

INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI (CCNL 16/11/2022) PRESSO LA COMUNITA' MONTANA DI VALLE TROMPIA (BS) RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 12 MARZO 2024.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

#### **VISTI:**

- l'Avviso di Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di istruttore tecnico (cat. C) nella Provincia di Brescia e negli enti locali aderenti allo specifico accordo approvato dalla Provincia di Brescia con determinazione dirigenziale n. 12 del 10 gennaio 2022;
- l'Avviso di Selezione pubblica per l'aggiornamento, relativo all'anno 2023, dell'elenco di idonei da assumere con la qualifica di istruttore tecnico (cat. C) nella Provincia di Brescia e negli enti locali aderenti allo specifico accordo, approvato dalla Provincia di Brescia con determinazione dirigenziale n. 2641 del 30 dicembre 2022;
- l'Avviso di Selezione pubblica per l'aggiornamento, relativo all'anno 2024, dell'elenco di idonei da assumere con la qualifica di istruttore tecnico – Area degli Istruttori - nella Provincia di Brescia e negli enti locali aderenti allo specifico accordo, approvato dalla Provincia di Brescia con determinazione dirigenziale n. 66 del 12 gennaio 2024;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali sottoscritto con la Provincia di Brescia in data 27.08.2024;
- l'art 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali”;
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

Vista la determinazione Dirigenziale n 347 del 30.08.2024 di approvazione del presente interpellò

### **RENDE NOTO**

che il presente interpellò, ai sensi dell'art. 3 bis D.L. 80/2021, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (CCNL 16/11/2022) presso la Comunità Montana di Valle Trompia (BS) è rivolto unicamente ai candidati

risultati idonei negli elenchi approvati con determinazione dirigenziale n. 909 del 30 maggio 2022, n. 1826 del 14 agosto 2023 e n. 561 del 19 marzo 2024 disponibili ai seguenti link:

[https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/70073/agg.\\_10-07-2024\\_elenco\\_idonei\\_2022\\_istr.\\_tec.\\_id\\_domanda.pdf](https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/70073/agg._10-07-2024_elenco_idonei_2022_istr._tec._id_domanda.pdf)

[https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/89745/agg.\\_10-07-2024\\_elenco\\_idonei\\_2023\\_istr.\\_tec.\\_id\\_domanda.pdf](https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/89745/agg._10-07-2024_elenco_idonei_2023_istr._tec._id_domanda.pdf)

[https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/97957/agg.\\_10-07-2024\\_elenco\\_idonei\\_2024\\_istr.\\_tec.\\_id\\_domanda.pdf](https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/97957/agg._10-07-2024_elenco_idonei_2024_istr._tec._id_domanda.pdf)

Ai sensi dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e del Decreto Legislativo 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l’accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

#### ART. 1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione dei candidati alla prova orale è richiesto:

- di essere inseriti nell’elenco di idonei con la qualifica di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex cat. C) risultante a seguito della Selezione pubblica - effettuata in data 18 maggio 2022 - per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Istruttore Tecnico (cat. C) nella Provincia di Brescia e negli Enti locali aderenti allo specifico accordo, approvato con determinazione dirigenziale n. 909 del 30 maggio 2022 e pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Brescia al seguente link:  
[https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/70073/agg.\\_10-07-2024\\_elenco\\_idonei\\_2022\\_istr.\\_tec.\\_id\\_domanda.pdf](https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/70073/agg._10-07-2024_elenco_idonei_2022_istr._tec._id_domanda.pdf)
- di essere inseriti nell’elenco di idonei con la qualifica di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex cat. C) risultante a seguito della Selezione pubblica - effettuata in data 6 giugno 2023 per l’aggiornamento, relativo all’anno 2023, di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di istruttore tecnico (cat. C) nella Provincia di Brescia e negli Enti locali aderenti allo specifico accordo, approvato dalla Provincia di Brescia con determinazione dirigenziale n. 1826 del 14 agosto 2023 e pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Brescia al seguente link:  
[https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/89745/agg.\\_10-07-2024\\_elenco\\_idonei\\_2023\\_istr.\\_tec.\\_id\\_domanda.pdf](https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/89745/agg._10-07-2024_elenco_idonei_2023_istr._tec._id_domanda.pdf)
- di essere inseriti nell’elenco di idonei con la qualifica di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori - risultante a seguito della Selezione pubblica - effettuata in data 12 marzo 2024 - per l’aggiornamento, relativo all’anno 2024, dell’elenco di idonei da assumere con la qualifica di istruttore tecnico – Area degli Istruttori - nella Provincia di Brescia e negli Enti locali aderenti allo specifico accordo, approvato dalla Provincia di Brescia con determinazione dirigenziale n. 561 del 19 marzo 2024 e pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Brescia al seguente link:

