrasto alla violenza di genere, contrasto ad ogni forma di violenza" .
Il progetto ha coinvolto n. 5 Istituti scolastici con più di 700 ragazzi.
Al fine di coltivare e diffondere la cultura del rispetto, la Consigliera di Parità di Brescia ha voluto fare rete sul proprio territorio e non solo, partendo dalle Istituzioni, affinché le tematiche legate alla violenza contro le donne, contro i bambini, contro le persone in generale siano sempre all'attenzione della comunità.
Il progetto si è svolto in collaborazione con l'artista Carlo Golia per la mostra che è stata allestita in sala Sant' Agostino "Nessuno tocchi Eva", il Sindaco di Orzinuovi Andrea Ratti, il regista Gianni Calabrese per la rappresentazione teatrale "Coppia aperta quasi spalancata" che si è tenuta sabato 28 novembre presso il Centro Culturale, sala Aldo Moro di Orzinuovi. Piera Stretti Presidente dell' associazione "Casa delle Donne" di Brescia, Aldo Braga presidente dell' Associazione "Cerchio degli uomini" di Brescia, Nice Bonomi.

Il 23 novembre 2015 presso la Libreria Ferrata a Brescia la giornalista di Rai2 Christiana Ruggeri ha presentato il suo libro "Dall'inferno si ritorna".

L'evento è stato organizzato da PromAzioni360 è voluto dall'ufficio della Consigliera di Parità, Associazione Comuni Bresciani, Associazione Museke.

Christiana Ruggeri giornalista degli Esteri del Tg2, svolge la sua attività soprattutto nei paesi africani, scrive e si occupa della situazione minorile e femminile nei Paesi del sud del mondo.
Il libro è la testimonianza di Bibi una bimba sopravvissuta ad uno dei massacri più atroci della storia perpetrato dagli nutri contro i tutsi e gli hutu moderati iniziato il 7 aprile 1994. In 101 giorni vengono massacrate un milione di persone.
E' stato coinvolto anche l'Istituto Tartaglia Olivieri presso il quale la Consigliera si è recata con la giornalista Christiana Ruggeri e Don Lombardi per ricordare le violenze accadute in quel martoriato Paese ma che Bibi sopravvissuta ora può raccontare affinchè non accadano mai più tragedie cosi.

"Accordo di collaborazione con i Comuni capofila di reti territoriali interistituzionali e per il sostegno a progetti sperimentali di contrasto al fenomeno della violenza per l'individuazione delle azioni sperimentali oggetto di accordi"
D.g.r. 25.10.2013 – n. X/861 - Pubblicata sul BURL – Serie Ordinaria n. 45 del 5.11.2013

Proseguono attivamente le attività dei partner dell' accordo firmato il il 27 novembre 2013 *"Protocollo d'intesa per la costituzione della rete territoriale contro la violenza di genere"*.
I soggetti sottoscrittori sono: Comune di Brescia, Prefettura di Brescia, Procura della Repubblica di Brescia, Azienda Ospedaliera "Spedali Civili di Brescia", Azienda Sanitaria Locale di Brescia, Centro antiviolenza "Casa delle Donne onlus", Casa di Accoglienza La Dimora, Casa di Accoglienza Istituto Razzetti, Casa di accoglienza Il Faro, UST Brescia, Consigliera di Parità, Associazione Cerchio degli uomini, Tavolo di lavoro della CPO, Corte d'Appello di Brescia, Progetto Sportello URP-Ascolto e indirizzo violenza di genere assistita minori.
Finalità del seguente protocollo è la realizzazione di collaborazioni stabili tra servizi, istituzioni e soggetti del privato sociale del territorio per arrivare alla costituzione di una rete formalizzata si servizi in grado di affrontare, pur nella specificità delle loro funzioni, il fenomeno della violenza contro le donne, con obiettivi comuni e modalità condivise.
L'ufficio della Consigliera di parità ha collaborato attivamente a tutti gli incontri che si sono svolti a Brescia, apportando le proprie competenze e specificità.
Nel 2014 è stata attivata la rete antiviolenza, il Comune di Brescia coordina tale rete e durante i vari incontri sono nate una serie di proposte che verranno messe in campo nel 2015

"Newsletter Ufficio della Consigliera di Parità Provinciale"

Il periodico nasce con l'obiettivo di diventare uno strumento di valido e concreto supporto per i destinatari. I destinatari sono identificati tra tutte quelle realtà pubbliche, private di associazionismo e di cooperazione; lavoratori e lavoratrici.
Dopo aver distribuito n. 10 numeri in formato cartaceo (n. 1.000 copie) ed in formato elettronico, visti i riscontri positivi avuti, la redazione e la distribuzione prosegue in formato elettronico con scadenza bimestrale e dei numeri monotematici. Ognuna delle sopraelencate realtà può richiedere uno spazio per diffondere le proprie attività (il materiale sarà pubblicato dopo le verifiche dell'ufficio).
Per l'anno 2016 è prevista la distribuzione di due numeri monotematici.

