



Determinazione Dirigenziale n° 2451/2024

SETTORE RISORSE UMANE
Proposta n° 416/2024

OGGETTO: AFFIDAMENTO DIRETTO A LUISS BUSINESS SCHOOL S.P.A. SB "A SOCIO UNICO" DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE "SUPPORTO AL DISEGNO DEL NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO" DELLA PROVINCIA DI BRESCIA – CIG B415F24806.

IL FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE DELLE RISORSE UMANE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 45 del 11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026 con i relativi allegati e successive variazioni;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 48 del 14/12/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026 con i relativi allegati e successive variazioni;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 367 del 21/12/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 e successive variazioni;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 48 del 29/02/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 e i relativi allegati e successiva variazione;
- il decreto del Presidente della Provincia n.169 del 02/05/2023 di conferimento alla Dott.ssa Simona Zambelli dell'incarico di direzione dell'Area delle Risorse, del Settore della Programmazione e dei Servizi Finanziari – Controllo di Gestione, del Settore delle Risorse Umane, del Settore Cultura e Sociale, Formazione e Istruzione, Turismo e RBB – Ufficio Progettazione Europea e Pianificazione Strategica e Territoriale – Ufficio per la Gestione delle Funzioni in Materia di Fondi Comuni Confinanti e del Settore della Innovazione fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente della Provincia;
- la determinazione dirigenziale n. 1854 del 28 agosto 2024 avente per oggetto: Elevata Qualificazione n. 16 "Coordinamento Gestione ed Organizzazione delle Risorse Umane e Sicurezza sul lavoro – Supporto Enti del territorio" – Conferimento dell'incarico al Funzionario Amministrativo Luisa Seccamani dal 01.09.2024 al 31.08.2025 e delega di Funzioni Dirigenziali;

Verificati:

- la coerenza del presente provvedimento con il Piano delle Performance 2024-2026, Obiettivo Operativo n. 13 "Gestione delle Risorse Umane" - Servizio 13.005 "Formazione e aggiornamento del personale dell'Ente";
- il rispetto delle misure in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con

decreto del Presidente della Provincia n. 48/2024 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026”;

Premesso che

- la Provincia di Brescia ha ravvisato la necessità di ridefinire il proprio modello organizzativo, al fine di valorizzare al massimo le potenzialità dell’organico in essere, a fronte di un contesto esterno ed interno in continua evoluzione, sia per quadro normativo che per tematiche tecniche su cui la Provincia è chiamata ad intervenire;
- LUISS BUSINESS SCHOOL S.P.A., si caratterizza per essere un centro di eccellenza nel campo dell’insegnamento e della ricerca, che si avvale di professionisti con esperienza ventennale in consulenza direzionale, trasformazione digitale ed innovazione, pianificazione strategica e commerciale, disegno e reingegnerizzazione organizzativa ed operativa, a livello internazionale;
- LUISS BUSINESS SCHOOL S.P.A ha provveduto, su richiesta della Provincia di Brescia, a trasmettere una proposta formativa, acquisita in atti, dal titolo: “Supporto al disegno del nuovo modello organizzativo della Provincia di Brescia”.
- gli obiettivi dell’azione formativa sono:
 - migliorare efficienza ed efficacia del modello organizzativo, trasferendo conoscenze di change management e organizzazione aziendale;
 - dotare l’Ente di un modello maggiormente flessibile in grado di adattarsi nel tempo alle varie esigenze;
 - favorire il team building tra i dirigenti e figure manageriali coinvolte e far comprendere il valore del contributo del singolo nel lavoro di squadra
 - stimolare l’acquisizione di maggiore responsabilità e la consapevolezza del ruolo, potenziando le competenze di leadership, people management e decision making;
 - condividere e diffondere la cultura dell’ente;
- il percorso, che partirà dall’ analisi del modello attuale e dall’identificazione di eventuali aree di miglioramento o di nuova necessità di presidio, si articolerà in un primo momento di condivisione di modelli e tecniche di organizzazione e gestione processi con il fine di trasferire alcuni spunti presi da realtà sia pubbliche che private, per poi passare ad una fase di co design per gruppi di lavoro per identificare possibili soluzioni che verranno infine portate in una sintesi di proposta di riorganizzazione.
L’azione formativa sarà fondata sul team working, attraverso il diretto coinvolgimento di Dirigenti ed Elevate Qualificazioni, che saranno impegnati nella co costruzione di una proposta organizzativa;