[https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/97957/agg.10-07-2024\\_elenco\\_idonei\\_2024\\_istr. tec. id domanda.pdf](https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/97957/agg.10-07-2024_elenco_idonei_2024_istr. tec. id domanda.pdf)

- che alla domanda di partecipazione al presente bando di interpello sia allegato il curriculum vitae.

**ART. 2 – CONTRATTO APPLICATO, TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE**

In caso di assunzione al profilo professionale in oggetto sarà applicato il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico annuo è quello stabilito per la Categoria degli Istruttori dal C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie Locali vigente al livello base di entrata. Spettano inoltre la tredicesima ed ogni altro emolumento previsto dal contratto.

**ART. 3 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda redatta in carta semplice, indirizzata alla Comunità Montana – Ufficio Personale – Via Giacomo Matteotti 327 – 25063. Gardone Val Trompia (BS), a cui dovrà essere allegata copia del curriculum vitae e di un documento di riconoscimento valido entro e non oltre le ore .12.00 del giorno 02/10/2024 con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente
- a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Comunità Montana di Valle Trompia, via Giacomo Matteotti 327, 25063 Gardone Val Trompia (BS);
- via mail, ordinaria o PEC, con invio all'indirizzo PEC della Comunità Montana di Valle Trompia\_ [protocollo@pec.cm.valletrompia.it](mailto:protocollo@pec.cm.valletrompia.it);

Nel caso di invio tramite posta elettronica, se il candidato sottoscrive con firma digitale la domanda e i relativi allegati non è necessario apporre la firma autografa. Qualora il candidato non sia in possesso di firma digitale, la domanda e gli allegati devono recare la firma autografa e devono essere accompagnati da copia del documento d'identità.

**ART. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda deve essere necessariamente allegata copia del curriculum vitae, debitamente sottoscritto.

Le domande e i curricula non sottoscritti, pervenuti oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste non saranno presi in considerazione.

Le dichiarazioni mendaci saranno sanzionate ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

**ART. 5 – CAUSE DI REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE**

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali delle domande pervenute ovvero omissioni delle stesse che non comportino la modifica del contenuto sostanziale delle dichiarazioni.

**ART. 6 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Le comunicazioni relative a tutte le fasi, successive all'iscrizione, di svolgimento della presente

selezione saranno fornite ai candidati mediante la pubblicazione all'albo pretorio on-line dell'Ente, pubblicazione sulla home-page e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet della Comunità Montana all'indirizzo <https://www.cm.valletrompia.it/>.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, le pubblicazioni suddette sostituiscono ogni altra diretta e individuale comunicazione agli interessati.

#### ART. 7 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Verranno ammessi alla prova orale tutti quei candidati presenti negli elenchi approvati con determinazione dirigenziale n. 909 del 30 maggio 2022, n. 1826 del 14 agosto 2023 e n. 561 del 19 marzo 2024 che ne abbiano fatto richiesta. L'elenco dei candidati idonei è visionabile ai seguenti link:

[https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/70073/agg.\\_10-07-2024\\_elenco\\_idonei\\_2022\\_istr.\\_tec.\\_id\\_domanda.pdf](https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/70073/agg._10-07-2024_elenco_idonei_2022_istr._tec._id_domanda.pdf)

[https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/89745/agg.\\_10-07-2024\\_elenco\\_idonei\\_2023\\_istr.\\_tec.\\_id\\_domanda.pdf](https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/89745/agg._10-07-2024_elenco_idonei_2023_istr._tec._id_domanda.pdf)

[https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/97957/agg.\\_10-07-2024\\_elenco\\_idonei\\_2024\\_istr.\\_tec.\\_id\\_domanda.pdf](https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/allegati/documenti/97957/agg._10-07-2024_elenco_idonei_2024_istr._tec._id_domanda.pdf)

L'ammissione/esclusione dei candidati alla prova orale sarà comunicata mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line dell'Ente, pubblicazione sulla home-page e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet della Comunità Montana all'indirizzo <https://www.cm.valletrompia.it/>.