"Opuscolo divulgativo"Sei mamma?! Sappi che.."

In virtù delle modifiche apportate alla normativa in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità è in previsione per l'anno 2016 una nuova versione aggiornata dell' opuscolo.

Proseguirà la diffusione dell' opuscolo nei luoghi dove le lavoratrici madri si rivolgono per motivi vari (Asl, consultori, medici ginecologi, oo.ss., ecc.). I risultati delle diffusione sono molto positivi considerato anche il momento di variazioni normative che il paese sta attraversando.

L'opuscolo informativo ha come obbiettivo quello di:

- informare le lavoratrici madri dei loro diritti in quanto tali previsti dalla normativa vigente;
- portare a conoscenza le lavoratrici madri dei divieti di licenziamento previsti dalla vigente normativa;
- informare le lavoratici madri sulla tutela della sicurezza e della salute, in base alla normativa vigente;
- dare una serie di riferimenti ai quali la lavoratrice madre si possa rivolgere per tutti i chiarimenti relativi alla sua situazione.

L'idea nasce dalla Collaborazione fra la Consigliera di Parità Provinciale e ***La direzione Territoriale del Lavoro di Brescia***. E' stata chiesta anche la collaborazione delle tre sigle sindacali CGIL CISL e UIL.

"La salute delle donne"

Prosegue la programmazione di collaborazioni con varie realtà sul tema della salute sui luoghi di lavoro in un'ottica di genere così come previsto dalla vigente normativa (art. 28 D. Lgs. 81/2008) con destinatari: Organizzazioni Sindacali e realtà territoriali pubbliche e private.

"Collaborazione con le Associazioni di Categoria"

Prosegue per il quarto anno la volontà da parte della Consigliera di incontrare i presidenti e direttori/segretari delle Associazioni di Categoria ai quali è stata rinnovata la richiesta di appuntamento per verificare la possibilità di collaborazioni. Molto importante è stata la collaborazione con le associazioni di categoria ed un istituto bancario del territorio per la realizzazione del progetto *"Creiamo lavoro...insieme si può"*

"Commissione P.O. e Comitati Unici di Garanzia"

Oltre che con le CPO di vari Comuni la Consigliera ha collaborato con gli organismi di parità di diversi Comuni della provincia di Brescia.
Per le collaborazioni con i Comitati Unici di Garanzia (di seguito CUG) sono stati programmati incontri in-formativi tra i locali CUG: Spedali Civili, Università degli Studi di Brescia, ASL, Comuni e Camera di Commercio.

"Spazio sito internet della Provincia di Brescia"

L'Ufficio pubblica nell'area tematica dedicata alla Consigliera di Parità Provinciale e nella homepage del sito della Provincia di Brescia, tutti i documenti di interesse e le informazioni che raccoglie, relativamente alle tematiche legate alle pari opportunità.

"Accordo Territoriale per la definizione della rete di conciliazione tempi di vita-lavoro"

La Consigliera è presente con Regione Lombardia, ASL di Brescia Direzione Sociale, Comune di Brescia Ambiti Territoriali di Brescia, Associazione dei Comuni Bresciani, CCIAA di Brescia, nell'*"Accordo Territoriale per la definizione della rete di conciliazione tempi di vita-lavoro"* . Tale accordo intende imprimere un adeguato sviluppo alla valorizzazione della famiglia come soggetto attivo e come risorsa imprescindibile del welfare, attivando un complesso di azioni e di interventi rivolti a donne e uomini di diverse generazioni, promuovendo ogni intervento congiunto teso al miglioramento della conciliazione famiglia-lavoro, attraverso la collaborazione tra persone, famiglie, associazioni, mondo del terzo settore, enti e istituzioni a livello locale, in particolare attraverso la collaborazione con il sistema imprese e le parti sociali.
Con il presente accordo di collaborazione a livello territoriale si intende sostenere la costruzione e lo sviluppo di un coerente sistema di politiche e di azioni volte alla conciliazione famiglia-lavoro, con particolare riferimento alle esigenze espresse dal territorio, alle risorse presenti e per sostenere la massima integrazione possibile, per la competitività e la valorizzazione delle risorse territoriali, nelle tre aree principali del lavoro, della formazione e dei servizi.
La Consigliera è presente anche nel Comitato Tecnico di valutazione dei progetti dei bandi regionali sui temi della conciliazione.
Diffusione di uno spot sulla conciliazione realizzato dalla Consigliera di Parità di Lecco in occasione dell'anno 2014 dedicato alla Conciliazione Tempi Vita Tempi Lavoro.

