



Determinazione Dirigenziale n° 2566/2024

SETTORE RISORSE UMANE
Proposta n° 428/2024

OGGETTO: AFFIDAMENTO DIRETTO A OVO S.R.L. DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE "STARE BENE SUL POSTO DI LAVORO", RIVOLTO AI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI BRESCIA. CIG B4553E6918.

IL FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE DELLE RISORSE UMANE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 45 del 11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026 con i relativi allegati e successive variazioni;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 48 del 14/12/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026 con i relativi allegati e successive variazioni;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 367 del 21/12/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 e successive variazioni;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 48 del 29/02/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 e i relativi allegati e successive variazioni;
- il decreto del Presidente della Provincia n.169 del 02/05/2023 di conferimento alla Dott.ssa Simona Zambelli dell'incarico di direzione dell'Area delle Risorse, del Settore della Programmazione e dei Servizi Finanziari – Controllo di Gestione, del Settore delle Risorse Umane, del Settore Cultura e Sociale, Formazione e Istruzione, Turismo e RBB – Ufficio Progettazione Europea e Pianificazione Strategica e Territoriale – Ufficio per la Gestione delle Funzioni in Materia di Fondi Comuni Confinanti e del Settore della Innovazione fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente della Provincia;
- la determinazione dirigenziale n. 1854 del 28 agosto 2024 avente per oggetto: Elevata Qualificazione n. 16 "Coordinamento Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane e Sicurezza sul lavoro – Supporto Enti del territorio" – Conferimento dell'incarico al Funzionario Amministrativo Luisa Seccamani dal 01.09.2024 al 31.08.2025 e delega di Funzioni Dirigenziali.

Verificati:

- la coerenza del presente provvedimento con il Piano delle Performance 2024-2026, Obiettivo Operativo n. 13 "Gestione delle Risorse Umane" - Servizio 13.005 "Formazione e aggiornamento del personale dell'Ente";
- il rispetto delle misure in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con

decreto del Presidente della Provincia n. 48/2024 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026”;

Premesso che:

- il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) ha previsto, all'interno del Piano Triennale Azioni Positive 2024-2026, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 48/2024 “PIAO”, la realizzazione di un progetto formativo rivolto ai dipendenti della Provincia di Brescia, in tema di benessere lavorativo e salute mentale,
- tale progetto è parte integrante del Piano di formazione del personale triennio 2024-2026”, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 48/2024 “PIAO”;
- l'azione formativa è volta ad affrontare i temi del benessere lavorativo e della salute mentale, i nuovi rischi legati alle modificazioni dell'ambiente di lavoro e del modo di lavorare (intensificazione del lavoro, workaholism, rischi legati alla digitalizzazione e al sovraccarico di informazioni), con un approfondimento particolare sugli esiti legati all'esposizione prolungata a queste situazioni, in particolare stress, esaurimento emozionale e burnout;
- gli obiettivi del percorso sono rafforzare la consapevolezza di queste situazioni di criticità e, al contempo, degli strumenti e delle strategie di contrasto, in modo tale da sviluppare competenze per gestire la pressione lavorativa, aumentare la resilienza e le capacità di problem solving e decision making;
- la società OVO S.r.l. – con sede in Via Cristoforo Cecci, 2/c 06081 Assisi (PG), Rea 258740 - P.IVA e Cod. Fiscale 03029910548, ha provveduto a trasmettere, su richiesta dell'Ente, una proposta formativa dal titolo “stare bene sul posto di lavoro”, il cui costo complessivo ammonta a € 2.500 iva esente e che prevede lo svolgimento dell'azione formativa nelle giornate del 26 e 27 novembre, con il coinvolgimento di 80 dipendenti, suddivisi in 4 gruppi;

Considerato che il preventivo inviato da OVO S.r.l. risulta corrispondente alle esigenze dell'Amministrazione oltre che proporzionato nel prezzo;

Visti:

- L'articolo 50, comma 1, lett. B) del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36 - Codice dei contratti pubblici - in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici. – che prevede che le stazioni appaltanti possano procedere all'affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore a € 140.000;
- l'art.1, comma 450, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, come novellato dal comma 130 della Legge n. 145/2018, che sancisce la non obbligatorietà al ricorso del mercato elettronico per gli acquisti di beni e di servizi di importi inferiori ai € 5.000,00;

Ritenuto pertanto necessario impegnare sul capitolo 1000305 del Bilancio di Previsione 2024-2026 la spesa di € 2.500, Iva esente, al fine di procedere all'affidamento diretto del servizio in oggetto;

Dato atto altresì che:

- il Responsabile Unico del Progetto è l'Istruttore del Mercato del Lavoro Dott.ssa Peli Daniela, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D. Lgs. n. 36/2023;
- la stipula del contratto avverrà ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36 “Codice dei Contratti Pubblici”, trattandosi di affidamento ai

sensi dell'art. 50 del medesimo decreto, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;

- al fine di assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge n. 136/2010 e successive modificazioni e integrazioni, per la procedura in oggetto è stato acquisito il codice identificativo di gara CIG B4553E6918;

Visti:

- il Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36 “Codice dei Contratti Pubblici in attuazione dell'articolo 1 della Legge 21 giugno 2022, n. 78 recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”;
- gli articoli 3 e 6 della Legge n. 136/2010 in merito alla tracciabilità finanziaria, come modificati dal D.L. n. 187/2010;
- l'articolo 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Preso atto che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'articolo 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

2. di procedere all'affidamento diretto alla Società OVO S.r.l del servizio di formazione dal titolo “stare bene sul posto di lavoro”;
3. di impegnare a favore di OVO S.r.l. – la spesa complessiva di € 2.500 IVA esente, esigibile nell'esercizio 2024, sul capitolo 1000305 del Bilancio di Previsione 2024-2026, associando tale impegno all'Obiettivo Operativo n. 13 “Gestione delle Risorse Umane” - Servizio 13.005 “Formazione e aggiornamento del personale dell'Ente”;
4. di dare atto che, al fine di assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge n. 136/2010 e successive modificazioni e integrazioni, per la procedura in oggetto è stato acquisito il codice identificativo di gara CIG B4553E6918;
5. di dare atto che il Responsabile Unico del Progetto è l'Istruttore del Mercato del Lavoro Dott.ssa Peli Daniela, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D. Lgs. n. 36/2023;
6. di dare infine atto che, ai sensi dell'articolo 29 del D. Lgs. n. 50/2016, tutti gli atti relativi alla presente procedura sono soggetti all'obbligo di pubblicazione e di aggiornamento sul profilo del committente (sito Internet della Provincia di Brescia), nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Brescia, lì 21-11-2024

II FUNZIONARIO EQ

LUISA SECCAMANI