Sarà escluso dalla procedura il candidato che nel corso della stessa sia stato assunto a tempo indeterminato a seguito di interpello di altro Ente legato al medesimo elenco di idonei.

#### ART. 8 – CONOSCENZE RICHIESTE

In considerazione dei contenuti professionali delle mansioni richieste, come descritti all'art. 2, le conoscenze richieste vertono sui seguenti argomenti:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs 267/2000);
- Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023);
- Normativa Nazionale e Regionale (Regione Lombardia) in materia urbanistica ed edilizia;
- Obblighi pubblicazione e accesso civico D.Lgs. n. 33/2013
- Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alla L. 241/90 e s.m.i.;
- Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della p.a. con particolare riferimento ai diritti e doveri nonché alla responsabilità dei dipendenti (D.lgs 165/2001);
- Conoscenza ed utilizzo del pacchetto applicativo Office (in particolare Word ed Excel), Internet e posta elettronica;
- I reati contro la pubblica amministrazione

#### ART. 9 – TIPOLOGIA, CONTENUTO E DIARIO DELLA PROVA

L'accertamento dell'idoneità avverrà attraverso il sostenimento di una prova orale sulle materie

elencate nel precedente art. 8; la stessa si intenderà superata con una valutazione non inferiore a 21/30.

Per partecipare alla prova orale, i candidati ammessi dovranno presentarsi, senza ulteriori avvisi e muniti del documento di riconoscimento in corso di validità, il giorno 07/10/2024 alle ore 9.00 presso la sede comunitaria in via Giacomo Matteotti 327, 25063 Gardone Val Trompia (BS).

#### ART. 10 - GRADUATORIA FINALE

Al termine dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria in base all'ordine dei punteggi finali conseguiti dai candidati che avranno superato la prova orale.

A parità di punteggio, la posizione in graduatoria sarà determinata secondo i criteri di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023 e, in particolare, secondo il seguente ordine di preferenza dei titoli:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) minore età anagrafica.

L'ufficio applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano chiaramente dichiarate nella

domanda all'atto di presentazione della stessa.

La graduatoria finale, approvata con determinazione dirigenziale, verrà pubblicata sul sito della Comunità Montana di Valle Trompia, e sarà valida solo per la copertura del posto previsto dal presente interpelli.

La graduatoria formata presso questo ente a seguito dell'interpello non potrà mai essere utilizzata da altri enti né dallo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale degli idonei per essere stati, nel frattempo, assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

Si ricorda, inoltre, che:

- l'idoneo assunto a tempo indeterminato esce per sempre dall'elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova;
- l'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato nuovamente dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato;
- il mancato superamento del colloquio effettuato nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpelli dello stesso o di altri enti.

#### ART. 11 – NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente interpello costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente interpello non è vincolante per l'Amministrazione.

Il Responsabile del Personale, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'interpello;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca del presente interpello per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente.

#### ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende

anticipata e sostituita dal presente interpello e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196 e del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 15 del medesimo Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), si informa che i dati personali dei soggetti

partecipanti alla selezione saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte della Comunità Montana di Valle Trompia, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti verranno comunicati ad altre Pubbliche amministrazioni quando ciò risulti necessario per obbligo di legge, di regolamento o normativa comunitaria e non saranno comunicati a terzi; saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 241/1990 e dell'art. 4 del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR"), si informa che il Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è Direttore Dott. Armando Sciatti.

Il presente interpello è pubblicato:

- All'Albo Pretorio on line della Comunità Montana di Valle Trompia
- alla sezione dell'Amministrazione Trasparente "bandi di Concorso" al seguente indirizzo: <https://www.cm.valletrompia.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso/Anno-2024>
- Sul sito della Provincia di Brescia relativo alla raccolta degli interPELLI per il profilo di Istruttore Tecnico cat. C all'indirizzo: <https://www.provincia.brescia.it/istituzionale/concorso/interPELLI-enti-locali-assunzione-istruttori-tecnici-cat-c>

Il Direttore  
Dott. Armando Sciatti  
documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