"Accordo Territoriale per la definizione della rete di conciliazione tempi di vita-lavoro Vallecamonica-Sebino"

La Consigliera è presente con Regione Lombardia, ASL di Vallecamonica-Sebino, Consiglio di rappresentanza dei Sindaci, Ufficio di Piano, CCIAA di Brescia, nell'*"Accordo Territoriale per la definizione della rete di conciliazione tempi di vita-lavoro"*. Tale accordo intende imprimere un adeguato sviluppo alla valorizzazione della famiglia come soggetto attivo e come risorsa imprescindibile del welfare, attivando un complesso di azioni e di interventi rivolti a donne e uomini di diverse generazioni, promuovendo ogni intervento congiunto teso al miglioramento della conciliazione famiglia-lavoro, attraverso la collaborazione tra persone, famiglie, associazioni, mondo del terzo settore, enti e istituzioni a livello locale, in particolare attraverso la collaborazione con il sistema imprese e le parti sociali.
Con il presente accordo di collaborazione a livello territoriale si intende sostenere la costruzione e lo sviluppo di un coerente sistema di politiche e di azioni volte alla conciliazione famiglia-lavoro, con particolare riferimento alle esigenze espresse dal territorio, alle risorse presenti e per sostenere la massima integrazione possibile, per la competitività e la valorizzazione delle risorse territoriali, nelle tre aree principali del lavoro, della formazione e dei servizi.
La Consigliera è presente anche nel Comitato Tecnico di valutazione dei progetti dei bandi regionali sui temi della conciliazione.

"La convalida delle dimissioni delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri" – Analisi e riflessioni sui dati bresciani

Per il terzo anno consecutivo la Consigliera di Parità Provinciale Dottoressa Anna Maria Gandolfi, successivamente alla pubblicazione della "Relazione annuale sulle convalide delle dimissioni delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri (ai sensi dell'art. 55 del D. Lgs. 151/2001) da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l'attività Ispettiva – Divisione 1 - organizza un incontro dedicato alla realtà territoriale bresciana.

Durante l'incontro che si è tenuto il 10 luglio 2015, presso la sede della Direzione Territoriale di Brescia sono intervenuti/e: la Consigliera di Parità Anna Maria Gandolfi, Alessandra Giordano – Direttrice Direzione Territoriale del Lavoro di Brescia, Giuseppe Mongelli – Responsabile U.O. provvedimenti e autorizzazioni per il lavoro, Alberto Pelizzari – Presidente dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Brescia, le parti sociali.
L'incontro è stato un momento importante di riflessione e confronto per le varie istituzioni che si trovano ad operare su queste tematiche e per le parti sociali, nonché motivo di dibattito per le diverse realtà presenti in platea.

Valorizzazione dei talenti femminili – edizione 2015

Al fine di valorizzare i talenti femminili e mettere in evidenza sul territorio le eccellenze di donne impegnate nelle professioni, nei consigli di amministrazioni, nell'arte, cultura, l'ufficio della Consigliera ha promosso e sostenuto 2 premi:
il 1° sai tratta di un premio Nazionale *a Donne che si sono particolarmente contraddistinte in alcuni settori civili, militari, religiosi, imprenditoriali, professionali, culturali in generale,* con il patrocinio dell' Università agli Studi di Brescia, la Provincia di Brescia, il Comune di Brescia, Associazione Comuni Bresciani, l'Associazione EWMD e il MOICA.
L'evento è organizzato a livello territoriale dalla Consigliera di Parità Dott.ssa Anna Maria Gandolfi in collaborazione con il CUG dell'Università degli studi di Brescia, il CUG degli Spedali Civili e dell' Associazione EWMD e ha avuto luogo il 13 marzo 2015 presso l'Aula Magna dell' Università degli Studi di Brescia.
Il 2° premio "She made a difference" "Premio Donne Leader " organizzato dall'EWMD- e sostenuto dall'Ufficio della Consigliera di parità

