



Determinazione Dirigenziale n° 1712/2024

**SETTORE RISORSE UMANE
Proposta n° 265/2024**

OGGETTO: AFFIDAMENTO IN HOUSE ALL'ASSOCIAZIONE COMUNI BRESCIANI SERVIZI S.R.L. DEL SERVIZIO DI FORMAZIONE PER L'UTILIZZO DEL DEFIBRILLATORE SEMI-AUTOMATICO ESTERNO (DAE). IMPEGNO DI SPESA.

IL FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE DELLE RISORSE UMANE

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 45 del 11/12/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026 con i relativi allegati e successive variazioni;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 48 del 14/12/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026 con i relativi allegati e successive variazioni;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 367 del 21/12/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 e successive variazioni;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 48 del 29/02/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 e i relativi allegati e successiva variazione;
- il decreto del Presidente della Provincia n.169 del 02/05/2023 di conferimento alla Dott.ssa Simona Zambelli dell'incarico di direzione dell'Area delle Risorse, del Settore della Programmazione e dei Servizi Finanziari – Controllo di Gestione, del Settore delle Risorse Umane, del Settore Cultura e Sociale, Formazione e Istruzione, Turismo e RBB – Ufficio Progettazione Europea e Pianificazione Strategica e Territoriale – Ufficio per la Gestione delle Funzioni in Materia di Fondi Comuni Confinanti e del Settore della Innovazione fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente della Provincia;
- la determinazione dirigenziale n. 1924 del 27 ottobre 2022 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Posizione Organizzativa “Coordinamento delle attività in materia di gestione ed organizzazione delle risorse umane e sicurezza sul lavoro”, a decorrere dal 01 novembre 2022 e fino alla scadenza del mandato del Presidente della Provincia.
- le determinazioni n. 97/2023, n. 776/2023, n. 166/2023 di proroga del summenzionato incarico;
- la determinazione dirigenziale n° 2352 del 31 ottobre 2023 di proroga tecnica degli attuali incarichi di Elevata Qualificazione, per il tempo strettamente necessario al conferimento degli incarichi in applicazione del nuovo Regolamento delle Elevate Qualificazioni;
- la determinazione dirigenziale n. 1965 del 02 novembre 2022 di conferimento alla sottoscritta della delega di funzioni dirigenziali a far data dal 01 novembre 2022;

Verificati:

- la coerenza del presente provvedimento con il Piano delle Performance 2024-2026, Obiettivo Operativo n. 13 “Gestione delle Risorse Umane” - Servizio 13.005 “Formazione e aggiornamento del personale dell’Ente”;
- il rispetto delle misure in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 48/2024 “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026”;

Premesso che:

- con legge 116 del 4 agosto 2021 è entrata in vigore dal 13/9/2021 la norma salva-vita che prevede l’installazione dei DAE (defibrillatori automatici e semiautomatici) nei luoghi pubblici;
- il testo di legge prevede che il defibrillatore (DAE) sia presente presso tutte le amministrazioni pubbliche che abbiano almeno 15 dipendenti e che abbiano rapporti con il pubblico;
- la legislazione vigente, in particolare la Legge 3 aprile 2001, n. 120 “Utilizzo dei defibrillatori semiautomatici” così come modificata dalla Legge 116/2021 e il Decreto Interministeriale 18 marzo 2011, prevede che siano le Regioni e le Province Autonome a disciplinare il rilascio da parte delle aziende sanitarie locali e delle aziende ospedaliere dell’autorizzazione all’utilizzo dei defibrillatori semiautomatici (DAE) da parte del personale non ospedaliero;
- con ulteriore Circolare del 20/5/2014, il Ministero della Salute ha imposto il mutuo riconoscimento della formazione tra le regioni, prevedendo che “l’autorizzazione all’utilizzo del DAE ha validità su tutto il territorio Nazionale”;

Dato atto che:

- l’Ente, dovendo procedere all’addestramento per l’utilizzo del DAE del contingente minimo di personale previsto per legge, ha individuato 78 dipendenti che saranno destinatari della formazione;
- risulta dunque necessario provvedere ad affidare il servizio di formazione per operatori laici (non sanitari) relativo all’utilizzo del defibrillatore semi - automatico esterno;
- l’Associazione Comuni Bresciani Servizi S.r.l. - Società in house della Provincia di Brescia, controllata al 15% dall’Ente – su precisa richiesta dell’Amministrazione ha trasmesso il preventivo (protocollo 133011/2024);

Visto l’art. 7 del D. Lgs. n. 36/2023;

Ritenuto di non ricorrere al mercato elettronico della Pubblica Amministrazione a seguito della convenienza economica dell’offerta formulata dall’Associazione Comuni Bresciani Servizi S.r.l., risultando la proposta congrua sotto i seguenti profili:

- di efficienza, considerato il livello di rispondenza dell’offerta alle esigenze formative dell’Ente;
- di economicità, esaminato il valore economico della proposta;
- di efficacia, valutato il livello qualitativo delle prestazioni garantito;

Considerato pertanto di procedere all’affidamento del servizio di formazione per l’utilizzo del defibrillatore semi - automatico esterno DAE all’Associazione Comuni Bresciani Servizi S.r.l., per una spesa complessiva di € 4.500,00 (IVA esente), da impegnarsi sul capitolo 1000305, competenza 2024, del Bilancio di Previsione 2024-2026;

Dato atto che il Responsabile Unico del Progetto è l'Istruttore del Mercato del Lavoro Dott.ssa Peli Daniela, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D. Lgs. n. 36/2023;

Osservato che la stipula del contratto avverrà ai sensi dell'art. 18, comma 1, secondo periodo, del Codice, trattandosi di affidamento ai sensi dell'art. 50 del medesimo decreto, mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;

Visti:

- il Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36 “Codice dei Contratti Pubblici in attuazione dell'articolo 1 della Legge 21 giugno 2022, n. 78 recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”;
- gli artt. 3 e 6 della Legge n. 136/2010, come modificati dal D.L. n. 187/2010, in merito alla tracciabilità finanziaria;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Preso atto che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni sopraesposte, all'affidamento in house del servizio in oggetto al l'Associazione Comuni Bresciani Servizi S.r.l, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 36/2023, per un costo complessivo pari a € 4.500,00 (IVA esente);

2. di impegnare a favore dell'Associazione Comuni Bresciani Servizi S.r.l, con sede in Brescia, via Creta, 42, P. IVA: 03611520176 - la somma complessiva di € 4.500,00, sul capitolo 1000305, competenza 2024, del Bilancio di Previsione 2024-2026, associando tale impegno all'Obiettivo Operativo n. 14 “Sicurezza sul lavoro” - Servizio 14.003 “Organizzazione dell'attività prevista con i Dirigenti/Datori di lavoro per l'attuazione delle norme in materia di sicurezza sul lavoro, in applicazione del D. Lgs 81/2008 e s. m. i”:

3. di dare atto che il Responsabile Unico del Progetto è l'Istruttore del Mercato del Lavoro Dott.ssa Peli Daniela, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D. Lgs. n. 36/2023;

4. di dare altresì atto che ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. n. 50/2016 tutti gli atti relativi alla presente procedura sono soggetti all'obbligo di pubblicazione e di aggiornamento sul profilo del committente (sito internet della Provincia di Brescia), nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

Brescia, lì 07-08-2024

II FUNZIONARIO EQ