Verificato ai sensi del combinato disposto dell’art. 1, commi 449 e 456, della L. n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni e dell’art. 9, comma 2 del D.L. n. 66/2014 (convertito con modifiche in L. n. 89/2014), che non vi sono attualmente Convenzioni attive, di cui all’art. 26, comma 1, della L. n. 488/1999 e successive modificazioni e integrazioni, aventi per oggetto forniture analoghe a quelle del presente provvedimento di affidamento;

Visto:

- il Testo Unico degli Enti Locali (TUEL) D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l’art. 192 che prevede che la stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante: a) il fine che con il contratto si intende perseguire; b) l’oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali; c) le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base;

- il c.d. “Codice dei contratti pubblici” Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36 e successive modificazioni e integrazioni (d’ora innanzi “Codice”) ed in particolare:
 - l’articolo 17, comma 1, a norma del quale *“Prima dell’avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte”*;
 - l’art. 18, comma 1, che prevede che *“Il contratto è stipulato, a pena di nullità, in forma scritta ai sensi dell’allegato I.1, articolo 3, comma 1, lettera b), in modalità elettronica nel rispetto delle pertinenti disposizioni del codice dell’amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, in forma pubblica amministrativa a cura dell’ufficiale rogante della stazione appaltante, con atto pubblico notarile informatico oppure mediante scrittura privata. In caso di procedura negoziata oppure per gli affidamenti diretti, mediante corrispondenza secondo l’uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014. I capitoli e il computo metrico estimativo, richiamati nel bando o nell’invito, fanno parte integrante del contratto”*;
- l’art. 50, comma 1 lett. b) che - con riferimento all’affidamento delle prestazioni di importo inferiore alle soglie di cui all’art. 14 dello stesso - dispone che le Stazioni Appaltanti procedono all’espletamento delle procedure d’appalto con le seguenti modalità: *“affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l’attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all’esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante”*;
- l’articolo 1, comma 450, della L. n. 296/2006, così come modificato dall’articolo 1, comma 130 della L. n. 145/2018, ai sensi del quale *“Fermi restando gli obblighi e le facoltà previsti al comma 449 del presente articolo, le altre amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le autorità indipendenti, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a 5.000,00 euro e di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione ovvero ad altri mercati elettronici istituiti (omissis) ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento per lo svolgimento delle relative procedure.”*;

Precisato che:

- in conformità a quanto disposto dall’art. 53, comma I, del Codice, con riferimento all’affidamento in parola non vengono richieste le garanzie provvisorie di cui all’articolo 106 - trattandosi di procedura d’affidamento diretto ai sensi dell’art. 50 comma I del Codice;
- con riferimento a quanto disposto dall’art. 53, comma IV del Codice, si ritiene di non richiedere la garanzia definitiva per l’esecuzione delle prestazioni in parola, in considerazione del valore economico non particolarmente elevato delle stesse e della remota possibilità del verificarsi di un inadempimento in sede di esecuzione contrattuale, della solidità dell’operatore economico aggiudicatario;

Ravvisata la sussistenza dei presupposti di legge per l’affidamento diretto del servizio ad un operatore economico determinato, fermi restando i requisiti di ordine generale, di idoneità professionale e capacità tecniche e professionali adeguate;

Preso atto che la procedura in oggetto, in osservanza delle disposizioni contenute all'articolo 1, comma 450, della Legge n. 296/2006 sopra citata è stata espletata mediante il sistema telematico SINTEL, messo a disposizione dalla Centrale regionale di riferimento A.R.I.A. S.p.A. (Azienda Regionale per l'Innovazione e gli Acquisti) della Regione Lombardia, in quanto di importo stimato (pari o superiore a 5.000 €);

Dato atto che:

- in data 24/10/2024 è stata avviata la procedura ID191261051 sulla piattaforma elettronica "Sintel" di Aria S.p.A. – Regione Lombardia per l'acquisizione formale dell'offerta economica relativamente al servizio di formazione intitolato "Supporto al disegno del nuovo modello organizzativo della Provincia di Brescia" e della documentazione amministrativa necessaria per la verifica dei requisiti di partecipazione alla procedura;
- scaduto il termine, è stata presentata una sola offerta da parte dell'Operatore Economico LUISS BUSINESS SCHOOL S.P.A. SB "A SOCIO UNICO, con sede legale c/o Villa Blanc, Via Nomentana, 216 - 00162 Roma, n. iscr. Registro Imprese Roma / p.iva /c.f. 16656061005;
- si è proceduto all'apertura della busta telematica, contenente l'offerta inviata dal citato operatore economico, al fine di verificare le dichiarazioni sostitutive inerenti al possesso dei requisiti di cui agli articoli 94 del Codice, prendendo atto altresì che il medesimo ha offerto il prezzo pari ad euro 45.000,00. L'importo indicato è da intendersi IVA esente, ai sensi dell'articolo 10, comma 20 del DPR n. 633/72, escluse le spese di trasferta che verranno successivamente quantificate, con un massimale di euro 5.000,00, previa rendicontazione;
- ai sensi dell'art. 120 comma 1, lett. a) del D.Lgs. 36/2023, il contratto di appalto può essere modificato, senza una nuova procedura di affidamento, per il periodo dell'appalto, per un importo massimo complessivo pari a € 9.000,00, nel caso sia necessario aggiungere altre giornate formative al calendario;
- il valore stimato dell'appalto, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del Codice, comprensivo di qualsiasi forma di opzione e rinnovo è pertanto pari ad € 59.000,00;
- ai sensi dell'articolo 26, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché della determinazione dell'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture n. 3 del 5 marzo 2008, in considerazione della tipologia di prestazioni previste dall'appalto, trattandosi di mere forniture di servizio, non risulta necessario provvedere alla predisposizione del "Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenziali" (DUVRI) e conseguentemente alla quantificazione degli oneri della sicurezza interferenziale;

Verificato che, ai sensi di quanto disposto all'art. 55 del Codice, i termini dilatori previsti dall'articolo 18, commi III e IV, dello stesso Codice non si applicano agli affidamenti dei contratti di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea;

Considerata congrua e conveniente la suindicata offerta, in quanto rispondente alle esigenze dell'Ente, si rende necessario provvedere ad affidare l'appalto all'operatore economico LUISS BUSINESS SCHOOL S.P.A. SB "A SOCIO UNICO, con sede legale c/o Villa Blanc, Via Nomentana, 216 - 00162 Roma, n. iscr. Registro Imprese Roma / p.iva /c.f. 16656061005;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 18, comma 1, del Codice, il contratto sarà stipulato in forma di scambio di corrispondenza secondo l'uso commerciale, tramite posta elettronica certificata;
-

al fine di assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. n. 136/2010, per la procedura è stato acquisito il Codice Identificativo di Gara CIG B415F24806;

- ai sensi della delibera ANAC n. 621 del 20 dicembre 2022, il presente contratto è soggetto al versamento del contributo a carico della Stazione Appaltante pari ad euro 35,00;
- Ai sensi dell'Allegato I.4 del Codice, il presente contratto è soggetto ad imposta di bollo per la stipula del contratto pari ad euro 40,00;
- il Responsabile Unico del Progetto (RUP), ai sensi dell'art. 15, comma 1 del Codice, è l'Istruttore del Mercato del Lavoro del Settore delle Risorse Umane della Provincia di Brescia Dott.ssa Daniela Peli;
- l'operatore economico ha accettato il "Patto di integrità", approvato da questa Provincia con determinazione dirigenziale n 1549/2023;

Preso atto, altresì, che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'articolo 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico degli Enti Locali;

DETERMINA

1. per le motivazioni suesposte, di affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del Codice, il servizio di formazione intitolato "Supporto al disegno del nuovo modello organizzativo della Provincia di Brescia", all'Operatore Economico LUISS BUSINESS SCHOOL S.P.A. SB "A SOCIO UNICO", con sede legale c/o Villa Blanc, Via Nomentana, 216 - 00162 Roma, n. iscr. Registro Imprese Roma / p.iva /c.f. 16656061005, per un importo contrattuale pari ad euro 45.000,00, IVA esente, ai sensi dell'articolo 10, comma 20 del DPR n. 633/72, escluse le spese di trasferta, che verranno successivamente quantificate, con un massimale di euro 5.000,00, previa rendicontazione;

2. di impegnare la spesa complessiva di euro 50.000,00, esigibile nell'esercizio 2024, sul capitolo 1000939 del Bilancio di Previsione 2024-2026, associando tale impegno all'Obiettivo Operativo n. 13 "Gestione delle Risorse Umane" - Servizio 13.005 "Formazione e aggiornamento del personale dell'Ente";

3. di dare atto che al fine di assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge n. 136/2010, per la procedura da espletare è stato acquisito il CIG B415F24806;

4. di dare atto che il Responsabile Unico del Progetto (RUP), ai sensi dell'art. 15, comma 1 del Codice è l'Istruttore del Mercato del Lavoro del Settore delle Risorse Umane della Provincia di Brescia Dott.ssa Daniela Peli;

5. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Amministrativo Regionale – Sezione di Brescia nei termini previsti dalla legge.

Brescia, li 12-11-2024

II FUNZIONARIO EQ

LUISA SECCAMANI