Progetto "Creiamo lavoro... Insieme si può" – Politiche attive al lavoro

Il progetto ***"Creiamo lavoro... Insieme si può",*** è stato organizzato dalla Consigliera di Parità Provinciale. Il progetto è destinato a donne disoccupate, inoccupate con caratteristiche particolari di disoccupazione. Il principale obiettivo è quello di offrire una possibile opportunità di occupazione per sé e forse anche in cooperazione con altre donne che si potranno conoscere in questa occasione. Alle presenti che non intendono affrontare il percorso di avvio di una start-up verranno date tutte le indicazioni relative alla ricerca di un posto di lavoro tramite i servizi offerti dai Centri per l'Impiego della Provincia di Brescia. La Consigliera di parità intende avvalersi della collaborazione di altri partners, la Provincia, Il Comune di Brescia, ma in particolare di Casa delle donne, visto che le destinatarie sono appunto donne espulse dal Mdl, o rimaste disoccupate dopo la nascita di figli. Questo in funzione anche del fatto che la Consigliera è parte della rete antiviolenza creatasi a Brescia con capofila il Comune di Brescia.
Il progetto è ancora in fase embrionale ma nel 2016 vedrà il suo sviluppo.
Nell' ambito di questa prima fase l'obiettivo è quello di coinvolgere donne che versano in particolari condizioni, questo primo incontro sarà di raccolta di richieste/dati/esigenze che poi verranno valutati per costruire un cammino di formazione personalizzato.
Tra i compiti della figura della Consigliera di Parità Provinciale così come previsto dal D. Lgs. 198/2006 quello della *"promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative"* vista la situazione della provincia di Brescia dove i dati relativi alla disoccupazione femminile registrati ad oggi sono allarmanti. L' idea del progetto nasce dalla constatazione della situazione attuale

Campagna "Posto Occupato"

"Posto Occupato" è una campagna nazionale di sensibilizzazione sul drammatico tema del femminicidio, ideato da Maria Andaloro di Rometta (Messina) e diffuso a livello nazionale.
Ad ogni iniziativa non solo relativa all'otto marzo o 25 novembre, ma per tutto l'anno l'ufficio della Consigliera ha diffuso tale iniziativa in modo costante e continuativo, apponendo la locandina di posto occupato su una sedia/poltrona del locale utilizzato per l'evento (postoocupato.org) a tutti gli Enti del territorio. La Campagna ha ottenuto un enorme adesione.

"Assistenza all'utenza"

L'Ufficio della Consigliera Provinciale di Parità fornisce accoglienza e supporto a lavoratrici/lavoratori che si presentano per denunciare comportamenti discriminatori nei loro confronti. Il percorso di supporto è diversificato a seconda della tipologia.
Grazie all'accordo con la DTL, parte dell' attività di cui sopra è svolta in collaborazione con la stessa Direzione Territoriale del Lavoro di Brescia e con le varie sigle sindacali.
A supporto dell'ufficio è prevista una consulenza legale che viene attinta dall'elenco ufficiale regionale dei legali iscritti.
Le problematiche per le quali l'utenza si rivolge all'ufficio possono essere identificate in quattro macro-aree:

- problemi al rientro dall'astensione per maternità
- problemi di conciliazione tempi di vita-lavoro
- mobbing e/o violenza fisica
- riorganizzazione aziendale
- problemi su congedi parentali per i padri
- problemi di demansionamento

Quando le problematiche riscontrate non sono individuate nei compiti e funzioni della Consigliera di Parità, l'ufficio, attraverso la rete di collaborazioni, si attiva per dare indicazioni all'utente dove rivolgersi per essere sostenuto.
Durante l'anno 2015 l'ufficio ha ricevuto circa 230 telefonate.
Sono state evase tutte le email alle quali è stata prontamente data risposta adeguata

Le vertenze conciliate con conciliazione monocratica sono state n. 6.

I casi analizzati sono 200 circa, alcuni casi hanno richiesto una media di 10 ore tra l'ascolto della lavoratrice/lavoratore, ascolto dell'azienda con interventi dei legali e/o consulenti del lavoro e la redazione dell'atto finale di conciliazione.

All'ufficio si sono presentati 6 uomini nei confronti dei quali sono stati riscontrati problemi di mobbing/demansionamento e di mancata concessione di congedi parentali e/o non rispetto del contratto di lavoro.

Se durante l'analisi del caso la Consigliera ha riscontrato la presenza di legali o Parti sociali, si è attivato immediatamente il contatto al fine di verificare la possibilità di una collaborazione con gli stessi per raggiungere la miglior soluzione del caso stesso.

LA COMUNICAZIONE DEL RUOLO

In considerazione del fatto che ancora il ruolo della figura della Consigliera di parità non è molto conosciuto sul territorio provinciale, a parte tutte le attività svolte dall'Ufficio e relativa comunicazione ai media locali, sono stati utilizzati anche i seguenti mezzi: Facebook, Twitter, Linkedin, canali televisivi e giornali locali.

La Consigliera di Parità Effettiva

Dottoressa Anna Maria Gandolfi Rozzini